

Valutskottets förslag till förbundsstyrelse

20 LEDARNAS
22 KONGRESS

En kompetent och handlingskraftig förbundsstyrelse

Ledarnas förbundsstyrelse ska spegla organisationens vision och värderingar. Den ska spegla Ledarnas och chefernas bredd där mångfald eftersträvas. Den föreslagna förbundsstyrelsen har en bred kännedom om chefsfrågor inom olika branscher samt kunskap om fackliga frågor och kommer ta Ledarnas framgång vidare in i framtiden.

För att göra Ledarnas unika ställning som Sveriges enda riktiga chefsorganisation trovärdig har valutskottet föreslagit ledamöter med god chefserfarenhet. Signalvärdet mot omvärlden, varumärkesprofilen och Ledarnas förutsättningar att vinna position i samhällsdebatten är beroende av att styrelsen uppfattas som trovärdig.

Arbetet med att ta fram en ny styrelse har hela tiden haft sin grund i att helheten är viktig. För att Ledarna ska kunna fortsätta sin framgång måste det finnas enighet kring en ny styrelse.

Valutskottet har under mandatperioden kontinuerligt haft kontakt med samtliga föreningar samt

genomfört samtal med sittande förbundsstyrelseledamöter, revisorer och ledande tjänstepersoner. Samtalen har genomförts både digitalt och fysiskt på grund av pandemin. Utvecklingen av valutskottets arbete har pågått under hela processen.

Valutskottet har även intervjuat ersättningsutskottet och tagit fram förslag på tre ledamöter till kommande ersättningsutskott. Valutskottet kommer från olika branscher och har därmed bred kompetens och erfarenhet av chefsfrågor på olika nivåer, som är viktiga att ha med i förbundsstyrelsen för bästa framgång.

Valutskottet har fullt förtroende för att de föreslagna ledamöterna, revisorerna och ordförande kommer fortsätta att utveckla och föra Ledarna framåt.

Michael Claesson
ordförande valutskottet

Carola Högfors
vice ordförande valutskottet

VALUTSKOTTET



Michael Claesson
ordförande



Carola Högfors
vice ordförande



Daniel Kåreda
ledamot



Kristina Henrysson
ledamot



Michael Andersson
ledamot



Peter Sjöquist
ledamot



Sissella Helgesson
ledamot



Susanne Thorsell
ledamot

FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Andreas Miller

Ålder: 57

Familj: Gift, tre ungdomar

Bor: Uppsala

Jobbar som: Förbundsordförande Ledarna

Gjort tidigare: 16 år som operativ chef.

Medieledarnas ordförande i 8 år.



Hur har dina fyra år som förbundsordförande för Ledarna varit?

Mina fyra år som ordförande har varit ytterst händelserika och mandatperioden har varit historiskt unik. Förbundsstyrelsen började med att jobba fram gemensamma spelregler i styrelsen vilket visade sig vara av största betydelse i de kriser vi hamnade i senare. Perioden har präglats av två kriser, en inre och en yttre. Först mediegranskningen av Ledarna vårvintern 2019. Den ledde till stort medlemstapp och intern oro. Styrelsen fick jobba intensivt för att hantera krisens olika faser. Jag mötte i min roll som ordförande många medlemmar runt om i landet för att prata om det som hänt. Mötena var ett led i att bygga förtroendet för Ledarna. Våren 2020 drabbade oss pandemin. Allt demokratiskt arbete blev digitalt; förbundsstyrelsen, träffar med branschföreningarna, förbundsråd och vår första digitala kongress 2020. Pandemin ledde till ett stort medlemsinflöde. Under mandatperioden har jag lett arbetet med att rekrytera en ny vd.

Under den här mandatperioden har förbundsstyrelsen utifrån kongressen 2020 startat projektet Förstärkt och utvecklad föreningservice som i samarbete med föreningarna ska leda till en bättre och mer effektiv föreningservice. Styrelsen har beslutat att bilda två

nya föreningar; Ledarna inom staten och en ny förening inom it och telekom som ännu inte fått sitt namn. Vi har startat ett förnyelseprogram av Ledarnas demokrati i det så kallade aspirantuppdraget. Genom detta har vi fått femton engagerade chefer som riktar sin blick på Ledarna och ger oss nya idéer vilket är mycket värdefullt.

Vad tar du med dig inför framtiden?

Ledarna är en stark och vital organisation som visat sig klara av stora kriser. Sveriges chefsorganisation har stått stadig och levererat medlemsvärde med hög relevans och kvalitet. Oavsett kris är det oerhört viktigt att vara öppen och kommunikativ. Pandemin har visat på många fördelar med att kunna arbeta digitalt, inte minst inom demokratin. Demokratin gav inte vika för pandemin utan tillsammans utvecklade vi demokratin. När vi blickar framåt ska vi ta det bästa pandemin lärt oss och kombinera det med det bästa från det fysiska mötets dynamik.

Vilka områden eller frågor är viktigast för Ledarna framåt och hur vill du arbeta med det?

Vi ska intensifiera vårt opinionsarbete ytterligare och utveckla vår roll som chefers röst i samhället. Detta sker genom ett strukturerat opinionsarbete. Här är föreningarnas branschkunskap ofta en viktig komponent.

” Vi måste ha siktet inställt på framtiden och hur vi ska få yngre chefer att ansluta sig till Ledarna.

Vi måste ha siktet inställt på framtiden och hur vi ska få yngre chefer att ansluta sig till Ledarna. Vi behöver analysera hur deras behov och beteende ser ut och utifrån det fundera på hur vi formar vårt utbud och organisation på bästa sätt för att nå den här gruppen.

Ledarna ska fortsätta värna vår unikiteten genom vårt tydliga chefsfokus. I alla beslut vi fattar ska vi ställa oss frågan om detta är i linje med vårt huvuduppdrag.

Ledarna ska fortsätta utveckla balanspunkten mellan chefsorganisation och fackförbund. Du som chef ska utvecklas genom vårt utbud och samtidigt självklart känna att vi står bakom och bredvid våra medlemmar i rollen som anställd.

Vi lever i en tid där vi behöver ställa om till ett hållbart samhälle och i den omställningen har chefen en central roll. Ledarna ska ge chefer kunskap och verktyg för att bli de bästa förändringsledarna vilket kommer gagna hela samhället.

Vi behöver fortsätta bredda bilden av vem som kan och vill bli chef. Vårt långvariga jämställdhets- och mångfaldsarbete är inte färdigt utan är en självklar del av vårt fortsatta arbete.

Vår demokrati behöver hitta nya deltagandeformer för att ytterligare vitalisera vår demokratiska struktur. Nuvarande aspirantuppdragets arbete kommer få ligga till grund för att testa nya metoder under kommande mandatperiod. Jag vill också fortsätta att utveckla det goda samarbetet mellan föreningar, kansli och förbundsstyrelse. Gemensamt blir vi en kraft för medlemmarna och för Sveriges chefer.

Varför ska Ledarnas förbundsstyrelse välja just dig till förbundsordförande för Ledarna?

Om kongressen vill ha en ordförande som: Brinner för chefs förutsättningar och villkor, förstår att balansera Ledarna som både chefsorganisation och fackförbund, vill verka för att Ledarna ska vara chefens röst i samhället, känner partsvärlden och kan driva Ledarnas frågor såväl när det gäller Ledaravtalet, hållbara chefer som chefens egna arbetsmiljö, driver chefens roll i omställningen till ett hållbart samhälle, arbetar för ett inkluderande ledarskap i vår demokratiska struktur såväl som förbundsstyrelse som förbundsråd, är tydlig och transparent och vill ta höjd mot 2030 för ett Ledarna som strävar mot visionen "Alla har en bra chef" – om det är så ska kongressen välja mig, beredd att med full energi och kraft ta mig an uppgiften.

1:E VICE ORDFÖRANDE

Lorri Mortensen Mates

Ålder: 54

Familj: Ja

Bor: Sölvesborg

Jobbar som: Fritidschef, administrativ chef och tf förvaltningschef, kultur- och fritidsförvaltningen, Olofströms kommun.

Gjort tidigare: Branschbytare som haft förmånen att arbeta som chef inom olika typer av organisationer.



Hur ser du på Ledarna i framtiden?

I år fyller Ledaravtalet 30 år, trots detta har vi fortfarande lång väg att gå för att det ska bli en naturlig del när det gäller chefers trygghet och villkor på arbetsmarknaden, även fortsättningsvis. Ledarnas legitimitet ligger i att vi från början är en facklig organisation. Den enda i sitt slag. Den enda fackliga organisationen som på riktigt företräder samt förstår chefers situation. Det ska vi fortsätta med. Chefer är samhällsbärare och går ofta i bräschen för utveckling och initiativtagande.

Vilka viktiga utmaningar står Ledarna inför?

Ovan beskrivna utmaningar kräver också hållbara chefer, vilket är en fråga som jag ser att vi ska lyfta ytterligare. För vem vill bli chef om inte hållbarhet även för chefen är en naturlighet? Vi behöver bli vassare som organisation och våga sticka ut hakan i obekväma frågor.

Hur vill du stärka Ledarna i samhällsdebatten?

Pådrivande, höras i debatten, synas i morgonsoffor, våga. Vi ska vara den naturliga parten i samhällsdebatten när det gäller expertis på chefsfrågor. Det förbundspolitiska programmet som antas under kongressen är det viktigaste dokumentet för att visa vilka frågor förbundsstyrelsen ska driva.

Vad är viktiga ledarskapsfrågor för dig?

Den röda tråden gällande min yrkeserfarenhet är att jag varit chef och ledare i flera olika branscher, med helt olika typer av verksamhet och inriktning. Det innebär att jag haft förmånen att få arbeta som chef på privata företag, i ideella organisationer, kreativa näringar, i kommuner, i regioner samt i ett regeringsbärande parti och därmed haft en arbetsplats i Sveriges riksdag. Arbetet där har givit mig stor kunskap i hur de parlamentariska församlingarna arbetar och verkar samt vikten av påverkansarbete. Branscherna har krävt olika ledarskapsförmågor och ständig kompetensutveckling vilket är en viktig ledarskapsfråga framöver.

Vad gör dig till en bra förste vice ordförande för Ledarna?

Jag har lång erfarenhet av att arbeta med kommunikation, pr, kris- och konflikthantering, strategisk rådgivning, opinion och påverkansarbete. Innehaft och har flera styrelseuppdrag, i dessa också olika roller, men även erfarenheten från de olika chefspositioner jag haft inom olika branscher, ger en styrka och erfaret helikopterperspektiv för framtidens utmaningar. Genom att dela med mig av min sammantagna erfarenhet och kunskap, vilket även innefattar fackliga frågor, vill jag gärna medverka till ökad medlemsnytta för Ledarnas medlemmar.

2:E VICE ORDFÖRANDE

Jenny Wibacke

Ålder: 42

Familj: Man och två söner

Bor: Löddeköpinge

Jobbar som: Områdeschef verksamhetsområde kirurgi och gastroenterologi, Skånes universitetssjukhus.

Gjort tidigare: Utbildad sjuksköterska, högskoleutbildning inom ledarskap och organisation, chefsbefattningar inom hälso- och sjukvården, jobbar med mentorskap och handledning inom chefsprogram. Ordförande LiVo. Ledamot förbundsstyrelsen.



Hur ser du på Ledarna i framtiden?

Jag ser en framtid med stor utveckling av Ledarna och dess framgångar. Ledarna kommer i ännu större utsträckning att vara det självklara valet för Sveriges chefer på alla nivåer i valet av chefsorganisation och fackförbund. Vi är i framtiden relevanta och intressanta för dagens och morgondagens chefer. Ledarna ger Sveriges chefer stöttning, verktyg och kunskap för att kunna leda, allt från att ställa om till ett hållbart samhälle till att Ledaravtalet efterföljs.

Hur vill du stärka Ledarna i samhällsdebatten?

Genom att säkerställa att personer från Ledarna och jag själv deltar med chefsperspektivet i debatten på de arenor som är relevanta, inte minst för att ge utan även få nya perspektiv, höja vår kompetens och skapa viktiga kontaktytor. Det är viktigt att delta i debatten och reflektera över hur vi bidrar till en positiv samhällsutveckling. Vi ska bidra med expertis och perspektiv som skapar bättre beslutsunderlag för beslutsfattare.

Hur vill du utveckla Ledarnas demokratiska organisation?

Skapa nya sätt för individer att engagera sig i Ledarna. Att starta aspirantprogrammet var ett bra initiativ och det ska bli kul att följa vad som kommer ur det. För att få optimal utväxling av alla våra branschföreningar måste vi tillsammans arbeta för ett ökat samarbete mellan våra branschföreningar och mellan branschföreningarna och kansliet. Ett utökat

samarbete och en ökad transparens ger möjlighet att fatta strategiska beslut för bland annat utveckling av enhetligt medlemserbjudande. Vi måste kontinuerligt utvärdera och arbeta för att skapa ändamålsenliga föreningar som skapar mervärde och identifikation för medlemmarna och en starkare demokratisk organisation är viktigt.

Vad gör dig till en bra andre vice ordförande för Ledarna?

Jag har lång erfarenhet av att vara chef inom hälso- och sjukvård på olika nivåer, varit ordförande för LiVo och sitter i förbundsstyrelsen idag, vilket har gett mig erfarenheter som är oerhört värdefulla i rollen som andre vice ordförande för Ledarna så som att ta ansvar för att göra skillnad och skapa förutsättningar för utveckling.

Vilka viktiga utmaningar står Ledarna inför?

Utveckla den demokratiska organisationen så att den i större utsträckning stödjer och skapar medlemmars engagemang och delaktighet. Att växa inom nya områden skapar nya utmaningar, nya möjligheter och ett behov att tänka nytt och fylla på kunskapsluckor och positionera sig.

Vad är viktiga ledarskapsfrågor för dig?

Chefernas arbetsvillkor och arbetsmiljö. Vara resurs-effektiv och att ta tillvara på och hitta alla potentiella chefer är svårt och kräver mod och är en viktig fråga för mig. Att skapa mod, ökad mångfald och inkludering.



STYRELSELEDAMOT

Anders Grahn

Ålder: 54 **Familj:** Fru, två vuxna barn **Bor:** Torsö, utanför Mariestad

Jobbar som: Produktionschef på Vedum Kök & Bad AB. Ansvarar för avdelningen Bearbetning och ytbehandling. Ingår i företagets produktionsledningsgrupp och projektleder stort investeringsprojekt inom ytbehandlingen.

Gjort tidigare: Transportchef på åkeri i Skara.

Vad kommer du att tillföra som ledamot i förbundsstyrelsen?

Jag kan bidra med den erfarenhet jag byggt upp genom mitt arbete i förbundsstyrelsen sedan 2014. Förutom detta är jag en aktiv chef inom träindustrin och ordförande i STI, där branschkunskapen kommer väl till pass när jag representerar den tunga processindustrin papper/massa och träindustrin där jag själv verkar. Jag har även erfarenhet från det internationella arbetet inom CEC vilket är viktigt för Ledarna och ett arbete jag gärna fortsätter med.

Behöver något förändras inom Ledarna?

Ja, vi måste få igång den förstärkta föreningsservicen, så att alla våra föreningar blir mer relevanta för medlemmen. Att vi jobbar med våra branschfrågor, att vi

har hjälp med kommunikation och att vi blir bättre på att komma ut i valda kanaler. Att föreningar ska jobba med demokratin är självklart, men huvudfokus ska ligga i medlemsnyttan, att medlemmen känner att den egna föreningen är både relevant och levande.

Beskriv vad medlemsnytta är för dig samt hur du skulle verka för den i en framtida förbundsstyrelse?

Det är centralt att föreningarna är duktiga på att vara relevanta för medlemmen. Både genom att vara relevanta i debatten och att kunna utvecklas till ett bollplank och skapa intresse för att jobba inom demokratin. Med det för ögonen ska förbundsstyrelsen bygga upp formerna för detta, få föreningar att jobba mot det och därmed behålla fler medlemmar.



STYRELSELEDAMOT

Peter Juhlin

Förste suppleant till vice ordförandena

Ålder: 45 **Familj:** Två barn och sambo **Bor:** Torslanda

Jobbar som: Shift manager för 28 hamnarbetare. Ordförande för lokala ledarklubben.

Gjort tidigare: Hamnarbetare, projektledare, internrevisor.

Vad kommer du att tillföra som ledamot i förbundsstyrelsen?

Driv och engagemang i samtliga frågor. Rak och direkt i dialog gällande frågorna på bordet. Öppen och transparent dialog. Lång erfarenhet gällande strategiska chefs- och ledarskapsfrågor. Lång erfarenhet av att vara chef i första linjen som bidrar till en helhet i det strategiska arbetet gällande medlemsnytta.

Behöver något förändras inom Ledarna?

Vi ska jobba för att ständigt förändra Ledarna.

Beskriv vad medlemsnytta är för dig samt hur du skulle verka för den i en framtida förbundsstyrelse?

Medlemsnytta ska alltid sättas i första rummet oavsett fråga. Vi ska vara lyhörda för medlemmarnas behov och alltid försöka ligga ett steg före.



STYRELSELEDAMOT

Johan Videkorp

Ålder: 51 **Familj:** Fru, två barn och två bonusbarn **Bor:** Helsingborg

Jobbar som: Mellan två jobb.

Gjort tidigare: Stormarknadschef, butikschef, säljchef.

Vad kommer du att tillföra som ledamot i förbundsstyrelsen?

Jag vill tillföra och trycka på medlemsfokus – att alltid se vad som är viktigt för våra medlemmar/kunder. Jag vill jobba för tillgänglighet, nytänkande och förenklande. Jag vill jobba för en konsolidering av föreningarnas kraft. Jag vill samtidigt bidra med arbetsglädje och trivsel.

Behöver något förändras inom Ledarna?

Vi gynnas idag av marknadens svängningar, vi behöver bevara grunden i tryggheten och försäkringen, men vi behöver samtidigt identifiera nästa "hippfaktor", what's in it for me. Vi behöver bli snabbare och vara först på morgondagens plattformar.

Beskriv vad medlemsnytta är för dig samt hur du skulle verka för den i en framtida förbundsstyrelse?

Medlemsnytta är när en medlem spontant hör av sig och säger: Tack för den hjälp jag fått, det har verkligen hjälpt mig i min situation, stort som smått. Medlemsnytta är när vi har en avgift och försäkring som är viktad mot marknaden och gärna lägre, där engagemanget är större. Medlemsnyttan tror jag görs närmast medlemmen, därför bör vi jobba för att komma närmare chefen på respektive arbetsplats. Vi måste jobba för att implementera våra tankar och idéer för hållbarhet och lönesättning via hr i de stora bolagen.



STYRELSELEDAMOT

Erica Permeklev

Ålder: 49 **Familj:** Särbo **Bor:** Örsjö

Jobbar som: Arbetsmiljöingenjör i ett team med fem säkerhetskoordinatorer och två specialister. Coachar och hjälper koordinatorerna och cheferna inom arbetsmiljö och säkerhet.

Gjort tidigare: Grupp- och platschef för ett konsultföretag, avdelningschef i tillverkande industri, områdesansvarig tillverkande industri.

Vad kommer du att tillföra som ledamot i förbundsstyrelsen?

Från mina år inom konsultbranschen har jag erfarenhet från många olika branscher vilket jag har stor nytta av idag i mitt styrelsearbete. Även som ledamot i den lokala klubben har jag god insyn i chefens aktuella frågor hela vägen ner till första linjens chefer. Det lokala arbetet direkt med medlemmarna ger en god insyn i våra chefers vardag. Vid våra medlemsträffar i föreningens regi har jag möjlighet att träffa chefer från många avdelningar och regioner och diskutera deras situation och vilka frågor som just nu är aktuella för dem. Det är detta som gör avdelnings- och regionsaktiviteterna så fantastiskt intressanta och roliga.

Behöver något förändras inom Ledarna?

För att vi ska ligga i framkant och vara attraktiva behöver vi se över hur föreningarna fungerar. Vi behöver även fortsätta arbeta hårt för att komma med och sitta vid förhandlingsbordet inom alla avtalsområden.

Beskriv vad medlemsnytta är för dig samt hur du skulle verka för den i en framtida förbundsstyrelse?

Medlemsnytta för mig handlar om att arbeta med frågor som berör medlemmen just nu men även omvärldsbevaka för att ligga lite steget före. Det är viktigt att aktivt undersöka vad medlemmarna behöver och vilka områden som är viktiga att driva. Jag har tät kontakt med medlemmar genom föreningens aktiviteter.



STYRELSELEDAMOT

Stina Nordström

Ålder: 52 **Familj:** Sambo och en son på elva år **Bor:** Stockholm

Jobbar som: Generalsekreterare för Reumatikerförbundet, Sveriges största patientorganisation.

Gjort tidigare: 25 år som chef inom offentlig och idéburna sektor. Lång erfarenhet av idéburna uppdrag och som förtroendevald inom Ledarna.

Vad kommer du att tillföra som ledamot i förbundsstyrelsen?

Jag vill tillföra det idéburna perspektivet; dels för att det finns potential att rekrytera i denna bransch, dels för att det finns frågor specifika för idéburna chefer som berör ledarskap i stort. Och jag vill bidra till att förbundet fortsätter vara den samlande kraften för alla ledare och att vi står stadigt i grunden att vara Sveriges enda chefsorganisation.

Behöver något förändras inom Ledarna?

Jag vill verka för oss som en progressiv chefsorganisation som tar ideologisk ställning för chefer, lyfter chefens viktiga roll och som jobbar för jämställdhet

och mångfald, samtidigt som vi värnar den fackliga traditionen med fokus på att få Ledaravtalet att fungera och implementeras i fler branscher och stöttar i företrädarrollen.

Beskriv vad medlemsnytta är för dig samt hur du skulle verka för den i en framtida förbundsstyrelse?

Medlemsnytta är svaret på varför nya medlemmar väljer att gå med och gamla medlemmar stannar. Vi ska ha örat mot rälserna och lyssna på vad medlemmen vill få ut av oss. Vi ska kombinera den nytta som förbundet ger med nyttan som branschföreningarna står för. Får vi detta att jobba ihop kan vi tala om medlemsnytta i världsklass!



STYRELSELEDAMOT

Jeanet Corvinus

Andre suppleant till vice ordförandena

Ålder: 42 **Familj:** Maken Marcus och döttrarna Elie (15 år) och Judie (12 år) **Bor:** Huddinge

Jobbar som: Regionchef för Västbyggs entreprenadverksamhet i Region öst. Ingår i Västbygg AB:s ledningsgrupp.

Gjort tidigare: Arbetschef och entreprenadingenjör Peab. Projektchef Skanska. Projekt- och bygglidare på Anderson Corvinus AB.

Vad kommer du att tillföra som ledamot i förbundsstyrelsen?

Jag är en positiv person som älskar att uppnå mål. Har lång erfarenhet av styrelseuppdrag och ledningsgruppsarbete, samtidigt som jag har energin, kunskapen och ledarskapet för att kunna bidra till Ledarnas utveckling. Sedan 2013 är jag aktiv i branschföreningen Byggcheferna, där jag i oktober 2021 valdes till ordförande. Detta har lärt mig att det krävs mod, men också att det är fullt möjligt, att förändra arbetslivet till det bättre.

Behöver något förändras inom Ledarna?

Ledarna behöver synas ännu mer i samhällsdebatten och få ledarskapet att värderas högre. Ledarna och dess

branschföreningar har en unik ställning som gör att vi kan lyfta fram problem och peka på lösningar.

Beskriv vad medlemsnytta är för dig samt hur du skulle verka för den i en framtida förbundsstyrelse?

Medlemsnytta är det som Ledarna ger sina medlemmar i form av trygghet och utbildning, men också den sorts opinionsbildning som jag vill bidra till att utveckla.



STYRELSELEDAMOT

Peter Fahlström

Ålder: 46 **Familj:** Fru och två barn **Bor:** Sundbyberg

Jobbar som: Hr-chef, God assistans.

Gjort tidigare: Verksamhetschef föreningen RG aktiv rehabilitering.
Biträdande anläggningschef Statoil.

Vad kommer du att tillföra som ledamot i förbundsstyrelsen?

Jag vill bidra till att fortsätta utveckla Ledarna som Sveriges chefsorganisation och arbeta för att Ledarna ska vara attraktiv och relevant för nuvarande och blivande medlemmar. Jag har ett brett intresse för alla slags frågor och inställningen att chefs- och ledarskapsområdet behöver ses ur ett inkluderande och hållbart perspektiv. Har även stort intresse för digitalisering och vad det kan göra för chefs- och ledarskapet.

Behöver något förändras inom Ledarna?

Världen är i ständig förändring och detsamma gäller för Ledarna. Att bara följa med i utvecklingen är inte tillräckligt utan Ledarna behöver ha förmågan att

helst förändras lite snabbare än omvärlden. En alltmer komplex värld innebär även nya tuffa utmaningar både för chefsyrket och för Ledarna som förbund. Fler utmaningar väntar säkert så för Ledarna gäller att alltid vara alerta och snabbbrörliga.

Beskriv vad medlemsnytta är för dig samt hur du skulle verka för den i en framtida förbundsstyrelse?

Jag ser medlemsnyttan främst i form av utveckling och trygghet. Att Ledarna driver påverkan och är en stark röst i debatten är också betydelsefullt för medlemmar och för samhället i stort. Vi finns till för våra medlemmar och jag vill verka för att förbundet alltid har medlemmarnas behov och intressen som kompass i allt som görs.



STYRELSELEDAMOT

Linda Wallberg

Ålder: 37 **Familj:** Man och fyra barn **Bor:** Tierp

Jobbar som: Möteskoordinator, ministerrådsmötet inom Sveriges ordförandeskap i OSSE, Utrikesdepartementet.

Gjort tidigare: Verksamhetsansvarig för Sveriges strategiska partnerskap och strategiskt inriktade bidrag inom det internationella biståndet. Administrativ chef vid Sveriges ambassad i Pristina.

Vad kommer du att tillföra som ledamot i förbundsstyrelsen?

Erfarenhet av strategiskt styrelsearbete och stort nätverk från engagemang i många olika organisationer.

Behöver något förändras inom Ledarna?

Ja, jag anser att Ledarna behöver göra sig till en mer relevant aktör genom att driva fackliga frågor som också attraherar fler yngre medlemmar. Jag ser också behov av mer medlemsinflytande i en bredare krets.

Beskriv vad medlemsnytta är för dig samt hur du skulle verka för den i en framtida förbundsstyrelse?

Medlemsnytta för mig är inget statiskt, utan är föränderligt och innebär allt som kommer medlemmarna tillgodo, direkt och indirekt. Förbundet arbetar för sina medlemmar och ska alltid ha medlemsnyttan som grund, både för demokratin och kansliorganisationen. För mig är detta nära kopplat till medlemsvården. Hur vi välkomnar och tar hand om de som är nya, men också behåller de medlemmar vi har så de känner relevans och medlemsnytta. Jag tycker att det är problematiskt att vi idag har olika erbjudanden till våra medlemmar beroende vilken förening de är ansluten till, samt att medlemsavgiften inte är enhetlig. Ofta är det okänt för medlemmen men påverkar dennes upplevelse av medlemsnytta.



SUPPLEANT

Elisabeth Mikaelsson

Ålder: 46 **Familj:** Två döttrar, Wilma 18 år och Emelinda 15 år
Jobbar som: Chef servicecenter, Coromatic.



SUPPLEANT

Peter Andersson

Ålder: 42 **Familj:** Fru och tre barn
Jobbar som: Gruppchef för en underhållsavdelning inom el och automation.



SUPPLEANT

Martin Johansson

Ålder: 36 **Familj:** Sambo
Jobbar som: Produktionsledare, Xylem Water Solutions Manufacturing AB.



SUPPLEANT

Veronica Apelqvist

Ålder: 56 **Familj:** En dotter
Jobbar som: Vd, BD Fisk Luleå.



SUPPLEANT

Patrik Andersson

Ålder: 56 **Familj:** Särbo och tre vuxna söner
Jobbar som: Gruppchef, Ljud.



SUPPLEANT

Pontus Dilén

Ålder: 56 **Familj:** Gift men särbo, ett barn boende varannan vecka
Jobbar som: Gruppchef, Samhall. Ordförande Ledarna i Samhall.
Ordförande förhandlingsavdelningen Ledarna i Samhall MO-Nord.



REVISOR

Andreas Jacobsson

Ålder: 46 **Familj:** Gift, två barn **Bor:** Furulund
Jobbar som: Production it manager, Skånemejerier.

Beskriv dina erfarenheter av revisorsuppdrag?

Har varit revisor för Ledarna inom Livsmedelsbranschen och haft uppdraget som förtroendevald revisor för Ledarna de senaste fyra åren.

Vad kommer du att tillföra som revisor i förbundsstyrelsen?

Erfarenhet av föregående mandatperiod. Har fått en bra inblick i revisorsuppdraget och fortsätter på den redan påbörjade inriktningen.



REVISOR

Anneli Samuelsson

Ålder: 56 **Familj:** Sambo **Bor:** Hudiksvall
Jobbar som: Samordnare/handläggare, Nära vård Gävleborg.

Beskriv dina erfarenheter av revisorsuppdrag?

Jag har haft revisorsuppdrag i mindre ideella föreningar och är duktig på ekonomi, att kritiskt granska fakta och siffror. Har genomgått mediakrisen som ledamot och alla granskningar och revisioner som gjordes i samband med den. Och årliga revisioner under åtta år som ledamot, både från våra förtroendevalda revisorer och vårt revisionsbolag.

Vad kommer du att tillföra som revisor i förbundsstyrelsen?

Jag kan verksamheten i förbundsstyrelsen och branschföreningarna. Jag vet vad jag ska titta efter för att se om medlemmarnas pengar används så de ger mesta tänkbara medlemsnytta.



REVISOR

Lars Karlsson

Ålder: 59 **Familj:** Gift med Kristina, katten Atlas **Bor:** Eslöv
Jobbar som: Office administrator med ansvar för ekonomi i svenska Rotarys ungdomsverksamhet.

Beskriv dina erfarenheter av revisorsuppdrag?

Jag är kommunrevisor i Eslövs kommun samt revisor i kommunalförbundet Räddningstjänsten Syd, en av Sveriges största räddningstjänster.

Vad kommer du att tillföra som revisor i förbundsstyrelsen?

Jag har en teknisk bakgrund och god förmåga att räkna och analysera. Revisionen har ingen "egen" agenda utan är kongressens verktyg att utöva tillsyn över verksamheten. Vi ska hjälpa och inte stjälpa med ett stort mått av integritet.



REVISORSUPPLEANT

Jonas Regnell

Ålder: 56 **Familj:** Fru Tove, barnen Elinor, 23, och Adrian, 20
Jobbar som: Trafikledare, Stockholms Hamnar AB.



REVISORSUPPLEANT

Marianne Backrud Hagberg

Ålder: 61 **Familj:** Två vuxna barn
Jobbar som: Verksamhetschef Måltidsservice, Nyköpings kommun.



REVISORSUPPLEANT

Susanne Andersson

Ålder: 58 **Familj:** Man **Jobbar som:** Tullverket

ARVODEN

Valutskottet har gjort en översyn av förbundsstyrelsens och revisorernas arvoden för uppdragen. Genom att titta på likvärdiga organisationers arvoden har kunskap inhämtats för att få en bred kunskapsbas. Att sitta i Ledarnas förbundsstyrelse är ett viktigt uppdrag för alla chefer. Arvodet ska spegla uppdragets ansvar och arbetsinsats.

Mot denna bakgrund föreslår valutskottet följande arvoden för mandatperioden 2022–2026:

Vice ordförande 115 000 kr per år

Ledamöter 80 000 kr per år

Revisorer 60 000 kr per år

20 LEDARNAS
22 KONGRESS