



Dagordning, Ledarnas kongress 2022

Ledarnas förbundsstyrelse föreslår att kongressen beslutar

1. Kongressens öppnande
2. Upprop av ombuden
3. Prövning av att kongressen kallats i behörig ordning
4. Val av ordförande för kongressen
5. Val av sekreterare för kongressen
6. Val av protokolljusterare
7. Val av röstkontrollanter
8. Val av beredningsutskott
9. Fastställande av arbets- och dagordning för kongressen
10. Verksamhetsberättelse och årsredovisning för 2020 och 2021
11. Revisorernas berättelse 2020 och 2021
12. Fråga om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen för 2020
13. Fråga om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen för 2021
14. Val av revisionsbolag
15. Godkännande av nya föreningar
16. Återkoppling från tidigare kongressbeslut
 - a) Återkoppling från tidigare kongressbeslut - FUF
 - b) Återkoppling från tidigare kongressbeslut - Arbetsmiljöombud
 - c) Återkoppling från tidigare kongressbeslut - Egenföretagare
 - d) Återkoppling och förslag - Ersättning till förtroendevalda
 - e) Återkoppling från tidigare kongressbeslut, övriga
17. Motion 1 Digital medlemsnytta till rimlig kostnad
Motion 2 Erbjud branschföreningarna utrustning och kompetens för webinarium
18. Motion 3 Gemensam upphandling av system för videomöten
19. Motion 4 Kallelser via webben genererar mötesbokning i kalendern
20. Motion 5 Dokumentsystem- Admincontrol till avdelningarna
21. Motion 6 Ledarna – för ett hållbart mötesliv
22. Motion 7 Rätt uppgifter i medlemsregistret
Motion 8 Förbättrade förutsättningar för förtroendevalda
Motion 9 Medlemmars placering i föreningarna
23. Motion 10 Stärka lokala nätverkandet mellan medlemmar och företag
24. Motion 11 Ledarnas materialinköp, exempelvis tryck, ska köpas in i Sverige. För att måna arbetstillfällen och miljön
25. Motion 12 Ledarna – en resurs för utbildning och kompetensutveckling
26. Motion 13 Digitala Ledarna-diplom
27. Motion 14 Omorganisera Ledarna
28. Motion 15 Stärk satsningen på att få fram fler fackliga företrädare

29. Motion 16 Stöd och utbildning till facklig företrädare
30. Motion 17 Ledarnas synlighet i debatter som berör chefsfrågor
- Motion 18 Plan för att arbeta mer utåtriktat - driva opinion
31. Motion 19 Bredda jämställdhetsdiskursen
32. Motion 20 Stärk kunskapen om pension bland yngre medlemmar
33. Motion 21 Öka kommunikationen med medlemmarna om fackliga frågor
34. Motion 22 Ledarnas avståndstagande mot hat och hot mot chefer
35. Motion 23 Ledarnas roll i Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling
36. Ledarnas strategiska inriktning: Ledarnas förbundspolitiska program
37. Motion 24 Säkerställa och kvalitetssäkra de demokratiska processerna i föreningarna
38. Motion 25 Tidsbegränsa förtroendeuppdrag i förbundsstyrelsen
39. Motion 26 Strategisk plan för jämn spridning av ålder i förbundsstyrelsen
40. Motion 27 Inför rullande schema för suppleanter
- Motion 28 Aktiva suppleanter i förbundsstyrelsen
41. Motion 29 Företrädare - förtroendevalda och styrelsearbete i Ledarna
42. Motion 30 Föryngring av förtroendevalda
43. Styrelsens förslag: Ledarnas stadgar
44. Inledning av valutskottet
45. Fastställande av arvoden för styrelsens ledamöter
46. Fastställande av arvoden för revisorerna
47. Val av förbundsordförande
48. Val av förste vice förbundsordförande
49. Val av andre vice förbundsordförande
50. Val av åtta förbundsstyrelseledamöter
51. Val av förste suppleant till viceordförandena
52. Val av andre suppleant till viceordförandena
53. Val av sex förbundsstyrelsesuppleanter
54. Val av tre revisorer
55. Val av tre revisorssuppleanter
56. Val av ledamöter till nämnden för medlemsfrågor
57. Val av ledamöter till ersättningsutskottet
58. Motion 31 Kompetensutveckla branschföreningarnas styrelsearbete
59. Motion 32 Revisorutbildning
60. Motion 33 Förändrad inkomstförsäkring
61. Motion 34 Ledarna för framtiden?
62. Motion 35 Ledaravtalet måste fungera bättre i praktiken
63. Motion 36 Kollektivavtal för alla våra medlemmar
64. Styrelsens förslag: Principer för förbundsavgift 2022 – 2024
65. Övriga frågor
66. Avtackning av avgående förtroendevalda
67. Kongressen avslutas