



Motion 15

Stärk satsningen på att få fram fler fackliga företrädare

Inlämnad av

Byggcheferna

Bakgrund

Det är Ledarna som ansvarar för fackliga förhandlingar men för att lyckas krävs ett nära samarbete med lokala fackliga företrädare ute på arbetsplatserna i varje bransch. Byggcheferna saknar i dag fackliga företrädare på flera av de stora företagen. De som finns har många gånger haft rollen mycket länge och kommer snart att gå i pension.

Fackliga företrädare är inte minst viktiga i avtalsförhandlingarna men vi ser att det blir successivt allt svårare att få fram delegater till avtalsrörelserna. Utvecklingen är mycket allvarig för lokalt på arbetsplatserna finns kunskapen om avtal och arbetsrätt ofta bara hos företrädarna.

Byggcheferna anser därför att Ledarna behöver hitta nya och effektivare metoder för att i samarbete med de branschföreningar som behöver, få fram fler fackliga företrädare så att medlemmarnas intressen i de fackliga perspektiven kan värnas och det gagnar medlemsnyttan.

Vi yrkar att kongressen beslutar

att Ledarna får i uppdrag att utveckla effektiva metoder för att i samarbete med branschföreningar rekrytera fler fackliga företrädare.

att Ledarna ska uppmuntra medlemmarna att gå med i en företrädarroll.

Motionssvar

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären vill att Ledarna utvecklar metoder för att rekrytera fler företrädare, samt att Ledarna ska uppmuntra medlemmar att ta på sig företrädaruppdrag.

Förutsättningarna för lokalt fackligt arbete skiljer sig mycket åt inom chefsorganisationen Ledarna. På vissa arbetsplatser är det alldeles nödvändigt att ha lokala företrädare för att bedriva så bra verksamhet som möjligt, medan på andra så är detta inte ett behov hos ledarnas medlemmar. I nuläget har omkring 27 procent av Ledarnas medlemmar en företrädare på sin arbetsplats.

Det är styrelsens uppfattning att det är viktigt att de företrädare som medlemmarna vill ha och väljer får bästa möjliga förutsättningar och stöd från Ledarna. Detta säkerställs genom utbildningar, företrädarjouren och genom kontakter med Ledarna och Ledarnas förhandlare.

Det är också styrelsens uppfattning att viljan att ha företrädare måste komma underifrån. För att få bärkraft i företräderskapet över tid och för att inte systemet med företrädare ska upplevas som en främmande struktur är det viktigt att lyssna till medlemmarnas önskemål och att initiativen och engagemanget kommer underifrån. Att pressa på fackliga strukturer ovanifrån har aldrig varit effektivt.

I vissa situationer och i vissa strukturer, som t ex när mångåriga företrädare går i pension eller inom stora företag och verksamheter kan särskilda insatser för att hitta företrädare ändå behövas. I dessa fall jobbar Ledarna tillsammans med medlemmar och förtroendevalda inom dessa verksamheter.

Som motionärerna påpekar är det viktigt att Ledarna informerar och uppmuntrar medlemmar till att bli företrädare och ta på sig förtroendeuppdrag. Detta behöver lyftas fram tydligare.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse den första att-satsen besvarad

att bifalla den andra att-satsen