



Motion 14

Omorganisera Ledarna

Inlämnad av

Ledarna inom Vård & Omsorg

Bakgrund

Ledarnas medlemmar inom offentlig verksamhet påtalar ofta att Ledarna som fackförbund är osynliga på lokal och regional nivå. Medlemmarna hänvisas till digitala kontakter, chefsrådgivning etc. Detta är ett utmärkt upplägg som möjliggör en snabb och effektiv kontakt med Ledarna men den lokala närvaron saknas stort och det innebär att vi förlorar många medlemmar, både nuvarande och presumtiva till konkurrerande fackförbund. Många medlemmar inom LIVO vittnar om att man ofta känner sig exkluderad som facklig medlem i förhållande till andra fackförbund på den egna arbetsplatsen. För att kunna ge våra medlemmar rätt stöd och med god kvalitet i utbudet är det nödvändigt att Ledarna tänker om och tänker nytt vad gäller den lokala /regionala närvaron. Våra medlemmar önskar att ha en kontaktperson som är lokalt/regional förankrad och som kan på ett professionellt sätt företräda medlemmen i medlemmens egna organisation. Nuvarande struktur inom Ledarna är inte tillräcklig. Pandemin har visat hur utsatta våra medlemmar inom vård och omsorg har varit och fortfarande är. Ledarna har bla haft seminarier angående chefers förutsättningar inom äldreomsorgen under rådande pandemi. Deltog gjorde representanter för LIVO, regeringen utredare angående äldreomsorgen Göran Johnsson samt Ledarnas ordförande Andreas Miller. Seminariet belyste hur viktig ledarskapet är för en god vård och omsorg och att stödet till chefer inom vård och omsorg måste utvecklas och förstärkas både på individuell och på grupp nivå. Vi som fackförbund har ett ansvar för att kunna ge våra medlemmar ett bra och professionellt stöd i en utsatt situation, detta innebär att vi som fackförbund inte kan överge våra medlemmar på det lokala och regionala planet vilket ofta upplevs då den lokala förankringen saknas.

Vi yrkar att kongressen beslutar

att Ledarna genomför en grundlig analys av behovet av regional och lokalt stöd till ledarnas medlemmar inom berörda föreningar samt tar fram ett förslag på hur närvaron kan öka och bli mer ändamålsenlig utifrån medlemmarnas behov och önskemål.

Motionssvar

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären vill att Ledarna analyserar behovet av regionalt och lokalt stöd till ledarnas medlemmar inom offentlig sektor samt tar fram ett förslag på hur närvaron kan öka och bli mer ändamålsenlig utifrån medlemmarnas behov och önskemål

Förbundsstyrelsen anser att motionärerna sätter fingret på en viktig diskussion. Ledarnas medlemsantal inom offentlig sektor har vuxit under flera år. Den relativt snabba medlemstillväxten ställer stora krav på Ledarnas organisation. Förbundsstyrelsen och Ledarnas kansli har uppmärksammat detta och arbetar aktivt med frågan.

Det motionärerna pekar på behöver hanteras på flera olika sätt. En utgångspunkt bör vara att ta reda på vad medlemmarna önskar av Ledarna samt vad som är förenligt med Ledarnas ståndpunkt i olika frågor

Offentlig sektor skiljer sig i viss mån från privat sektor och det pågår ett arbete för att utveckla Ledarnas erbjudande gentemot offentlig sektor. Arbetet hittills har bland annat inneburit kunskapsinhämtning via rapporter och utredningar om hur chefers situation och behov ser ut. Så sent som hösten 2021 gjordes en av dessa studier. I projektform prövar och utvärderar kansliet aktivt olika arbetssätt. Ett av dessa projekt, med fokus på lokal närvaro, kommer starta under våren 2022.

Parallellt med dessa aktiviteter kommer strategiska diskussioner att föras på olika nivåer i Ledarna för att på bästa sätt forma Ledarnas arbete i offentlig sektor.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen besvarad.