



Motion 33

Förändrad inkomstförsäkring

Inlämnad av

Ledarna inom staten och Ledarna inom räddningstjänsten

Bakgrund

Vi Ledarna inom staten och Ledarna inom Räddningstjänsten anser att inkomstförsäkringen är en dyr och för många medlemmar en dubbelförsäkring. Medlemmar som omfattas av trygghetsstiftelser, trygghetsråd och liknande har inget behov av inkomstförsäkringen.

Basbeloppet idag är 80 000 kronor, vilket gör att försäkringen blir dyr, med tanke på att Ledarnas medlemmars medianlön är ca 52 000 kronor. Vi anser att de medlemmar som önskar ett högre försäkringsvärde kan betala en högre premie, därför bör försäkringen göras om med olika premiebelopp som möter behoven bättre.

Vi yrkar att kongressen beslutar

- att** göra inkomstförsäkringen frivillig.
- att** basbeloppet görs om och följer medlemmars medianlön
- att** fler alternativa beloppsgränser införs.

Motionssvar

Förbundsstyrelsens yttrande

Basförsäkringen i Ledarnas inkomstförsäkring ingår i medlemskapet i Ledarna och försäkrar en månadsinkomst upp till 80 000 kronor i som längst 150 dagar vid ofrivillig arbetslöshet. Tillsammans med ersättning från a-kassan kan medlemmen få som högst 80 procent av sin tidigare lön vid ofrivillig arbetslöshet. Unikt för Ledarnas inkomstförsäkring är att ersättning

från inkomstförsäkringen gäller även för den som inte är medlem i en a-kassa, eller inte varit medlem tillräckligt länge. Den totala ersättningen blir då lägre. Försäkringsgivare är Bliwa.

I de undersökningar som Ledarna genomfört visar att inkomstförsäkring är högt prioriterat bland Ledarnas medlemserbjudande. De allra flesta fackförbund har en inkomstförsäkring som ingår i medlemskapet och frivilliga tilläggsförsäkringar som komplement.

När nya chefer och ledare väljer att bli medlemmar i Ledarna är inkomstförsäkringen en viktig del som jämförs med andra fackförbund. Ledarnas basförsäkring försäkrar månadsinkomst upp till 80 000 kronor vilket är en bra nivå i den jämförelsen som potentiella medlemmar gör. Om Ledarnas inkomstförsäkring blir frivillig skulle den bli för dyr för de allra flesta då försäkringsgivare beräknar premier utifrån risk och antal försäkrade i beståndet. Ledarna skulle då riskera att få stort medlemstapp och färre nyrekryterade medlemmar.

Från Ledarnas inkomstförsäkring kan man få ersättning vid ofrivillig arbetslöshet som är ett vidare begrepp än arbetsbrist. En av förutsättningarna är att a-kassan bedömer att arbetslösheten är ofrivillig och beviljar ersättning utan avstängda dagar. Av de medlemmar som fick ersättning från Ledarnas inkomstförsäkring under år 2020 hade 27 procent blivit uppsagda på grund av andra skäl än arbetsbrist och under 2021 var det 23 procent.

Är man uppsagd på grund av arbetsbrist och arbetsgivaren har kollektivavtal, kan man få hjälp och stöd genom ett omställningsavtal som administreras av TRR, Omställningsfonden med flera beroende på vilket avtalsområde man tillhör. Villkoren för de olika omställningsavtalen varierar. Vanligt förekommande villkor för att ersättning är att man ska ha varit anställd hos arbetsgivaren under minst fem år och vara 40 år fyllda. Ersättningsnivån varierar i de olika omställningsavtalen från cirka 70 procent av den tidigare månadsinkomsten till cirka 80 procent. Där ersättningen från ett omställningsavtal är lägre än cirka 80 procent av månadslönen kompletteras ersättningen från inkomstförsäkringen om övriga villkor är uppfyllda. Enligt statistik över medlemmar som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist och fått rätt till ersättning från inkomstförsäkringen var det, under perioden oktober 2019 till januari 2021, mellan 20 – 27 procent som också fått rätt till ersättning från TRR som hanterar omställningsavtal inom privat sektor för en övervägande del av Ledarnas medlemmar.

De inkomstintervall vi tidigare haft i basförsäkringen togs bort för nya medlemmar från den 1 juli 2014. Anledningen till det var att medlemmar fick för låg ersättning i förhållande till sin tidigare månadslön när de blev arbetslösa då många missade att ändra nivån i inkomstförsäkringen i takt med löneökningar. Att hantera fler inkomstintervall blir dessutom mer komplext och ger ökade administrativa kostnader, därför försäkras basförsäkringen månadsinkomst upp till 80 000 kronor.

Av de medlemmar som fick ersättning från inkomstförsäkringen under 2021 hade 61,6 procent en månadslön över 50 000 kronor innan de blev arbetslösa, vilket kan jämföras med 38,4 procent med månadslön under 50 000 kronor. Medlemmar med månadslön över 70 000 kronor var 29,2 procent.

Att låta basförsäkringens tak följa löneutvecklingen för Ledarnas medlemmars medellön skulle innebära kommunikativa utmaningar och stor risk för otydlighet om vad som gäller. Det skulle också ge ökad administration med kostnader.

Sammanfattningsvis skulle en frivillig inkomstförsäkring göra försäkringen alltför dyr för de flesta medlemmarna och sätta Ledarna i en svår konkurrenssituation mot andra förbund.

En försäkring som följer medlemmarnas medellön skulle innebära ökade administrativa kostnader och ökad risk för otydlighet om vad som gäller. Utifrån försäkringsfall som vi har idag ser vi att försäkrad inkomst upp till 80 000 kronor ligger på en bra nivå för Ledarnas medlemmar. Dessutom ligger nivån rätt i den jämförelse potentiella medlemmar gör med konkurrerande fackförbunds inkomstförsäkringar.

Fler alternativa beloppsgränser i basförsäkringen ökar risken att medlemmar är för lågt försäkrade i förhållande till sin inkomst när de blir arbetslösa. Detta på grund av att medlemmar glömmer att anmäla nytt inkomstintervall i takt med sin löneutveckling.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att avslå motionen.