

**VI JOBBAR
FÖR ATT SVERIGE
SKA HA VÄRLDENS
BÄSTA CHEFER**



**20 LEDARNAS
18 KONGRESS**

ALLA VINNER PÅ ETT BRA LEDARSKAP



En kompetent och handlingskraftig förbundsstyrelse

Valutskottets förslag på förbundsstyrelse är väl genomarbetat. Den föreslagna förbundsstyrelsen har en bred kännedom om chefsfrågor inom olika branscher samt kunskap om fackliga frågor och kommer ta Ledarnas framgång vidare in i framtiden.

Ledarnas förbundsstyrelse ska spegla organisationens vision och värderingar. Den ska spegla Ledarnas och chefernas bredd där mångfald eftersträvas utifrån bland annat kön, ålder, etnicitet och arbetsplats.

För att göra Ledarnas unika ställning som Sveriges enda riktiga chefsorganisation trovärdig har valutskottet föreslagit ledamöter med god chefs-erfarenhet. Signalvärdet mot omvärlden, varumärkesprofilen och Ledarnas förutsättningar att vinna position i samhällsdebatten är beroende av att styrelsen uppfattas trovärdig.

Arbetet med att ta fram en ny styrelse har hela tiden haft en grund i att helheten är viktig. Det är av stor vikt att vi som förbund kan enas om en ny styrelse för att Ledarna ska kunna fortsätta sin framgång.

Kraven på en styrelse är i ständig utveckling. Valutskottet har fått många kvalificerade och kompetenta nomineringar, vilket gjort konkurrensen om platserna hård.

En erfarenhet från tidigare valutskotts arbete är att förankringen med föreningarna behövde bli bättre. Därför har vi berättat om vårt sätt att arbeta samt haft konstruktiva diskussioner med föreningarna hur de ser att Ledarna ska ledas in i framtiden, där vi tagit tillvara på synpunkter och tankar som framförts.

Kravprofilerna som arbetades fram tillsammans på förbundsrådet och

föreningarnas tankar har utgjort en grund till förslaget på förbundsstyrelse.

Vid varje förbundsråd har vi på ett bra sätt kunnat föra dialog om valutskottets pågående arbete.

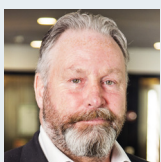
Valutskottet har en bred erfarenhet och kännedom om chefsfrågor då vi kommer från olika branscher. Därför har vi kunnat vända fram och tillbaka på perspektiven för chefsfrågor på alla nivåer, som är viktig att ha med i en förbundsstyrelse för bästa framgång.

Med det har vi fullt förtroende för att de föreslagna ledamöterna och ordförande kommer fortsätta utveckla och föra Ledarna framåt.

Michael Andersson
Ordförande, valutskottet

Marianne Backrud Hagberg
Vice ordförande, valutskottet

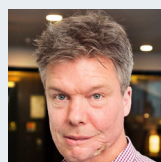
VALUTSKOTTETS LEDAMÖTER



Pierre Rydén



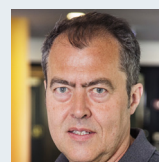
Kristina Frödin



Michael Claesson



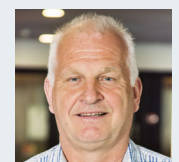
Susanne Thorsell



Peter Sjöquist



Carola Högfors



Thomas Gustafsson



ORDFÖRANDE

Andreas Miller

Hur ser du på Ledarna i framtiden?

Jag tror att Ledarna har en ljus framtid då chefskapet är oerhört betydelsefullt för företag, verksamheter och organisationers framtida utveckling. Om vi har ett gott och hållbart ledarskap kommer det leda till ett gott och hållbart samhälle. Och det kommer bli ännu viktigare i framtiden. Håller Ledarna fast vid vårt chefsfokus kommer vi fortsätta vara relevanta.

Hur vill du stärka Ledarna i samhällsdebatten?

I min roll vill jag delta i samhällsdebatten utifrån ett chefsperspektiv. Vi ska skapa opinion kring chefs roll, förutsättningar, utvecklingsbehov och lön. Att vi som chefsorganisation lyfter

det goda och effektiva ledarskapet tillsammans med en humanistisk människosyn på medarbetare och verksamhet är viktigt. Vi har chefskap i alla samhällssektorer, och det ser olika ut i våra olika branscher och verksamheter. Vi behöver vara intressanta för cheferna i såväl globaliserade företag, små familjeverksamheter som i offentlig sektor.

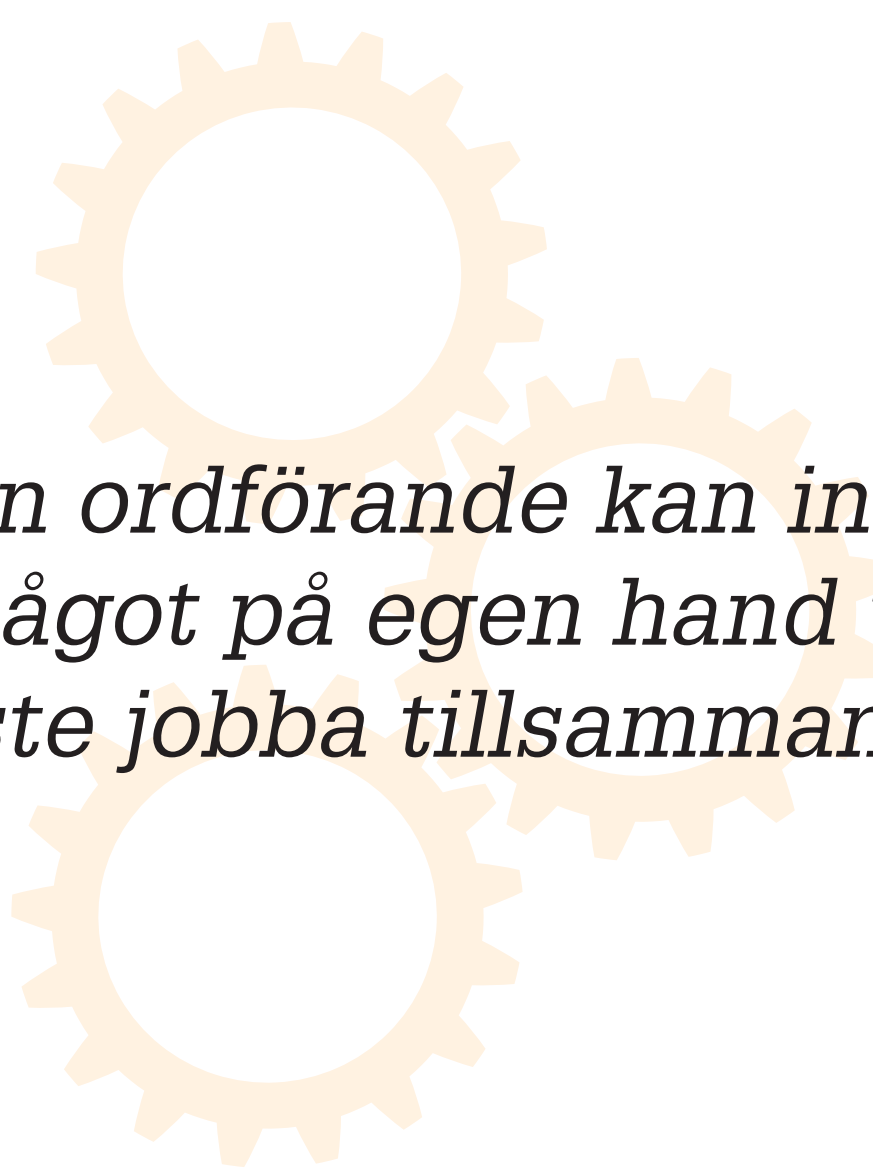
Hur vill du utveckla Ledarnas demokratiska organisation?

Demokrati är den vackraste och viktigaste ägodelen som vi äger gemensamt. I en demokrati måste vi alla bidra för att den ska leva och vara bärkraftig. Vi vet att detta är en stor utmaning. Vi måste uppmuntra och skapa förutsättningar för enga-

gemang. Kan vi visa att medlemmars inflytande påverkar organisationen kan vi få ett ökat intresse. Jag tror att vi behöver vara öppna för att se över delar av den demokratiska processen. Hur kan vi bli mer snabbfotade utan ge avkall på en fungerande demokrati? Jag tror att många i den digitala världen, där det går snabbt, tycker att den demokratiska processen idag är en lite för långsam process. Vi behöver fundera på hur vi möter den utvecklingen.

Vilka viktiga utmaningar står Ledarna inför?

Vi lever i en allt mer digitaliserad värld och tyvärr i ett mer polariserat samhälle. I den kontexten blir chefskapet allt viktigare. Vi behöver lyfta



” *En ordförande kan inte göra något på egen hand utan vi måste jobba tillsammans.*

behovet av chefens kompetensutveckling och chefens stora betydelse i samhället. Vi behöver visa chefens betydelse för ett hållbart samhälle och hållbara medarbetare. Vi ser också en ökad konkurrens från andra förbund och vi behöver hela tiden utveckla vårt medlemserbjudande för att vara relevanta för nya och gamla medlemmar.

Vad gör dig till en bra ordförande för Ledarna?

En ordförande kan inte göra något på egen hand utan vi måste jobba tillsammans. Vi måste skapa ett lag, en styrelse som vill jobba med varandra, med vd och kansli och en styrelse som har god kontakt med branschföreningarna för att utveckla Ledarnas verksamheter. Jag har varit

chef i 16 år inom mediabranschen och har kontinuerligt mätts och fått återkoppling i mitt chefskap. I den rollen beskrivs jag som en person som lyssnar, är snabb på att förstå sammanhang, är tydlig och inte har svårt att fatta beslut. Jag tror att de egenskaperna kan vara bra även i rollen som ordförande för Ledarna, och för att ta en redan bra organisation till nästa nivå.

Vad är viktiga ledarskapsfrågor för dig?

För mig är det viktigt att skapa delaktighet, lyssna inför beslut och förändringar. Jag tycker det är viktigt att man tar sig tid att kontinuerligt reflektera över sitt eget ledarskap. Gör jag det jag ska eller ska fokus förflyttas? Min erfarenhet är att det

utvecklar mig som ledare och chef och gör mig rustad för att fatta tuffa beslut.

Andreas Miller

FAKTA OM ANDREAS

Ålder: 53

Familj: Gift, 3 barn

Bor: Uppsala

Jobbar som: Kanalchef för Sveriges Radio Stockholm

Gjort tidigare: Public service i 25 år, som reporter, programledare, producent, redaktionschef och kanalchef



FÖRSTE VICE ORDFÖRANDE

Stina Nordström

Hur ser du på Ledarna i framtiden?

Ledarnas framtid är ljus. Ser vi på vår verksamhetsidé att chefer hjälper varandra till framgång står den lika stark nu som för 100 år sen. Jag tycker vi kommit bra bit på väg hur vi jobbar med utveckling av produkter och tjänster. Vi behöver utveckla den demokratiska organisationen.

Hur vill du stärka Ledarna i samhällsdebatten?

Jag vill gå i bräschen för att vi fortsätter utveckla frågor som jämställdhet, ledarskapets värde och chefens förutsättningar. Vi kan samarbeta med andra aktörer och organisationer som delar våra åsikter i chefs och ledarskapsfrågor för att bredda spelplanen för hur Ledarna kan agera och höras ännu bättre.

Hur vill du utveckla Ledarnas demokratiska organisation?

Ett starkt förbund vilar på en stark demokratisk organisation. Jag vill se större samarbete mellan förbund,

kansli, förtroendevalda, föreningar och medlemmar. Det är viktigt att alla får möjlighet bidra med sina idéer hur förbundet ska utvecklas.

Vad gör dig till en bra förste vice ordförande för Ledarna?

Jag kan stå för kontinuitet i förbundet. Jag har varit medlem sedan 1999, förtroendevald i flera branschföreningar sedan 2003 och suttit i förbundsstyrelsen sen 2006. Jag har också varit chef länge. Min erfarenhet av utveckling av förbundets verksamhet, förbundspolitik och föreningarnas demokratiska organisation ser jag som viktiga byggstenar att ta med in i uppdraget. Jag vill fortsätta arbetet med att driva debatt i mångfald- och jämställdhetsfrågor.

Vilka viktiga utmaningar står Ledarna inför?

Att möta konkurrensen från andra organisationer som erbjuder medlemskap till chefer är en stor utmaning. Jag ser också en utmaning i att få chefer som är oorganiserade att välja Ledarna.

Vad är viktiga ledarskapsfrågor för dig?

Ledarskapets värde, en chef som gör ett bra jobb, utvecklar medarbetare och verksamhet samt levererar bra resultat är guld värd. Vi behöver lyfta chefskapet som ett yrke i sig och prata om chefens förutsättningar och mandat att göra ett bra jobb.

FAKTA OM STINA

Ålder: 49

Familj: Sambo och son på 7 år

Bor: Stockholm

Jobbar som: Biträdande generalsekreterare och kommunikationschef på SPF Seniorerna.

Gjort tidigare: Kommunikations/Informationschef sedan 1999, bland annat på Kommerskollegium, Länsarbetsnämnden i Stockholm och Ledarna.



ANDRE VICE ORDFÖRANDE

Anders Grahn

Hur ser du på Ledarna i framtiden?

När chefen söker information om utveckling av sin chefsroll skall vi finnas där och vara en trygg, kompetent och branschknädd organisation som kan allt om chefsens frågor. Vår tid är nu och de beslut som fattas nu, ger avtryck till kommande generationer. Att Ledarna arbetar för ett hållbart samhälle och vi kan lämna över en bättre värld till våra barn är vår skyldighet.

Hur vill du stärka Ledarna i samhällsdebatten?

Utifrån Ledarnas ideologiska plattform formar vi viktiga värderingar som ligger till grund för våra viktigaste frågor i samhällsdebatten sett från chefsens perspektiv. Genom sakliga argument, en trovärdig dialog och att vi vågar ta de viktiga frågorna så blir vi en röst som man vill lyssna på.

Hur vill du utveckla Ledarnas demokratiska organisation?

Vi måste hitta andra vägar in i demokratin. Föreningarna bygger vår gemensamma demokrati och det kan vara svårt för en enskild person

att hitta in i dessa strukturer, då vi har olika grad av utbud och kontakt med medlemmarna. Nätverk är en viktig del för att skapa mötesplatser för chefer lokalt.

Vad gör dig till en bra andre vice ordförande för Ledarna?

Jag är en yrkesaktiv produktionschef i träindustrin, vilket innebär att man hela tiden arbetar med frågeställningar på olika nivå. Den erfarenheten är värdefull i arbetet inom förbundsstyrelsen. Att skapa en bra dialog som bygger på målet till samsyn i frågeställningar är en av mina styrkor och den kunskap som jag bär med från styrelsearbetet i Ledarna kommer stärka arbetet framåt i kommande styrelse.

Vilka viktiga utmaningar står Ledarna inför?

Ledarnas framtidsutmaning är att vara det självklara valet för en chef när det kommer till att välja chefsorganisation. Ledarna ska bibehålla och utveckla vår branschkunskap, genom det får vi värdefull kunskap om våra chefs vardag i verksamheterna. Vårt erbjudande ska vara självklart att

välja. Detta erbjudande ska följa med hela vägen under medlemmens tid i förbundet och på så sätt får vi medlemmar som vill stanna kvar hos oss länge.

Vad är viktiga ledarskapsfrågor för dig?

Att värdera ledarskapet på rätt sätt, öka jämställdheten och arbeta för att män och kvinnor ska ha samma förutsättningar att lyckas som chefer. Att ha gynnsamma villkor för att bedriva chefsrollen i olika verksamheter är något som vi alltid får arbeta med. Hållbarhet för chefer, ett hållbart ledarskap och chefsens roll att påverka för miljömässigt hållbara verksamheter är viktiga frågor för mig.

FAKTA OM ANDERS

Ålder: 50 år

Familj: Fru och två barn

Bor: Skara

Jobbar som: Produktionschef, Vedum Kök & Bad AB

Gjort tidigare: Transportchef på ett åkeri i Skara.

Linda Wallberg

Ålder: 33

Familj: Man och tre barn

Bor: Tierp

Jobbar som: Handläggare för strategiska partnerskap, Utrikesdepartementet

Gjort tidigare: Jobbat som administrativ chef på ambassaden i Pristina, Kosovo
Generalsekreterare Sveriges elevråd SVEA.

Vad kommer du tillföra förbundsstyrelsen?

Min erfarenhet av att jobba strategiskt inom flera andra styrelser tar jag med mig in i den nya styrelsen. Jag tar även med mig perspektiv kring mångfald och inkludering och ett nätverk av unga nya chefer. Min bakgrund som civilekonom och mitt engagemang i scouterna där jag utbildat i värdebaserat ledarskap kan också tillföra styrelsen nytta.

Vad ser du för utmaningar för Ledarna?

Frågan om ledarskapets betydelse för arbetsmiljön är viktig och har en avgörande inverkan på medarbetarnas engagemang och attraktiva arbetsplatser. Vi behöver också öka mångfalden i organisationen, där samhällstrender och nya engagemangsformer ställer krav på Ledarnas tillgänglighet och organisationsstruktur och kultur.

Vad ser du mest fram emot att sitta i Ledarnas styrelse?

Jag vill gärna diskutera frågor kring ledarskap och chefers vardag. Jag vill vara med och skapa ett bra samtalsklimat i styrelserummet och förvalta det som är bra i organisationen men komma med utmanande tankar som bidrar till utveckling. Det kommer bli både roligt och utmanande. Jag hoppas också möta medlemmarna för att ha en dialog om vår verksamhet och deras behållning av medlemskapet.



STYRELSELEDAMOT

Erica Klint

Ålder: 45

Familj: Man

Bor: Jönköping

Jobbar som: Gruppchef, RSM&CO

Gjort tidigare: Varit avdelningschef och miljökoordinator på Husqvarna

Vad kommer du tillföra förbundsstyrelsen?

Det är viktigt att se Ledarna som en helhet, vilket jag kommer tillföra. Jag brinner för arbetsmiljöfrågor och i synnerhet chefens arbetsmiljö. Vi behöver driva dessa frågor i samhällsdebatten då cheferna är en utsatt grupp när det gäller till exempel utbrändhet. Jag har suttit många år som ledamot och ordförande i branschföreningen Teknik & Motor, vilket har gett en viktig erfarenhet. I min arbetsroll jobbar jag ofta med olika ledningsgrupper vilket ger mig en helhetssyn på arbetsmarknaden.

Vad ser du för utmaningar för Ledarna?

Att vara chef och samtidigt ha förtroendeuppdrag är en utmaning. För att Ledarnas demokratiska organisation ska utvecklas så är en av Ledarnas utmaningar att stötta de förtroendevalda så att de får tid och möjlighet för både sitt arbete och sitt uppdrag.

Vad ser du fram emot i förbundsstyrelsen?

Det skulle vara kul att vara en del av förbundet och jobba övergripande med Ledarnas frågor. Jag ser fram emot att vara en del i de pågående förändringarna som sker. Man blir aldrig färdig, samhället förändras hela tiden och Ledarna måste förändras med samhället.





Jenny Wibacke

Ålder: 38

Familj: Man och två barn

Bor: Löddeköpinge

Jobbar som: Områdeschef på Skånes Universitetssjukhus

Gjort tidigare: Utbildad sjuksköterska, högskoleutbildning inom ledarskap och organisation, chefsbefattningar inom hälso- och sjukvården, jobbar med mentorskap och handledning inom chefsprogram.

Vad kommer du tillföra förbundsstyrelsen?

Jag har en lång och bred erfarenhet att jobba inom offentlig sektor med hälsa och sjukvård. Vad jag tillför styrelsen är oerfarenheten av arbete i förbundsstyrelsen, jag tycker att det är en tillgång att jag kan se saker på ett nytt sätt. Jag är också driven att arbeta med förändring. Jag är modig som person och räds inte att hitta nya idéer och systematiska förbättringar.

Utmaning för Ledarna?

Jag vill att Ledarna arbetar för att utveckla demokratin så att den i större utsträckning stödjer och skapar medlemmars engagemang och delaktighet. Utveckla nya arbetsformer, dra nytta av digitalisering för att möta nya önskemål och behov. Ledarna behöver också utveckla samarbetet mellan branschföreningarna. Branschföreningarna behöver arbeta mer över gränserna.

Vad ser du mest fram emot att sitta i Ledarnas styrelse?

Det är stort privilegium att få sitta som ledamot i en organisation som står för så mycket bra i synen på chef och ledarskap. Jag ser också fram emot att jobba med det nya förbundspolitiska programmet och de visioner och utmaningar Ledarna har.

STYRELSELEDAMOT

Peter Juhlin

Ålder: 42

Familj: Sambo, dotter och son

Bor: Torslanda

Jobbar som: Shift manager, Göteborg roroterminal

Gjort tidigare: Har arbetat som hamnarbetare innan jag blev chef.

Vad kommer du tillföra förbundsstyrelsen?

Jag kommer tillföra driv och engagemang. Jag vill att frågor hanteras och avslutas för att inte fastna för att kunna gå vidare med nästa. Jag vill förändra och se till att vi har vind i seglen. Jag har en lång chefserfarenhet med personalfrågor och har tidigare erfarenhet av styrelsearbete. Jag har också varit fackligt aktiv sedan jag var hamnarbetare och fortsatte i Ledarna när jag blev chef.

Vad ser du för utmaningar för Ledarna?

Alla medlemmar behöver känna att de får medlemsnytta, de ska känna att vi jobbar för dem. Vi ska vara det naturliga valet när de söker ledarskapsutbildning. Medlemmarna ska inte se oss som akut hjälp utan att vi alltid finns där för dem. Vi behöver också i större uträkning engagera medlemmar lokalt.

Vad ser du mest fram emot att sitta i Ledarnas styrelse?

Jag har inte varit på den nivån inom Ledarna tidigare och är glad att vara nominerad. Eftersom jag kommer in som ny kan jag se frågorna på ett nytt sätt. Jag ser fram emot att ta tag i frågor.





Lars Tengvall

Andre suppleant till vice ordförandena

Ålder: 63

Familj: Fru och tre barn

Bor: Limhamn

Jobbar som: Projektchef NCC

Gjort tidigare: Arbetsledare, platschef, jobbat med kalkyler och inköp inom byggbranschen, suttit i NCC Construction AB styrelse och sitter i Byggchefernas styrelse samt ett antal BRf.

Vad kommer du tillföra förbundsstyrelsen?

Min erfarenhet som chef under cirka 35 år är av värde för Ledarnas förbundsstyrelse. Jag har suttit i förbundsstyrelsen 10 år både som ledamot, första och andra vice ordförande. Jag har jobbat mycket med tillväxten av Ledarna, mångfald-, jämställdhet- och arbetsmiljöfrågor som är viktigt att få med in i förbundsstyrelsen.

Vad ser du för utmaning för Ledarna?

Ledarnas tillväxtmål ser jag som en utmaning. Det finns många konkurrenter som satsar på samma chefer som vi. Därför måste vi bli bättre på att rekrytera unga chefer till Ledarna. Vi har fått in många chefer från offentlig sektor, vilket är bra. Sen är det av stor vikt att få chefer att inse att de måste arbeta hållbart. Många chefer leder för stora arbetsgrupper och kraven på chefen blir allt större. Chefens hälsa är viktig.

Vad ser du mest fram emot att sitta i Ledarnas styrelse?

Det skulle vara otroligt roligt att fortsätta arbeta med Ledarnas förbundsstyrelse. Man lär sig mycket, hela tiden. Det är kul att kunna påverka frågor man brinner för. Det kan också bli en nystart för Ledarna med ny ordförande och nya personer i styrelsen.

STYRELSELEDAMOT

Anneli Samuelsson

Ålder: 52

Familj: Man, två vuxna barn.

Bor: Hudiksvall

Jobbar som: Projektledare, Region Gävleborg

Gjort tidigare: Chef i första linjen i 16 år i Landstinget Gävleborg.

Vad kommer du tillföra förbundsstyrelsen?

Jag är nyfiken och vill förstå. Jag har lätt att se saker från olika perspektiv och tänker gärna utanför boxen. Jag har varit företrädare lika länge som chef och det är viktig erfarenhet att få med sig in i styrelsen.

Vad ser du för utmaningar för Ledarna?

Vi behöver få omvärlden att förstå att vi är en facklig organisation att räkna med. Men också göra föreningarna en större del av vårt varumärke samt, stärka vår demokrati med engagerade medlemmar.

Vad ser du fram emot i förbundsstyrelsen?

Att driva Ledarnas utveckling framåt och jag har förhoppningar att vi ska växa och bli en ännu mer respekterad part i avtalsrörelsen. Att lyfta chefens värde i samhället känns mycket viktigt för mig. Jag ser också fram emot att jobba för jämställda villkor.





Lorri Mortensen

Mates

Förste suppleant till vice ordförandena

Ålder: 50

Familj: Gift

Bor: Blekinge och Stockholm

Jobbar som: Communication & Political advisor på Sveriges riksdag

Gjort tidigare: Chef bland annat på privata företag, i ideella organisationer, i kommun och landsting

Vad kommer du tillföra förbundsstyrelsen?

Styrkan i att ha kännedom om att jobbat som chef och ledare i många olika branscher. Då även i en befattning som verkställande chef. Jag har bred styrelseerfarenhet och suttit i flera styrelser än Ledarnas förbundsstyrelse. Samt att jag har kännedom om hur föreningarnas arbete samt de fackliga företrädarnas utmaningar ser ut.

Vad ser du för utmaningar för Ledarna?

Ledarna måste ha egna idéer om vad och vart vi vill. Vi måste svara på varför Ledarna alltid ska vara det självklara alternativet för chefer och ledare. En stor utmaning är att få lönsamhet i våra koncernbolag samtidigt som vi inte förlorar vårt hjärta - som är att vi är en facklig organisation för chefer.

Vad ser du mest fram emot att sitta i Ledarnas styrelse?

Det är en ära att sitta i Ledarnas förbundsstyrelse och därmed få företräda alla våra medlemmar. Förhoppningen är att vi tillsammans ska bli ett starkt lag som vågar ha egna idéer som också gör att vi är relevanta i en ny arbetsmarknad med en mer global och digitaliserad värld.

STYRELSELEDAMOT

Moa Vallgård

Ålder: 33

Familj: Sambo och ett barn

Bor: Stockholm

Jobbar som: Avdelningschef organisationsutveckling, SVT

Gjort tidigare: Ansvarat för ledarskap och lärande på Systembolaget, varit GS/VD på LSU – Sveriges ungdomsorganisationer, konsult inom organisationsutveckling. Har suttit i ett flertal styrelser däribland Ledarna Privat Tjänstesektor.

Vad kommer du tillföra förbundsstyrelsen?

Jag vill bidra till att Ledarna är en chefsorganisation i tiden. För mig handlar de kommande åren om att säkra att Ledarna är ett självklart val för framtidens chefer. Jag vill ta en aktiv roll i dialogen kring framtidens ledarskap, de förutsättningar som krävs och Ledarnas roll i att stötta sina medlemmar i detta.

Vad ser du för utmaningar för Ledarna?

Vi måste bidra till att bredda bilden av vad det innebär att vara chef och vem som kan vara chef. Vi måste öka fokus på ledarskapet som profession. Med ledare som kan ägna sig åt uppdragdialoger, coacha kring målsättning och lägga tid på återkoppling blir det möjligt för medarbetare att utveckla sin potential och bidra till att verksamheter når bättre resultat. Vi behöver bidra till att chefer och ledare i större grad känner trygghet i att kunna hantera förändringar, nya förutsättningar och förändrade villkor.

Vad ser du fram emot i förbundsstyrelsen?

Att tillsammans med en spännande sammansatt styrelse driva Ledarna in i framtiden. Att på allvar föra dialoger kring vad som krävs av ett modernt fackförbund och hur vi tillsammans som organisation tar oss dit.





SUPPLEANT

Anneli Mattsson**Ålder:** 43**Bor:** Landvetter**Jobbar som:** HCL Technologies Sweden AB, Senior HR Manager,
Union Relations & Labor Law

SUPPLEANT

Hannes Sjöblad**Ålder:** 41**Bor:** Stockholm**Jobbar som:** Chief Disruption Officer, Epicenter Stockholm

SUPPLEANT

Jeanet Corvinus**Ålder:** 37**Bor:** Huddinge**Jobbar som:** Arbetschef, Peab Sverige AB

SUPPLEANT

Johan Wiberg**Ålder:** 46**Bor:** Helsingborg**Jobbar som:** Butikschef, Coop

SUPPLEANT

Kajsa Hessel**Ålder:** 45**Bor:** Stockholm**Jobbar som:** Vd, Projektgaranti AB

SUPPLEANT

Ulf Leijon**Ålder:** 52**Bor:** Stockholm**Jobbar som:** Yttre befäl, Storstockholms Brandförsvär

REVISOR

Andreas Jacobsson**Ålder:** 42**Familj:** Fru och två barn**Bor:** Furulund**Jobbar som:** TPM Manager/Industrial director assistant**Vad är viktiga frågor för dig i revisionsarbetet?**

I revisionsarbetet är den stora utmaningen att granska "mjuka värden". Det är svårare än att följa siffror. För att kontrollera och granska de "mjuka värdena" är tydliga frågeställningar så som; Sköts föreningarna ändamålsenligt? Följer föreningarna förbundsstyrelsens verksamhetsplan och så vidare, ett måste.

På vilket sätt stöttar du Ledarnas utveckling?

Som revisor kan jag vara mer delaktig och stötta Ledarnas utveckling. I framtidens digitaliserade värld gäller det att hela tiden vara nytänkande. I min nuvarande arbetsroll jobbar jag mycket med ständiga förbättringar vilket är en styrka som jag kan använda för att stötta Ledarna.



REVISOR

Egon Waldemarsson**Ålder:** 64 år**Familj:** Sambo, två vuxna barn.**Bor:** Åsa, Kungsbacka kommun**Jobbar som:** Planerare och med produktionsstyrning utöver mitt fackliga uppdrag som företrädare och ordförande i koncernklubben i Peab.**Vad är viktiga frågor för dig i revisionsarbetet?**

För mig är medlemsnyttan allra viktigast att ha fokus på när man granskar Ledarnas verksamhet och förbundsstyrelsens arbete och arbetssätt. I uppdraget ingår även att granska föreningarnas verksamhet.

På vilket sätt stöttar du Ledarnas utveckling?

Vi kanske tycker att demokrati är en självklarhet, men den ifrågasätts dock i många sammanhang. Ledarna är en demokratisk organisation och den vill jag bidra till att stärka.



REVISOR

Suzanne Hammargren**Ålder:** 59**Familj:** Gift, tre vuxna barn**Bor:** Tingsryd**Jobbar som:** Tillförordnad förvaltningschef i Alvesta kommun**Vad är viktiga frågor för dig i revisionsarbetet?**

Revisionsarbetet ska upplevas som ett stöd för föreningarna. Utöver ett traditionellt granskningsarbete så är en revisors uppdrag, för mig, att ge stöd i arbetet mot måluppfyllelse och förverkligande av verksamhetsidé. Att kunna komma med tips och råd i ett förbättringsarbete känns viktigt.

På vilket sätt stöttar du Ledarnas utveckling?

Det gör jag genom att medvetandegöra och arbeta mot den vision och de tankar som Ledarna utformat i sin vision och verksamhetsidé. Ledarna ger verktyg för ett gott ledarskap — en förutsättning för utveckling inom alla branscher. Ledar- och chefsrollen innefattar många utmaningar som kräver stöd och där gör Ledarna goda insatser. Det vill jag vara en del i.



**REVISORSSUPPLEANT****Håkan Blomqvist****Ålder:** 60**Bor:** Filipstad**Jobbar som:** Chef för museum och butik, Barilla Sverige AB**REVISORSSUPPLEANT****Johanna Lundin Bhattacharyya****Ålder:** 46**Bor:** Danderyd**Jobbar som:** Ekonomichef, KFO och Arbetsgivaralliansen**REVISORSSUPPLEANT****Svante Sjölander****Ålder:** 60**Bor:** Sävedalen**Jobbar som:** Utbildningsansvarig, St1 Refinery AB**ARVODEN**

Valutskottet har sett över för förbundsstyrelsens arvoden för dagens uppdrag. Genom att titta på likvärdiga organisationer och andra förbunds styrelsearvoden har kunskap inhämtats för att få en bred kunskapsbas. Att sitta i Ledarnas förbundsstyrelse är ett viktigt uppdrag för alla chefer, det är viktigt att det finns ett signalvärde även i arvodet. Likväl ska arvodet spegla uppdragets arbetsinsats. Mot denna bakgrund föreslår valutskottet följande arvoden för mandatperioden 2018–2022:

Vice ordförande	115 000 kr per år
Ledamöter	80 000 kr per år
Revisorer	60 000 kr per år



2 0 LEDARNAS
1 8 KONGRESS