

Motion 18

Forskning och utveckling som en möjlighet att ytterligare stärka Ledarna

Inlämnad av:

Samverkan offentlig sektor

Förening:

Ledarna inom Vård och Omsorg,

Ledarna inom Kriminalvården

Ledarna inom Offentlig sektor

Kost och Näring

Ledarna inom Räddningstjänsten

Bakgrund:

Ledarna är idag väletablerad med en kraftfull position och ett starkt förtroende. Vi föreningar i Samverkan Offentlig Sektor (SOS) ser en stor strategisk möjlighet att ytterligare stärka oss både som organisation och vårt arbete genom att närmare samarbeta med akademi och högskolan samt hitta vägar för ökad akademiska forskning. Att koppla ihop oss som organisation och vårt varumärke till akademien och även ytterligare underbygga vårt befintliga arbete såsom rapporter, opinionsarbete med beprövad forskning ser vi som en stor möjlighet.

En annan möjlighet på samma tema kan vara att hitta former för spetsforskning.

Exempelvis Vård och omsorg samt socialt arbete lyder under Socialstyrelsen som värnar om hälsa, välfärd och allas lika tillgång till god vård. Inspektionen för vård och omsorg svarar för tillsynen inom detta område. Det innebär att den som ansvarar för insatser i denna bransch ska tillse att arbetet följer lagar och föreskrifter samt drivs evidensbaserat/enligt bästa tillgängliga kunskap. Det ställer speciella krav på chef och ledarskap som vi ser kan utvecklas genom forskning, spetsforskning.

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda möjligheten till organiserat och formaliserat samarbete med högskola/universitet samt behovet

av och möjlighet att finansiera doktorandtjänst/er vid ett möjligt framtida samarbete högskola/universitet.

att

kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda möjligheten att initiera forskningsprojekt i Ledarskap tillsammans med lämpliga branschföreningar.

Motionssvar

Motion 18

Forskning och utveckling som en möjlighet att ytterligare stärka Ledarna

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionärerna vill ”stärka oss både som organisation och vårt arbete genom att närmare samarbeta med akademi och högskolan samt hitta vägar för ökad akademiska forskning”.

Kvalitetssäkrad kunskap och hög trovärdighet är viktiga grundbultar i arbetet med att utveckla och driva Ledarnas förbundspolitiska frågor. Den fakta och de kunskapsunderlag som Ledarna sprider och använder i sitt opinionsarbete ska vara av hög kvalitet.

Därför skapades 2013 Ledarnas Samhällspolitiska enhet. Syftet med enheten var att skapa trovärdighet, tyngd och substans i Ledarnas budskap genom att ge förutsättningar för en strukturerad, intellektuell tankeverksamhet på vetenskaplig grund. Dessutom var syftet att ge styrelsen underlag och kunskap i deras roll att lägga fast långsiktiga strategier för Ledarna, men även att kunna förse kansliorganisationen med underlag i deras arbete.

Enheten ska ha kopplingar till forskning och näringsliv och kunna kartlägga relevant forskning, utföra utredningsarbete åt styrelse och kansli, men framför allt stötta styrelsen i arbetet med att utveckla Ledarnas idéer och politik. I det löpande arbetet är därför funktionen tätt knuten till styrelse, presidium och framför allt Ledarnas ordförande.

För Ledarnas operativa kunskapsutvecklingsarbete har vi valt att anställa två doktorerade utredare och en kvalificerad statistiker samt att i projekt samarbeta med universitet och forskningsinstitut.

Samarbete med akademiska institutioner ger möjlighet till kunskapsutveckling och kvalitetssäkring. Andra fördelar är att kunna påverka forskningsteman få inblick i nya områden. Samarbetet ger även gott renommé och bygger Ledarnas varumärke.

De formella forskningsprojekt och samarbeten som pågår just nu är följande:

- Samarbete med Stockholms universitet. Forskningsrapporten Nudging - vägen till jämställda anställnings och befodringsförfaranden. Anna Thoursie, Ledarna och Anne Boschini, Stockholms Universitet.
- Finansiering av forskningsprojekt på SNS, Framtidens kompetensförsörjning. Avslutas 2018.
- Finansiering av forskningsprojekt på SNS, Lärdomar om integration. Start 2017.

Utöver dessa samarbeten har Ledarna informella relationer med forskare och akademiska institutioner.

Ledarna har hittills valt att inte finansiera någon doktorandtjänst då det är en stor investering i en ung människa där resultatet inte säkert går att använda i organisationens verksamhet. Fördelarna med andra former av samarbeten med universitet och forskningsinstitut har hittills övervägt.

Förbundsstyrelsen gläder sig åt den höjd och ambition som motionärerna signalerar. Att bygga kunskap genom ett nära samarbete med akademien bygger Ledarnas trovärdighet.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla motion 18