



Motion 19

Instiftande av ersättningsutskott

Inlämnad av

Ledarna inom privat tjänstesektor LPT

Bakgrund

Ledarnas målbild inför framtiden är ett starkt Ledarna som har starkt chefsfokus, branschfokus och en väl fungerande demokrati.

Med den negativa publicitet som vi haft under det senaste året innebär det att vi måste bli mer transparenta och kontinuerligt ha en löpande omvärldsbevakning när det ska beslutas om ersättningar för förbundsstyrelsens ordförande och VD:s lön.

Därför vill Ledarna inom privat tjänstesektor införa ytterligare en paragraf i stadgarna som innebär att man vid varje kongress då förbundsstyrelse väljs även väljer ett ersättningsutskott vars uppgift blir att omvärldsbevaka, komma med rådgivande rekommendationer om nivån på ersättningar för förbundsordförande och VD:s lön.

Ledarna inom privat tjänstesektor att kongressen beslutar

- att** det i stadgarna införs ett krav på ett rådgivande ersättningsutskott.
- att** ersättningsutskottet väljs vid varje kongress då förbundsstyrelse väljs.
- att** ersättningsutskottets uppgift är att omvärldsbevaka och komma med rådgivande rekommendationer om nivån på ersättningar för förbundsordförande och VD:s lön.
- att** förbundsstyrelsens presidium, ledamöter eller suppleanter inte får sitta i ersättningsutskottet.
- att** ersättningsutskottet rapporterar till presidiet och förbundsstyrelsens ledamöter.
- att** de som väljs in i ersättningsutskottet inte behöver vara ordförande i någon förening eller på annat sätt ingå i någon föreningsstyrelse.
- att** ersättningsutskottets ledamöter föreslås av valutskottet och väljs på kongressen.
- att** ersättningsutskottet består av totalt tre personer och två suppleanter.

Motionssvar

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att det behövs ett ersättningsutskott med uppgift att rådge styrelsen vid fastställande av förbundsordförandens och vd:s ersättningar. En enhällig förbundsstyrelsen inrättade redan hösten 2019 ett sådant utskott. Utskottet har även varit aktivt i samband med fastställandet av villkoren för Ledarnas nye vd.

Förbundsstyrelsen föreslår vidare att systemet med ett ersättningsutskott skrivs in i valutskottets instruktion.

Förbundsstyrelsen kan mycket väl tänka sig att ersättningsutskottet även skrivs in i Ledarnas stadgar. Ett större arbete med att se över och modernisera Ledarnas stadgar kommer att initieras av styrelsen fram till kongressen 2022. Styrelsen föreslår att frågan läggs med i den stadgeöversynen, med en tydlig avsikt att skriva in ersättningsutskottet i stadgarna.

För att de formella ansvarskedjorna i förbundets demokrati ska fungera så anser dock förbundsstyrelsen att ledamöterna i ersättningsutskottet ska vara personer som redan har förtroendeuppdrag i Ledarna eller Ledarnas branschföreningar. På det sättet säkerställs både mandat och ansvar, men också nödvändiga kontaktytor i och kunskap om organisationen.

Av samma skäl, och av praktiska förankringsskäl, anser även styrelsen att förbundsstyrelsen ska skjuta till en minoritet av ersättningsutskottets ledamöter. I sitt förslag till instruktion till valutskottet skriver förbundsstyrelsen:

Valutskottet föreslår tre ledamöter till Ledarnas ersättningsutskott. Ersättningsutskottet är ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i processerna att fastställa villkoren för Ledarnas vd och ordförande. Ledamöterna i ersättningsutskottet ska ha god kännedom om Ledarnas verksamhet, om vd:s och ordförandens roll och uppgifter samt om Ledaravtalet. Valbar till Ledarnas ersättningsutskott är medlem i Ledarna som har uppdrag som ledamot eller ordförande i Ledarnas branschföreningar. Efter att kongressen valt tre ledamöter utser förbundsstyrelsen ytterligare två ledamöter ur förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att att-satserna 1, 2 och 3 hänskjuts till den stadgeöversyn som kommer att göras inför kongressen 2022, med avsikt att skriva in detta i stadgarna.

att avslå att-satserna fyra till åtta.