

Protokoll digital föreningsstämma 18 oktober 2024

1) Mötets öppnande

Ordförande Stina Nordström hälsade ombud och gäster välkomna. Hon höll ett inledningsanförande och tog bland annat upp regeringens uteblivna lyft, stödet för ideell sektor, då det istället blivit sänkta bistånd och föreningsbidrag, vilket påverkar cheferna. Det är därför extra viktigt att Ledarna finns för medlemmarna. En bärande kraft hos föreningen är att lyfta och stärka varandra. Därefter lämnade Stina ordet till Ledarnas förbundsordförande Andreas Miller som i sitt anförande bland annat berömde föreningen för sina insatser och att det är en av föreningarna som växer mest.

Stina Nordström tackade för Andreas medverkan och öppnade stämman.

2) Val av stämmofunktionärer

a) ordförande

Stämman beslutade
att välja Tjarks Metzmaa till mötesordförande

b) sekreterare

Stämman beslutade
att välja Carina Nilsson till mötessekreterare.

c) justeringspersoner tillika rösträknare

Stämman beslutade
att välja Dan Engstrand samt Martin Kihlström till justeringspersoner tillika rösträknare

3) Upprop av ombud, föreningsstyrelse, revisorer och funktionärer

Stämman beslutade
att fastställa röstlängden till 24 personer.

4) Förfrågan om stämman kallats i behörig ordning

Mötesordförande föredrog hur och när stämman utlyst. Enligt stadgarna ska kallelsen skickas 2 månader innan stämman. Den 17 maj skickades den första kallelsen via epost till alla medlemmar. Påminnelser har gått ut i 6 augusti och 5 september.

Stämman beslutade
att anse stämman behörigen kallad.

5) Fastställande av föredragningslista för stämman

Stämman beslutade
att fastställa föredragningslistan.

6) Föreningens verksamhet under den gångna stämmoperioden

a) Verksamhetsberättelse samt fastställande av resultat och balansräkning för 2022

Stina Nordström, ordförande, föredrog verksamhetsberättelse 2022 och 2023.
Jan Ekroth, kassör föredrog resultat och balansräkningen för året 2022 och 2023.

Stämman beslutade
att fastställa verksamhetsberättelse, resultat och balansräkning för 2022.

Bilaga 1 Verksamhetsberättelse 2022 och bilaga 2 Resultat och balansräkning 2022.

b) verksamhetsberättelse samt fastställande av resultat och balansräkning för 2023

Stämman beslutade
att fastställa verksamhetsberättelse, resultat och balansräkning för 2023.

Bilaga 3 Verksamhetsberättelse 2023 och bilaga 4 Resultat och balansräkning 2023.

7) Revisorernas berättelse

a) 2022

b) 2023

Revisor Johanna Lundin redogjorde för revisorernas berättelse för år 2022 och 2023.

Stämman beslutade
att godkänna revisorernas berättelser för 2022
att godkänna revisorernas berättelser för 2023.

Bilaga 5 Revisionsberättelse 2022 och bilaga 6 Revisionsberättelse 2023.

8) Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen

Stämman beslutade
att bevilja ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter för åren 2022 och 2023.

9) Inkomna motioner

Inga inkomna motioner har kommit.

10) Styrelsens förslag

a) Föreningens medlemsavgift

Styrelsens förslag är oförändrad avgift under stämmaperioden.

Stämman beslutade att föreningsavgiften på 20 kronor i månaden förblir oförändrad under kommande stämmaperiod.

b) Verksamhetsinriktning och budget 2025-2026

Stina Nordström, ordförande, redogjorde för föreningens verksamhetsinriktning och budget under kommande stämmaperiod. Tydligaste återkoppling från medlemmarna är efterfrågan på kompetensutveckling och nätverkande, vilket prioriteras i verksamhetsinriktningen. Föreningen vill också öka kommunikationen med medlemmarna och har startat LinkedIn konto.

Larsa Rännar kompletterade med att Martina Perzanowska och han jobbar hårt för att sluta kollektivavtal med fler organisationer.

Stämman beslutade att godkänna verksamhetsinriktning och budget fram till nästa föreningsstämma 2026.

Bilaga 7 Övergripande verksamhet och rambudget fram till nästa stämma 2026.

d) Föreningens stadgar

Linn Ternefors redogjorde för de föreslagna förändringarna som är en anpassning efter kongressens beslut i maj om ändrade stadgar för Ledarna. Dessutom tydliggörs att föreningsstyrelsen utser ombud och suppleanter till Ledarnas kongress och att valberedningen inte längre har någon sammankallande. Det krävs majoritetsbeslut av samtliga avgivna röster samt att formerna för upplösning av föreningen förutsätter förbundsstyrelsens godkännande.

Sissela Helgesson, valberedningen, yrkade om att ändra skrivningen om valberedningen så att det fortsatt finns krav på sammankallande, men att den utses av valberedningen.

Stämman röstade om

1. Yrkande om att ändra skrivningen om valberedningen så att det fortsatt finns krav på sammankallande men att den utses av valberedningen.

2. Styrelsens förslag

Stämman beslutade
om alternativ 1.

Stämman beslutade
att ändra skrivningen om valberedning så att det fortsatt finns krav på en sammankallande, men att den utses av valberedningen.

att därefter fastställa styrelsens förslag till stadgeändringar under förutsättning att de godkänns av Ledarnas förbundsstyrelse.

Bilaga 8 Stadgeändringar.

- e) Valberedningens instruktion
Imse Spragg Nilsson redovisade att styrelsen föreslår inga förändringar i valberedningens instruktion.

Stämman beslutade
att anta den oförändrade instruktionen för valberedningens arbete.

Bilaga 9 Instruktion valberedning.

11) Fastställande av arvoden för styrelsens ledamöter, revisorer och valberedning

- a) Valberedningens förslag till arvoden för ordförande, kassör, ledamot och revisorer

Sissela Helgesson redovisade att valberedningen inte föreslår några förändrade arvoden utan dessa är: Ordförande 22 500 kronor/år, kassör 17 000 kronor/år, sekreterare 17 000 kronor/år, ledamot 1200 kronor/styrelsemöte och revisor 5 000 kronor/ år.

Stämman beslutade
att fastställa valberedningens förslag till styrelsearvode och revisorarvode.

Bilaga 10 Valberedningens förslag arvoden.

- c) Styrelsens förslag till arvoden för valberedning

Stina Nordström föreslog att det finns ett arvode på 3000 kr för sammankallande och 2000 kr för ledamot.

Stämman beslutade
att fastställa styrelsens förslag att bibehålla arvodesnivån 3000 kronor för
sammankallande och 2000 kronor/år för ledamot i valberedningen.

12) Fastställande av antalet styrelseledamöter samt suppleanter

Sissela Helgesson redovisade att det är färre än det varit tidigare och det har
varit ett medvetet val. Antalet styrelseledamöter inkluderar ordförande.

Stämman beslutade
att fastställa antalet styrelseledamöter till 6 och antalet suppleanter till 1.

13) Val av styrelseledamöter och suppleanter

Sissela Helgesson redogjorde för valberedningens förslag.

a) Ordförande

Stämman beslutade
att välja Stina Nordström till föreningens ordförande för 2 år.

b) Kassör

Stämman beslutade
att välja Jan Ekroth till föreningens kassör för 2 år.

c) Övriga styrelseledamöter

Stämman beslutade
att välja Linn Ternefors, Larsa Rännar, Martin Kihlström och Lisa Rosén till
ledamöter för 2 år.

d) Suppleanter

Stämman beslutade
att välja Imse Spragg Nilsson till suppleant för 2 år.

Bilaga 11-14 Valberednings förslag.

14) Val av

a) revisor

b) suppleant till revisor

Sissela Helgesson redogjorde för valberedningens förslaget av omval av
Johanna Lundin och nyval av Urban Ehrenborg.

Stämman beslutade
att välja Johanna Lundin till föreningens revisor för 2 år
att välja Urban Ehrenborg till revisorssuppleant för 2 år.

Bilaga 15 Valberedningens förslag revisor och suppleant.

15) Val av ombud till Ledarnas kongress

Stämman beslutade
att den nya styrelsen inom sig utser ombud till Ledarnas kongress.

16) Val av valberedning

Stämman beslutade
att välja Sofia Berglund, Cina Staron och Martin Valman till valberedare för 2 år.

Bilaga 16 Förslag till valberedning.

17) Övriga frågor

Stina Nordström riktade ett stort och varmt tack till Martina Perzanowska som gör ett fantastiskt jobb för föreningens medlemmar.
Stina tackade också de tre avgående styrelsekollegorna Greta Burman, Ulla Frisk och Johannes Crona, som gjort så värdefulla insatser för Lis, med ett stort och varmt tack.

Tjarls Metzmaa tackade för förtroendet att leda stämman och lämnade över till Stina Nordström.

18) Stämman avslutas

Stina Nordström tackade för det förnyade förtroendet och för deltagarnas engagemang och avslutade stämman.

Vid protokollet:

Carina Nilsson

Justeras:

Dan Engstrand

Martin Kihlström

Bilaga 1 verksamhetsberattelse-ideburen-2022.pdf (9 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) BC28853FA3A37808FE63DEA734AB77DE90BE4B7C94AA8C13F58B6726C47DD507

Bilaga 2 ideburen-arsbokslut2022.pdf (12 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 68984C44FBAD6DEB89E9AFCF6E5DB654C16F30A56DA0D21A91C2A65973D65F19

Bilaga 3 ideburen-verksamhetsberattelse-2023-sign.pdf (7 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 50C6D6420715CF3ADD1B7DED02704C4390E4BF1C47683620C8918DC514DF92B6

Bilaga 4 ide_arsbokslut-2023.pdf (6 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) CED9D60FDB4EE89D0C4B0623E041651D05B569500D9AE53E00397840F9D21640

Bilaga 5 revisionsberattelse-ideburen-2022.pdf (2 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 38287B493E52A86629C940E3BE255BF97688202C5506F769293D4A1529AE5313

Bilaga 6 ide_revisionsberattelse-2023.pdf (2 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 1BE41701B17F9FC6AE45001F347E130908A6E6BAF74AAB170B5364FCDD906594

Bilaga 7 Övergripande verksamhet och rambudget för LIS kommande mandatperiod.pdf (3 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 8AFE55AF32D2958FCD6B159276CCE5767855E6D9B4AA7B861183F169DFF34D

Bilaga 8 stadgar-for-ledarna-inom-ideburen-sektor-forslag-stämman-2024.pdf (4 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) A3D24ED71B521036B45DF06C71E9B5F1FFECBC1703CB24B64B4C2033A3B79D12

Bilaga 9 instruktion-valberedningen-2020.pdf (1 sida, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 9423F38D7BDBB81ADF315DDBD2BEE9DCF538EF110D63C46EB47BA886326AE90F

Bilaga 10 Valberedningens förslag till arvoden.pdf (1 sida, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) F978E6F9DAEB99D24ADC4C41A134C9DE6782EE4193DE4D0BE4FEF305B5401D4B

Bilaga 11 Valberedningens förslag till ordförande.pdf (2 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 2CAAD1FC712D8329C2A9DCACB7D6C00A128A9E544B396314616F06AEA14061A0

Bilaga 12 Valberedningens förslag till kassör.pdf (1 sida, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) C9CEFAF97ACC5045ABBD1ABF9CE862129B87F4855D8D344F87071CD294B5C91A

Bilaga 13 Valberedningens förslag till ledamöter.pdf (2 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) ADCF17F43BFE205FE10ADB796FBD373460781F439DE15E1D0B92AC847F3EA65A

Bilaga 14 Valberedningens förslag till suppleanter.pdf (1 sida, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) CB8EB28A4618B741452486EC552D7708DAC2B848B92BFF63F4341EB038DB3487

Bilaga 15 Valberedningens förslag till revisor och revisorsuppleant.pdf (1 sida, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) D23CC48E20B6C1E15240315289E838CB595BBE794AC378AC907CD2C75379C514

Bilaga 16 Förslag till valberedning.pdf (1 sida, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) 50D7C9079B1E2CFAACA404819BACA2A8F647D20F1390DFCA7DEEA357EAD33B82

Deltagare

LEDARNA 802000-1833 Sverige

Signerat med E-signering

Signerat med E-signering: 0705243107

Carina Nilsson
carina.nilsson@ledarna.se
0705243107

2024-10-22 13:04:34 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 193.234.221.25

LEDARNA INOM IDEBUREN SEKTOR 802512-3517 Sverige

Signerat med E-signering

Martin Kihlström
Ledamot
martin@kihlstrom.com

2024-10-22 18:40:31 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 94.191.136.58

Signerat med E-signering

Signerat med E-signering: +46736873439

Dan Engstrand
Ledamot
dan.engstrand@gmail.com
+46736873439

2024-10-22 14:33:22 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 94.234.114.40



Verksamhetsberättelse 2022

Ledarna inom idéburen sektor

Ledarna är Sveriges chefsorganisation

Ledarna är Sveriges chefsorganisation med över 96 000 medlemmar – chefer i alla branscher och på alla nivåer. Inom Ledarna finns branschföreningar som har till uppgift att ge medlemmen lokal och branschmässig förankring och fördjupning i ledarskapsfrågor i den bransch där medlemmarna arbetar. Föreningarna utser också ombud till Ledarnas kongress och till förhandlingsdelegationer.

Ledarna inom idéburen sektor

Den 11 september 2017 beslöt Ledarnas förbundsstyrelse att bilda Ledarna inom idéburen sektor (LIS). I samband med detta fastställde förbundsstyrelsen även föreningens organisationsområden: föreningen finns till för chefer inom ideell, religiös, idrottslig och kulturell sektor. Föreningens vision är att Sveriges bästa chefer ska finnas inom idéburen sektor. Som branschförening inom Ledarna vill vi ge medlemmarna möjlighet att utvecklas och utbyta erfarenheter med andra ledarkollegor.

Förtroendevalda i föreningen

Följande personer har varit förtroendevalda i föreningen under verksamhetsåret.

Styrelse:

Stina Nordström (ordförande), Reumatikerförbundet

Jan Ekroth (kassör), Hyresgästföreningen

Greta Burman (vice ordförande), Sveriges Konstföreningar

Linn Ternefors (sekreterare), Scouterna

Raisa Lång Velazco, Fryshuset

Rita Bé Aben, Svenska kyrkan, Botkyrka församling

Peter Ekvall, Skånes Fotbollsförbund

Ulla Frisk, Region Uppsala

John Ammamoo Johansson, KFUM Kärsögården (suppleant)

Styrelseledamot Peter Ekvall avgick på egen begäran i augusti 2021. Efter konsultation med valberedningen valdes Ulla Frisk till ny ordinarie ledamot.

Revisorer:

Sanna Frost, Funktionsrätt Stockholms län

Lars Micael Adrian, Svenska kyrkan i Malmö (suppleant)

Valberedning:

Sissella Helgesson, KFUM (sammankallande)

Oliver Boij, Föreningen Furuboda Åhus

Laura Luna, Byggföretagen

Cina Staron, Hågelbyparken

Protokollförda styrelsemöten

Föreningsstyrelsen har haft fem protokollförda styrelsemöten under året. Styrelsen har genomfört de flesta av sina styrelsemöten i Teams, med undantag av en heldags uppstartsmöte med den nyvalda styrelsen efter stämman som ägde rum fysiskt i Stockholm i november.

Från Ledarna har föreningens branschansvarige Antonio Ropero medverkat vid mötena.

Styrelsens arbete under verksamhetsåret

Styrelsens arbete har under året fokuserat mycket av sitt arbete på att ordna olika digitala medlemsaktiviteter. Under våren 2022 ägnades en hel del tid åt förberedelser inför Ledarnas kongress 2022. Efter sommaren fokuserades arbetet på genomförandet av föreningens stämma i oktober vilken beskrivs utförligare under egen rubrik.

Föreningen har under 2022 medverkat på de centrala aktiviteter som förbundet har bjudit in till, nämligen två förbundsråd som ägde rum den 1–2 mars samt den 26–27 oktober på Ledarnas kansli i Stockholm.

Föreningsordförande Stina Nordström sitter som ledamot i Ledarnas förbundsstyrelse sedan 2006 och är därmed den ledamot som har haft sitt uppdrag längst i förbundet. Under perioden 2018 - 2022 har Stina också haft förtroendet att vara förste vice ordförande i Ledarna. På kongressen fick Stina förnyat förtroende i förbundsstyrelsen som ledamot då hon på grund av tidsbrist inte kandiderade till ytterligare en period i presidiet.

Föreningens sekreterare Linn Ternefors har under året deltagit i det centrala aspirantprogram som Ledarnas förbundsstyrelse initierat. Syftet med programmet har varit att utveckla Ledarnas demokratiska organisation samtidigt som deltagarna också får verktyg för att utveckla sig själva som ledare. Under året har utbildningspass, reflektion och tid för feedback kombinerats med nätverk och trendspanande i organisationen och ute i omvärlden. Deltagarna fördelades på fem grupper där Linn ingick i den som arbetat med nya perspektiv på jämställdhet. Ytterligare två medlemmar i vår förening har ingått i programmet som har träffats såväl i storgrupp som i de mindre arbetsgrupperna. I samband med kongressen presenterade gruppen ett PM med rekommendationer inom ämnena jämställdhet, ålder, etnicitet, offentlig sektor och nya former för inflytande till förbundsstyrelsen samt höll workshops för alla kongressombud och deltagare. En arbetsgrupp från förbundsstyrelsen kommer att jobba vidare med den för att föra in kunskapen i organisationen.

Som ett resultat av den motion som LIS skickade till Ledarnas kongress 2020 om stöd från förbundet till branschföreningarna har förbundsstyrelsen tillsatt ett särskilt projekt; Föreningsutveckling (FuF). Syftet med projektet är att ta fram konkreta förslag och aktiviteter för att förstärka och utveckla förenings servicen inom förbundet. LIS är en av fem pilotföreningar som deltar i projektet och det har fortsatt inneburit stora arbetsinsatser för föreningsstyrelsen under året. Styrelsens ledamöter har deltagit i ett stort antal projektmöten och har bidragit som bollplank och med feedback i ytterligare forum. Det är styrelsens förhoppning att projektet (FuF) ska resultera i betydligt bättre möjligheter för alla branschföreningar inom förbundet att få stöd för att kunna utveckla ännu mer medlemsnytta.

Förbundet bildar en ny förening: Techledarna

I början av året fattade Ledarnas förbundsstyrelse beslut att bilda en ny branschförening inom förbundet: Techledarna som fick en interimsstyrelse under maj månad. Genom bildandet av den nya föreningen flyttades också 7 medlemmar från Ledarna inom idéburen sektor över till Techledarna.

Medlemsutveckling

Vid ingången av år 2022 hade LIS 1 990 medlemmar. Det blev en temporär minskning av medlemsantalet då 7 medlemmar flyttades över till den nybildade föreningen Techledarna, men den minskningen har föreningen hämtat hem. I slutet av året hade medlemsantalet ökat till 2 015 medlemmar, en ökning med 1,3 procent. LIS är därmed en av 6 branschföreningar inom Ledarna som visat positiv medlemsutveckling under 2022. Under hela verksamhetsåret har förbundet haft en positiv medlemsutveckling, där den procentuella ökningen också landade på 1,3 procent med sammantaget 96 629 medlemmar.

Det är fortsatt föreningsstyrelsens bedömning att det finns potential för föreningen att växa och att utveckling av såväl medlemsverksamhet som marknadskommunikation blir viktiga för medlems-tillväxten. Inte minst har vi konstaterat att föreningen får ett positivt inflöde i samband med att föreningen genomför utbildningsaktiviteter. Därför är förhoppningen stor att Föreningsutvecklingsprojektet (FuF) ska landa i konkreta åtgärder som vänder medlemsutvecklingen åt rätt håll.

Medlemsaktiviteter

Utbildningar och seminarier

Tillsammans med Johan Welander utvecklade styrelsen under 2019 ett utbildningskoncept med två heldagsutbildningar: *Civilsamhälleschefen – grunderna* och *Civilsamhälleschefen – strukturer och möjligheter*. Dessa två utbildningar har nu blivit en viktig del av de utbildningar som föreningen erbjuder, inte minst då medlemmarna uttryckt en tydlig önskan om att utbildningarna borde vara återkommande i föreningens löpande verksamhet.

Utbildningar för civilsamhälleschefer

De populära heldagsutbildningarna *Civilsamhälleschefen – del 1* och *Civilsamhälleschefen – del 2*, med Johan Welander som utbildare, genomfördes vid två tillfällen 2022. För första gången sedan pandemin genomfördes utbildningarna återigen på Ledarnas kansli i Stockholm, och ej digitalt. Deltagarna vid de respektive utbildningarna, som riktar sig till alla chefer i civilsamhället, kom från olika delar av sektorn. Det vill säga från både stora, mellanstora och – sett till antal anställda – mindre idéburna organisationer. Rollerna hos deltagarna var en mix mellan högsta tjänstepersoner (exempelvis generalsekreterare, verksamhetschef) och mellanchefer, erfarna chefer såväl som personer som var relativt nya i sin chefsroll. Antalet deltagare var 15 per kurstillfälle.

I fokus under *Civilsamhälleschefen – del 1* var frågor som:

- Vad är unikt/särart med att vara chef i civilsamhället?
- Vilket är chefens uppdrag?
- Varför finns det ofta en skillnad mellan formell och reell chefsroll (och hur hanterar du det som chef)?
- Vilka förutsättningar behöver civilsamhälleschefer för att lyckas med sitt uppdrag?
- Vilka tio utmaningar behöver chefer i civilsamhället hantera?

I fokus under *Civilsamhälleschefen – del 2* var frågor som:

- Vilka omvärldsfaktorer och trender behöver chefer i civilsamhället ta hänsyn till?

att Fremia avbrutit förhandlingar med PTK om nytt huvudavtal och att de begärt utträde ur TRS. Styrelsen konstaterade att det är allvarligt för de medlemmar i föreningen vars arbetsgivare är anslutna till Fremia då det innebar att de står utan omställningsavtal. Det enskilda medlemskapet i Ledarna kan tyvärr inte påverka detta, men då det är en viktig fråga för våra medlemmar valde styrelsen att följa denna utveckling noga. I slutet av året nåddes föreningen av informationen att Fremia valt att bilda en egen omställningsorganisation. Styrelsen konstaterade att det är positivt att de medlemmar vars arbetsgivare är anslutna till Fremia nu omfattas av ett omställningsavtal även om det kommer ta tid innan organisationen är på plats.

Arbete inför Ledarnas kongress 2022

Ledarnas förbundskongress ägde rum i Uppsala den 31/5 till 2/6 2022. Kongressen behandlade 36 motioner, varav fem kom från Ledarna inom idéburen sektor. Därmed var vi en av de föreningar som skickat in flest motioner även till denna kongress. Även nomineringar till olika förtroendeuppdrag inom förbundet har avgivits. Styrelsen noterade efter kongressen ett positivt utfall för våra motioner där samtliga helt eller delvis fått bifall. Nedan följer en sammanfattning av motionernas innehåll.

Vikten av kompetensutveckling i arbetslivet har ökat i betydelse. Med rätt kompetensutveckling stärks såväl organisationer som individer. Vi vet dock att medlemmar inom den idéburna sektorn ofta har begränsade medel att avsätta till kompetensutveckling. Därför arbetar föreningsstyrelsen för att vår förening och Ledarna i stort ska kunna erbjuda sina medlemmar värdefull kompetensutveckling. Föreningsstyrelsen har föreslagit att förbundet gör en kartläggning bland medlemmarna hur behovet av utbildning och kompetensutveckling ser ut för att kunna matcha det. Vidare föreslår vi att Ledarna ser över möjligheten att sluta avtal med studieförbund eller utbildningsleverantörer i syfte att säkra möjligheter till prisvärd kompetensutveckling för våra medlemmar. Motionen bifölls med innebörden att Ledarna ska göra en kartläggning bland medlemmarna om behovet

En andra motion handlar om att Ledarna behöver erbjuda en mer prisvärd tjänst för digitala möten än den som används idag så att föreningarnas digitala utbud inte begränsas av dyra licenskostnader. Motionen bifölls.

Vi vet att Ledarnas kurser och seminarier är en av de mest uppskattade medlemsförmånerna. Föreningsstyrelsen har föreslagit att Ledarna tar fram en form för digitala diplom för de utbildningar/kurser som ordnas av förbundet. Detta diplom ska medlemmen kunna använda i sociala medier, exempelvis på LinkedIn, för att verifiera genomförd utbildning. Detta skulle kunna innebära en ökad exponering av Ledarnas varumärke vilket gör att det kan stärka både organisation och individ. Motionen bifölls.

Pågående pandemi har gett oss ett nytt möteslandskap där vi alla kan vara behjälpta av en utvecklad möteskultur. Föreningsstyrelsen har därför föreslagit att kansliet ska ges i uppdrag att ta fram ett stödmaterial för en medveten möteskultur. Det ska kunna ses som ett stöd för samtliga chefer och ledare. På många arbetsplatser upptar mötestiden cirka 20 % eller mer. Möten ger avtryck i verksamheten både för mötesledaren och mötesdeltagaren. Oavsett för vem påverkas chefen. Motionen bifölls.

Ledarnas vision är att alla ska ha en bra chef. I det förbundspolitiska programmet slås fast att för att få de bästa cheferna så behöver bilden av vem som kan vara chef breddas och utvecklas. Vi vill vara ett attraktivt fackförbund för alla och för att nå dit behöver vi arbeta aktivt med inkludering. Alla människors lika värde är en grundläggande värdering för Ledarna. Motionen som föreningsstyrelsen lagt fram tillsammans med Aspirantuppdragets arbetsgrupp för jämställdhet handlar om att bredda jämställdhetsdiskursen. Motionen föreslår att Ledarna granskar sin organisationskultur och sina

normsystem utifrån ett queert perspektiv i syfte att vidga normer kring identitet. Vidare föreslås att Ledarna tar fram och genomför en utbildning i att bredda jämställdhetsdiskursen för förtroendevalda och anställda och att Ledarna utreder möjligheten att driva frågan om inrättande av ett tredje juridiskt kön. Motionen bifölls med kongressbeslutet att Ledarna ska granska sina normsystem och sin organisationskultur samt att förbundet ska ta fram och genomföra utbildning i att bredda jämställdhetsdiskursen för förtroendevalda och anställda.

Föreningsstämma 2022

Vartannat år genomför Ledarna inom idéburen sektor stämma där alla medlemmar i föreningen är välkomna att delta. Arbetet med att planera innehåll och marknadsföra stämman inleddes i början av året. I syfte att skapa ett tillgängligt möte för alla medlemmar oavsett bostadsort beslutade styrelsen att genomföra stämman digitalt. Detta är också ett mer kostnadseffektivt sätt att genomföra stämma på vilket gör att föreningen i stället kan erbjuda större medlemsnytta i form av seminarier och utbildningar.

Följande personer valdes till förtroendeuppdrag på stämman 2022:

Styrelse:

Stina Nordström (ordförande), Reumatikerförbundet
Jan Ekroth (kassör), Hyresgästföreningen
Greta Burman (vice ordförande), Sveriges Konstföreningar
Linn Ternefors (sekreterare), Scouterna
Ulla Frisk, Region Uppsala
Farnaz Arbabi, Unga Klara
Larsa Rännar, Svenska Kyrkan
Martin Kihlström, Svenska Volleybollförbundet

Suppleanter:

Imse Spragg Nilsson, Scouternas folkhögskola
Johannes Crona, Ung företagsamhet Stockholmsregionen

Revisorer:

Johanna Lundin, Almega
Charles "Tjarls" Metzmaa, Rädda Barnen

Valberedning:

Sissella Helgesson, KFUM
Laura Luna, Byggföretagen
Cina Staron, Hågelbyparken
Patrick Larsson, Synskadades Riksförbund
Sofia Berglund, Reumatikerförbundet

Verksamhetsåret i stort

Föreningsstyrelsen känner sig tillfreds med den medlemsverksamhet som LIS har bedrivit under året, särskilt då förberedelsearbetet inför Ledarnas kongress och föreningsstämma har tagit mycket tid i anspråk. Det är styrelsens uppfattning att föreningen skulle kunna göra ännu mer medlemsnyttiga aktiviteter för medlemmarna om det var möjligt att få förstärkt stöd från Ledarnas förbundskansli – något som Föreningsutvecklingsprojektet förhoppningsvis ska landa i. Det skulle också vara välkommet med mer administrativ hjälp för att stötta styrelsen, då samtliga ledamöter har kvalificerade ledaruppdrag och därmed lite tid för det administrativa föreningsarbetet. Samtidigt kan styrelsen stolt konstatera att LIS är en av de föreningar inom Ledarna som med hög ambitionsnivå genomför flest medlemsaktiviteter för sina medlemmar. Det arbetet ser styrelsen fram emot att fortsätta.

Styrelsens tack

Styrelsen vill tacka alla medlemmar som under året på olika sätt har engagerat sig i föreningens verksamhet. Vi vill också framföra ett varmt tack till medarbetarna på Ledarnas förbundskansli för hjälp och stöd under verksamhetsåret.

Deltagare

LEDARNA 802000-1833 Sverige

Påverkare

Gerda Johansson
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

LEDARNA INOM IDÉBUREN SEKTOR 802512-3517 Sverige

Signerat med E-signering

Stina Nordström
Ordförande
stina.nordstrom@gmail.com

2023-03-15 09:47:19 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Jan Ekroth
Kassör
jan.ekroth@hyresgastforeningen.se

2023-03-15 09:21:03 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Greta Burman
Ledamot
greta@sverigeskonstforeningar.nu

2023-03-24 10:09:28 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Linn Ternefors
Sekreterare
linn.ternefors@gmail.com

2023-03-17 13:08:48 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Ulla Frisk
Ledamot
ulla.e.frisk@gmail.com
+46 702888096
196006267865

2023-03-17 14:08:00 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Farnaz Arbabi
Ledamot
farnaz.arbabi@gmail.com
+46736512044
7711080700

2023-03-22 18:59:16 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Larsa Rännar
Ledamot
larsa.rannar@svenskakyrkan.se

2023-03-15 10:28:43 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Martin Kihlström
Ledamot
martin@kihlstrom.com

2023-03-16 09:05:37 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

BOKSLUT

FÖR

Ledarna inom
Idéburen sektor

ORG NR 802512-3517

2022-01-01 - 2022-12-31

RESULTATRÄKNING

	Not	2022-01-01 - 2022-12-31	2021-01-01 - 2021-12-31
<u>Intäkter</u>			
Medlemsavgifter		472 122	479 384
Övriga intäkter		1	2
Summa intäkter		<u>472 123</u>	<u>479 386</u>
<u>Kostnader</u>			
Gemensamt		-25 003	-42 640
Medlemsaktiviteter		-403 389	-224 196
Föreningsstämma		-12 250	0
Styrelsekostnader	1	-113 255	-96 419
Summa kostnader		-553 897	-363 254
 Resultat före finansiella intäkter och kostnader		 -81 774	 116 131
 Resultat före skatt		 -81 774	 116 131
 ÅRETS RESULTAT		 -81 774	 116 131

BALANSRÄKNING

	Not	2022-12-31	2021-12-31
<u>Tillgångar</u>			
<u>Omsättningstillgångar</u>			
Övriga fordringar	2	40 007	39 799
Likvida medel	3	837 405	902 509
Summa Omsättningstillgångar		877 412	942 308
SUMMA TILLGÅNGAR		877 412	942 308
<u>Eget kapital och skulder</u>			
<u>Kapitalbehållning</u>			
Behållning vid årets början		814 000	697 869
Årets resultat		-81 774	116 131
Summa Kapitalbehållning		732 226	814 000
<u>Kortfristiga skulder</u>			
Leverantörsskulder	4	95 070	171 058
Övriga skulder	5	28 060	29 200
Uppl kostnader och förutbet intäkter	6	22 056	-71 950
Summa Kortfristiga skulder		145 186	128 308
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		877 412	942 308

Not 1**Kostnader för Föreningsstyrelsen år 2022**

Biljetter mm	-16 369
Logi	-1 396
Övriga resekostnader	-800
Representation	-2 433
Personalkostnader	-92 257

Summa Kostnader för Föreningsstyrelsen 2022 -113 255

Not 2**Övriga fordringar 2022-12-31**

Skattekontot	199
Ledarna, medlemsavgifter för dec 2022	39 808 utbet jan-23
Summa Övriga fordringar	40 007

Not 3

Likvida medel 2022-12-31

Skandinaviska Enskilda Banken, Företagskonto 5203-10 976 79	837 175
SEB banktjänster bokförs jan 2023	230
Summa Likvida medel	837 405

Not 4**Leverantörsskulder 2022-12-31**

<u>Kundnr</u>	<u>Leverantör</u>	<u>Belopp</u>	
2374825	First Card	299	04-jan
2374825	First Card	1 290	04-jan
2374825	First Card	551	04-jan
2374825	First Card	3 326	04-jan
2374825	First Card	551	19-jan
3914645	Carotte Catering AB	2 433	18-jan
5278882	Thinkandact AB	86 389	12-jan
K60200	SEB-banktjänster	230	13-jan
Summa Leverantörsskulder		95 070	

Not 5

Övriga skulder 2022-12-31

Personalens källskatt för utbetalningar avseende Dec	28 060
Summa Övriga skulder	28 060

Not 6

Uppl kostnader och förutbet intäkter 2022-12-31

Upplupna arbetsgivaravgifter	22 056
Summa Uppl kostnader och förutbet intäkter	22 056

Stockholm den 2023-

Stina Nordström
Ordförande

Jan Ekroth
Kassör

Linn Ternefors
Sekreterare

Farnaz Arbabi

Ulla Frisk

Larsa Rännar

Greta Burman

Martin Kihlström

Deltagare

LEDARNA 802000-1833 Sverige

Påverkare

Gerda Johansson
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

LEDARNA INOM IDÉBUREN SEKTOR 802512-3517 Sverige

Signerat med E-signering

Stina Nordström
Ordförande
stina.nordstrom@gmail.com

2023-03-07 08:20:59 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Jan Ekroth
Kassör
jan.ekroth@hyresgastforeningen.se

2023-03-07 10:32:16 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Linn Ternefors
Sekreterare
linn.ternefors@gmail.com

2023-03-07 06:49:11 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Farnaz Arbabi
Ledamot
farnaz.arbabi@gmail.com

2023-03-15 22:47:09 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Ulla Frisk
Ledamot
ulla.e.frisk@gmail.com
+46 70 2888096
600626-7865

2023-03-07 11:06:32 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Larsa Rännar
Ledamot
larsa.rannar@svenskakyrkan.se
+46702977556
6006098633

2023-03-07 10:15:39 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Greta Burman
Ledamot
greta@sverigeskonstforeningar.nu
+46768894492
196505218583

2023-03-20 08:23:23 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Martin Kihlström
Ledamot
martin@kihlstrom.com

2023-03-07 07:17:03 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post



Verksamhetsberättelse 2023

Ledarna inom idéburen sektor

Ledarna är Sveriges chefsorganisation

Ledarna är Sveriges chefsorganisation med över 99 000 medlemmar som är chefer i alla branscher och på alla nivåer. Inom Ledarna finns 19 branschföreningar som har till uppgift att ge medlemmen lokal och branschmässig förankring och fördjupning i ledarskapsfrågor i den bransch där de arbetar. Föreningarna utser också ombud till Ledarnas kongress och till förhandlingsdelegationer.

Ledarna inom idéburen sektor

Den 11 september 2017 beslöt Ledarnas förbundsstyrelse att bilda Ledarna inom idéburen sektor (LIS). I samband med detta fastställde förbundsstyrelsen även föreningens organisationsområden: föreningen finns till för chefer inom ideell, religiös, idrottslig och kulturell sektor. Föreningens vision är att Sveriges bästa chefer ska finnas inom idéburen sektor. Som branschförening inom Ledarna vill vi ge medlemmarna möjlighet att utvecklas och utbyta erfarenheter med andra ledarkollegor.

Förtroendevalda i föreningen

Följande personer har varit förtroendevalda i föreningen under verksamhetsåret.

Styrelse:

Stina Nordström (ordförande), Reumatikerförbundet

Jan Ekroth (kassör), Hyresgästföreningen

Greta Burman (vice ordförande), Sveriges Konstföreningar

Linn Ternefors (sekreterare), Studieförbundet NBV

Ulla Frisk, Region Uppsala

Farnaz Arbabi, Unga Klara

Larsa Rännar, Svenska Kyrkan

Martin Kihlström, LSU - Sveriges barn- och ungdomsorganisationer

Suppleanter:

Imse Spragg Nilsson, Scouternas folkhögskola

Johannes Crona, Alumni

Revisorer:

Johanna Lundin, Fremia

Charles "Tjarls" Metzmaa, Rädda Barnen

Valberedning:

Sissella Helgesson, Roks

Laura Luna, KFUM Sverige

Cina Staron, Hågelbyparken

Patrick Larsson, Synskadades Riksförbund

Sofia Berglund, Reumatikerförbundet

Protokollförda styrelsemöten

Föreningsstyrelsen har haft sex protokollförda styrelsemöten under året. Styrelsen har genomfört de flesta av sina styrelsemöten i Teams, med undantag av ett heldagsmöte i mars och 1,5 dag i december.

Under året har föreningen fått en ny branschansvarig tjänsteperson från Ledarna då Antonio Ropero gått i pension. Styrelsen har inlett ett gott samarbete med Martina Perzanowska.

Styrelsens arbete under verksamhetsåret

Styrelsens arbete har under året fokuserat mycket av sitt arbete på att ordna medlemsaktiviteter.

Föreningen har under 2023 medverkat på de centrala aktiviteter som förbundet har bjudit in till, två förbundsråd som ägde rum i mars samt oktober på Ledarnas kansli i Stockholm.

Föreningsordförande Stina Nordström sitter som ledamot i Ledarnas förbundsstyrelse sedan 2006 och är den ledamot som har haft sitt uppdrag längst i förbundet. Stina har också under 2023 varit en del av juryn i Framtidens Kvinnliga Ledare (FKL) som är ett av Ledarnas största events under året.

Som ett resultat av den motion som LIS skickade till Ledarnas kongress 2020 om stöd från förbundet till branschföreningarna har förbundsstyrelsen tillsatt ett särskilt projekt; Föreningsutveckling (FuF). Syftet med projektet är att ta fram konkreta förslag och aktiviteter för att förstärka och utveckla förenings servicen inom förbundet. LIS är en av fem pilotföreningar som deltar i projektet och det har inneburit stora arbetsinsatser för föreningsstyrelsen under året. Styrelsens ledamöter har deltagit i ett stort antal projektmöten och har bidragit som bollplank och med feedback i ytterligare forum. Det är styrelsens förhoppning att projektet (FuF) ska resultera i betydligt bättre möjligheter för alla branschföreningar inom förbundet att få stöd för att kunna utveckla ännu mer medlemsnytta.

Medlemsutveckling

Vid ingången av år 2023 hade föreningen 2 015 medlemmar. Vid årets slut hade medlemsantalet ökat till 2 111. Det är en ökning med 4,8 procent och en av de procentuellt högsta ökningarna inom Ledarna under verksamhetsåret.

Det är dock fortsatt föreningsstyrelsens bedömning att det finns potential för föreningen att växa och att utveckling av medlemsverksamhet och marknadskommunikation blir viktiga för medlems-tillväxten. Inte minst har vi konstaterat att föreningen får ett positivt inflöde i samband med genomförandet av medlemsaktiviteter.

Avtalsarbete

För föreningsstyrelsen blev det ett hektiskt år eftersom många kollektivavtal inom sektorn skulle omförhandlas. Detta innebär att föreningen involverades i arbetet för att säkerställa att en avtalsdelegation finns med relevanta representanter från det avtalsområdet som ska förhandlas. Dessa representanter bistår den avtals- och branschansvarige ombudsmannen med sakkompetens

från området och det är förhandlingsdelegationen som slutligen antar eller förkastar det kollektivavtalsförslag som förhandlats fram. Detta innebär även en möjlighet att se kollektivavtalsförhandlingarna ”mer inifrån”, samtidigt som det innebär ett stort merarbete då delegationen blir kallad med kort varsel, eftersom avstämning sker fortlöpande under förhandlingarna.

Arbetsgivarorganisationerna inom Ideell sektor är främst Arbetsgivaralliansen och Fremia. Det största kollektivavtalet på Alliansens område är kollektivavtalet inom Ideella & Idéburna organisationer; därför börjar alltid kollektivavtalsförhandlingarna på Alliansens område med detta avtal. Det kollektivavtalet förhandlades parallellt med Fremias avtal på Ideell sektor (där är Ledarna inte är en part). Detta gjordes för att säkerställa att det nya kollektivavtalet blev så kostnadsneutralt som möjligt dem emellan och att eventuella kostnadsökningar hanteras likvärdigt.

Sedan följde Alliansens avtal inom Vård & Omsorg, Skola & Utbildning, Upplevelser och Kultur. Kvar att förhandla var då två kollektivavtal på Alliansens område, Trossamfund och ekumeniska organisationer samt Idrottsavtalet. Förhandlingarna på området fördes i god samarbetsanda, även om det var tydligt att hela arbetsgivar sidan var väl samordnade. Samarbetet med medparterna har fungerat väl i förhandlingarna, och på både i trossamfundsförhandlingarna och idrottsförhandlingarna fick Ledarna ett starkt stöd av de andra fackliga organisationerna för sina yrkanden och medhåll i sin argumentation. Ledarna som organisation har under denna avtalsrörelse varit framgångsrika inom den ideella sektorn och detta har resulterat i flera arbetsgrupper med fokus på Ledaravtalet, Chefens arbetsmiljö och andra frågor som är viktiga - både för föreningen och förbundet.

Möte med Arbetsgivaralliansen

I oktober träffade föreningsordförande Stina Nordström och branschansvariga Martina Perzanowska Arbetsgivaralliansens förhandlingschef Maria Liljedahl samt rådgivaren för Bransch Trossamfund och Ekumeniska organisationer Jan-Eric Rönngren. Arbetsgivaralliansen är en fristående arbetsgivarorganisation för ideella och idéburna organisationer och Ledarna inom idéburen sektor har flera medlemmar som arbetar i organisationer där alliansen är arbetsgivarpart. Under mötet diskuterades gemensamma intressefrågor, bland annat Ledarnas lönemodell *Ledaravtalet* och idéburna chefers behov av kompetensutveckling.

Medlemsaktiviteter

Utbildningar och seminarier

Tillsammans med Johan Welander utvecklade styrelsen under 2019 ett utbildningskoncept med två heldagsutbildningar: *Civilsamhälleschefen – grunderna* och *Civilsamhälleschefen – strukturer och möjligheter*. Dessa två utbildningar har nu blivit en viktig del av de utbildningar som föreningen erbjuder, inte minst då medlemmarna uttryckt en tydlig önskan om att utbildningarna borde vara återkommande i föreningens löpande verksamhet.

Civilsamhälleschefen Del 1 och 2

Civilsamhälleschefen – del 1 och *Civilsamhälleschefen – del 2*, genomfördes vid två tillfällen 2023 på Ledarnas kansli i Stockholm och sammantaget deltog över 50 medlemmar på kurserna. Deltagarna vid de respektive utbildningarna, som riktar sig till alla chefer i civilsamhället, kom från olika delar av sektorn. Det vill säga från både stora, mellanstora och – sett till antal anställda – mindre idéburna organisationer. Rollerna hos deltagarna var en mix mellan högsta tjänstepersoner (exempelvis generalsekreterare, verksamhetschef, kanslichef) och mellanchefer, erfarna chefer såväl som personer som var relativt nya i sin chefsroll.

I fokus under *Civilsamhälleschefen – del 1* var frågor som:

- Vad är unikt/särart med att vara chef i civilsamhället?
- Vilket är chefens uppdrag?
- Varför finns det ofta en skillnad mellan formell och reell chefsroll (och hur hanterar du det som chef)?
- Vilka förutsättningar behöver civilsamhälleschefer för att lyckas med sitt uppdrag?
- Vilka tio utmaningar behöver chefer i civilsamhället hantera?

I fokus under *Civilsamhälleschefen – del 2* var frågor som:

- Vilka är de mest prioriterade omvärldsfaktorerna för chefer i civilsamhället att ta hänsyn till?
- Hur hanterar chefen relationen till förtroendevalda och anställda?
- Vilka strategier har – och utvecklar – chefer i civilsamhället för att klara av sitt uppdrag?
- Hur ser chefens framtid (i civilsamhället) ut?

Nytt koncept: anställd-/medarbetarrollen i civilsamhället

2023 erbjöds det nya konceptet lärtillfällen för medlemmarna, med fokus på anställd- medarbetarrollen i civilsamhället. De tre tillfällena genomfördes (två i slutet av 2023 och ett i början av 2024) i form av ett koncept där deltagaren antingen kunde gå alla tre tillfällena och därmed få en helhet eller välja att delta i en eller flera av aktiviteterna. Kompetensutvecklingen skedde i form av en (halvdags) utbildning och två tvåtimmars webinarier. De nya lärtillfällena hade en utforskande inriktning och byggde till stor del på färskt opublicerade data. Varje tillfälle hade ett huvudtema:

- Del 1: Anställdrollen i civilsamhället
- Del 2: Civilsamhällets arbetsliv
- Del 3: Medarbetarskap i civilsamhället.

Sammantaget deltog 48 medlemmar vid de tre lärtillfällena.

Nytt koncept: Ledarvandringen

Under 2023 kom föreningen och MAJNDA Utveckling överens om ett samarbete för att erbjuda medlemmarna möjlighet till utveckling och återhämtning. MAJNDA Utveckling är ett företag som bland annat arbetar med att öka chefer och ledares förmåga att hantera ledarskapets utmaningar medvetet och hållbart. Det sker med evidensbaserad kunskap och metoder med stöd av rörelse, skapande och naturnära former som förstärker effekterna av insatserna. Samarbetet genererade medlemsnytta genom tre aktiviteter:

1. Ledarvandringen - medverkan i ett pilotgenomförande i maj 2023

Förtroendevalda från föreningen deltog i en tredagars ledarutvecklingsinsats tillsammans med andra chefer och ledare från olika branscher. Syftet var att öka deltagarens förmåga att hantera ledarskapets utmaningar mer medvetet och hållbart med hjälp av sex användbara nycklar, men också bidra till att utvärdera konceptet för framtida vandringar. Ledarvandringen genomfördes i Drakamöllans naturreservat, där vandring i naturen var en del av insatsen. Deltagarna uppskattade Ledarvandringen som helhet till 8,4 på en tiogradig skala.

2. Stärk dig som ledare i naturen den 15 september 2023

Under en dag deltog sju medlemmar på en naturvandring vid Gunnebo Slott, Mölndal. Syftet var att erbjuda medlemmarna att hämta kraft och stärkas som chef och ledare i en mindre grupp. Aktiviteten innehöll moment av återhämtning, övningar, reflektion och

erfarenhetsutbyte och guidades av en erfaren ledarutvecklare. Deltagarna uppskattade aktiviteten som helhet till 8, 5 på en tiogradig skala.

3. Stärk dig som ledare i naturen den 18 september 2023

Under en dag deltog sex medlemmar på en naturvandring i Bokskogen, Malmö. Syftet var att erbjuda medlemmarna att hämta kraft och stärkas som chef och ledare i en mindre grupp. Aktiviteten innehöll moment av återhämtning, övningar, reflektion och erfarenhetsutbyte och guidades av en erfaren ledarutvecklare. Deltagarna uppskattade aktiviteten som helhet till 8, 8 på en tiogradig skala.

Nätverk

Nationellt chefsnätverk (med träffar i Stockholm)

Ledarna inom idéburen sektor utvecklade inför år 2023 erbjudandet för medlemmarna med ett nytt chefsnätverk. Chefer från hela landet kunde anmäla sig och var välkomna till fysiska träffar på Ledarnas kansli i Stockholm. Nätverket startades våren 2023 och genomförde fyra nätverksträffar under året: två på våren och två under hösten. Träffarna var 2,5 timmar långa. Samtliga nätverksträffar innehöll erfarenhetsutbyte, samtal, kreativa övningar och någon form av mikroföreläsande eller forskningsinspirerande inslag. Sammantaget deltog mellan 12 - 20 medlemmar vid varje tillfälle.

Nätverkets huvudteman bestämdes tillsammans mellan deltagarna och processledaren (Johan Welander, Thinkandact) i samband med uppstarten. 2023 innebar det följande rubriker för nätverksträffarna:

- Chefen, civilsamhället och framtiden (uppstarten inkluderade även spelregler och lära känna varandra-delar)
- Framtidsrekrytering
- Självgående – hur blir du det som chef/anställd i civilsamhället?
- Styrkrav (utifrån) vs det inre livet och ideologi.

Styrelsens tack

Styrelsen vill tacka alla medlemmar som under året på olika sätt har engagerat sig i föreningens verksamhet. Vi vill också framföra ett varmt tack till medarbetarna på Ledarnas förbundskansli för hjälp och stöd under verksamhetsåret.

Deltagare

LEDARNA 802000-1833 Sverige

Påverkare

Carina Nilsson
carina.nilsson@ledarna.se
0705243107

Leveranskanal: E-post

LEDARNA INOM IDEBUREN SEKTOR 802512-3517 Sverige

Signerat med E-signering

Stina Nordström
Ordförande
stina.nordstrom@gmail.com

2024-06-05 09:30:10 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 185.27.169.21

Signerat med E-signering

Jan Ekroth
Kassör
jan.ekroth@hyresgastforeningen.se

2024-06-05 09:27:05 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 83.254.187.102

Signerat med E-signering

Greta Burman
Ledamot
greta@sverigeskonstforeningar.nu

2024-06-12 12:03:10 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 89.160.50.218

Signerat med E-signering

Linn Ternefors
Sekreterare
linn.ternefors@gmail.com

2024-06-05 09:31:40 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 81.234.114.47

Signerat med E-signering

Ulla Frisk
Ledamot
ulla.e.frisk@gmail.com

2024-06-10 08:56:25 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 90.142.54.98

Signerat med E-signering

Farnaz Arbabi
Ledamot
farnaz.arbabi@gmail.com

2024-06-14 14:04:25 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 62.63.202.199

Signerat med E-signering

Larsa Rännar
Ledamot
larsa.rannar@svenskakyrkan.se
6006098633

2024-06-05 13:46:48 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 213.67.125.166

Signerat med E-signering

Martin Kihlström
Ledamot
martin@kihlstrom.com

2024-06-10 10:42:16 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 94.191.153.10

BOKSLUT

FÖR

LEDARNA INOM IDÉBUREN SEKTOR

ORG NR 802512-3517

2023-01-01 - 2023-12-31

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

- 2. Resultaträkning
- 3. Balansräkning
- 4- Noter och underskrift

RESULTATRÄKNING

	2023-01-01 Not 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
<u>Intäkter</u>		
Medlemsintäkter	484 492	472 122
Övriga Intäkter	3 256	1
Summa intäkter	487 748	472 123
<u>Kostnader</u>		
Föreningsgemensamt	-20 635	-25 003
Medlemsaktiviteter	-363 723	-403 389
Föreningsstämma	-	-12 250
Föreningsstyrelse	2 -223 658	-113 255
Branschkonferens	-4 072	-
Summa kostnader	-612 088	-553 897
Resultat före finansiella intäkter och kostnader	-124 340	-81 774
<u>Finansiella intäkter och kostnader</u>		
Ränteintäkter	4 085	-
Summa Finansiella intäkter och kostnader	4 085	-
Resultat före skatt	-120 254	-81 774
Skatt	-841	-
ÅRETS RESULTAT	-121 095	-81 774

BALANSRÄKNING

	Not	2023-12-31	2022-12-31
<u>Tillgångar</u>			
<u>Omsättningstillgångar</u>			
Övriga fordringar		41 532	40 007
Likvida medel		921 862	837 405
Summa Omsättningstillgångar		963 394	877 412
SUMMA TILLGÅNGAR		963 394	877 412
<u>Eget kapital och skulder</u>			
<u>Kapitalbehållning</u>			
Behållning vid årets början		732 226	814 000
Medlemsflytt till Techledarna		-3 337	-
Medlemsflytt till Ledarna inom Staten		-14 248	-
Årets resultat		-121 095	-81 774
Summa Kapitalbehållning		593 546	732 226
<u>Kortfristiga skulder</u>			
Leverantörsskulder		268 854	95 070
Skatteskuld		841	-
Övriga skulder		32 410	28 060
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		67 743	22 056
Summa Kortfristiga skulder		369 848	145 186
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		963 394	877 412

Not 1**Redovisnings- och värderingsprinciper****Allmänna upplysningar**

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Not 2**Kostnader för Föreningsstyrelsen**

	2023-01-01	2022-01-01
	2023-12-31	2022-12-31
Biljetter mm	32 449	16 369
Logi	15 381	1 396
Övriga resekostnader	-	800
Representation	14 487	2 433
Konsultarvoden	18 750	-
Personalkostnader	142 591	92 257
Summa Kostnader Föreningsstyrelse	223 658	113 255

Stockholm den dagen som framgår av våra digitala signaturer

Stina Nordström
Ordförande

Jan Ekroth
Kassör

Linn Ternefors

Farnaz Arbabi

Ulla Frisk

Larsa Rännar

Greta Burman

Martin Kihlström

Deltagare

LEDARNA 802000-1833 Sverige

Påverkare

Gerda Johansson
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

LEDARNA INOM IDEBUREN SEKTOR 802512-3517 Sverige

Signerat med E-signering

Stina Nordström
Ordförande
stina.nordstrom@gmail.com

2024-02-02 10:52:43 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 104.28.31.64

Signerat med E-signering

Jan Ekroth
Kassör
jan.ekroth@hyresgastforeningen.se

2024-02-02 09:00:00 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 194.103.85.12

Signerat med E-signering

Linn Ternefors
Sekreterare
linn.ternefors@gmail.com

2024-02-06 13:13:10 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 217.213.88.69

Signerat med E-signering

Farnaz Arbabi
Ledamot
farnaz.arbabi@gmail.com

2024-02-14 07:56:48 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 78.77.204.248

Signerat med E-signering

Ulla Frisk
Ledamot
ulla.e.frisk@gmail.com
+460702888096
6006267865

2024-02-07 07:17:53 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 90.163.146.218

Signerat med E-signering

Larsa Rännar
Ledamot
larsa.rannar@svenskakyrkan.se
+0702977556
6006098633

2024-02-06 12:31:55 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 78.77.220.220

Signerat med E-signering

Greta Burman
Ledamot
greta@sverigeskonstforeningar.nu

2024-02-14 08:29:30 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 89.160.50.218

Signerat med E-signering

Martin Kihlström
Ledamot
martin@kihlstrom.com

2024-02-02 10:28:59 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 94.191.152.202

REVISIONSBERÄTTELSE

Undertecknad revisor utsedd av Ledarna inom Idéburen sektor, org nr 802512-3517, att granska föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning, får härmed avge följande berättelse för tiden 2022-01-01 – 2022-12-31.

Jag har gått igenom räkenskaperna samt andra handlingar, vilka lämnar upplysning om föreningens ekonomi och förvaltning.

Revisionen har icke givit anledning till anmärkning beträffande de till mig överlämnade redovisningshandlingarna i övrigt, föreningens bokföring eller eljest beträffande förvaltningen.

Jag föreslår

att den i årsredovisningen intagna balansräkningen fastställs

samt

att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattar.

Stockholm

Johanna Lundin
Revisor

Deltagare

LEDARNA 802000-1833 Sverige

Påverkare

Gerda Johansson
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

LEDARNA INOM IDEBUREN SEKTOR 802512-3517 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: JOHANNA LUNDIN
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197107108966

Johanna Lundin
Revisor
jlundinpost@gmail.com

2023-03-26 18:59:58 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

REVISIONSBERÄTTELSE

Undertecknad revisor utsedd av Ledarna inom Idéburen sektor, org nr 802512-3517, att granska föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning, får härmed avge följande berättelse för tiden 2023-01-01 – 2023-12-31.

Jag har gått igenom räkenskaperna samt andra handlingar, vilka lämnar upplysning om föreningens ekonomi och förvaltning.

Revisionen har icke givit anledning till anmärkning beträffande de till mig överlämnade redovisningshandlingarna i övrigt, föreningens bokföring eller eljest beträffande förvaltningen.

Jag föreslår att den i årsredovisningen intagna balansräkningen fastställs samt att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattar.

Stockholm den 8 mars 2024

Johanna Lundin
Revisor

Deltagare

LEDARNA 802000-1833 Sverige

Påverkare

Gerda Johansson
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

LEDARNA INOM IDEBUREN SEKTOR 802512-3517 Sverige

Signerat med E-signering

Johanna Lundin
Revisor
jlundinpost@gmail.com

2024-03-08 18:00:38 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 92.34.22.219



Övergripande verksamhet och rambudget för Ledarna inom idéburen sektor

Kommande stämmoperiod, fram till ordinarie föreningsstämma 2026

Ledarna inom idéburen sektor

Ledarna inom idéburen sektor är en av Ledarnas 19 branschföreningar och vänder sig till förbundets medlemmar som är chefer inom ideell, religiös, idrottslig och kulturell sektor. Föreningens vision är att Sveriges bästa chefer ska finnas inom idéburen sektor.

Föreningen ska inom Ledarnas federation stå för den branshmässiga förankringen och fördjupningen av ledarskapsfrågorna inom ramen för sin bransch – den idéburna världen. Ytterligare en uppgift för föreningen är att tillvarata medlemmarnas möjlighet att påverka Ledarnas inriktning och verksamhet.

Ledarna inom idéburen sektor ska under den kommande stämmoperioden koncentrera föreningsarbetet på fem fokusområden:

Föreningens styrelsearbete

Efter stämman kommer en delvis ny styrelse att formera sig, vilket initialt innebär att det finns behov av teambyggande och introduktion i föreningens och Ledarnas verksamhet samt rollen som förtroendevald.

Föreningsstyrelsen kommer med fördel att ses via digitala möten för att hålla kostnaderna för styrelsearbetet nere. Fokus för styrelsearbetet kommer att vara utveckling av medlemsnytta och medlemsaktiviteter. Här kommer styrelsen att samarbeta med Ledarnas föreningservice, både för att få administrativ hjälp och för att kunna utveckla områden som kommunikation, opinionsbildning och branschbevakning.

Under förra mandatperioden signerades ett avtal med Ledarnas kansli om utökad föreningservice. Avtalet kommer att utvärderas årligen.

Budget: 340´

Demokratiskt arbete och samverkan med andra branschföreningar

Föreningen kommer att delta på Ledarnas kongress 2026. Två medlemmar från föreningen ingår också i Ledarnas valberedning under pågående mandatperiod. En medlem från föreningen kommer att ingå i juryn för Framtidens kvinnliga ledare.

Föreningen avser att delta på Ledarnas förbundsråd, branschdagar, nätverksmöten och arbetsgrupper. Delar av föreningsstyrelsen kommer också att utgöra förhandlingsdelegation för Ledarna under avtalsperioden.

Föreningens ordinarie föreningsstämma äger rum hösten 2026. Styrelsen fattar beslut om digitalt eller fysiskt genomförande.

Under stämmoperioden har styrelsen som ambition att öka samarbetet med andra branschföreningar inom Ledarna. Fördelen med samverkan är möjligheterna att bygga nätverk och vara kostnadseffektiva när det gäller genomförandet av medlemsaktiviteter. Mer samarbete skapar också möjlighet att jobba fram fler gemensamma motioner till Ledarnas kongresser och skapa förutsättningar för god kvalitet i nomineringarna till förtroendeposter i förbundet.

Föreningen planerar också för någon form av sociala aktiviteter som exempelvis en afterwork i samband med prisutdelningen för Framtidens kvinnliga ledare.

Budget: 40´

Kompetensutveckling och utbildningar

I de undersökningar som föreningsstyrelsen gjort bland medlemmarna finns det en tydlig återkoppling kring önskemål om kompetensutveckling och utbildningar som en viktig del av medlemsnyttan och medlemskapen i föreningen. Därför kommer föreningsstyrelsen fortsätta fokusera verksamheten på kompetensutvecklande insatser som stöttar och lyfter det idéburna ledarskapet och som ger medlemmarna verktyg i deras chefsvardag. Detta är inte minst viktigt då många medlemmar har arbetsgivare som inte alltid har tillräckligt med resurser för kompetensutveckling. Där kan föreningen verkligen bidra till ökad medlemsnytta.

Föreningsstyrelsen har sedan tidigare beslutat att utbildningarna Chef i civilsamhället del 1 och del 2 ska ingå som fasta delar i föreningens utbildningsverksamhet. Utbildningarna genomförs med fördel fysiskt på Ledarnas förbundskansli.

Budget: 340´

Nätverk

Flera medlemmar har sedan föreningens start lyft frågan om att ett viktigt syfte med föreningen är att vara en samlingspunkt för nätverkande mellan civilsamhällets chefer. Under den senaste stämmoperioden har föreningen framgångsrikt drivit både fysiska och digitala nätverk som har varit en uppskattad medlemsförmån. Därför planerar styrelsen att under kommande mandatperiod fortsätta med nätverk, både i fysisk och digital form. Nätverksdrivande kräver resurser i form av professionell planering och moderering och är inte något som styrelsen kan så hjälp med från förbundskansliet. Därför krävs det resurser i form av extern hjälp för att starta och driva nätverk.

Budget: 280´ (inklusive medlemsavgift till Ideell Arena)

Kommunikation och sociala medier

Ledarna inom idéburen sektor är en av de föreningar inom Ledarna som ökar mest procentuellt sett. Det är dock styrelsens uppfattning att kännedomen om LIS är ganska låg inom civilsamhället/idéburen sektor och att föreningen skulle kunna öka mer i medlemsantal med ökad kännedom. Därför ska föreningen både jobba gentemot förbundet för att få Ledarna att marknadsföra LIS i större omfattning och utveckla föreningens egen kommunikation i relevanta kanaler. Under 2024 har styrelsen skapat en profil för LIS på LinkedIn för att bredda kommunikationen från föreningen och avsikten är att utveckla närvaron i just denna kanal. Då behövs också resurser för det redaktionella innehållet och det löpande arbetet.

Budget: 200 ´

Summa budget under stämmoperioden: 1200 ´

Budgeten är beräknad på ett medlemsantal på 2 200 medlemmar.



Stadgar för Ledarna inom idéburen sektor - branschförening inom Ledarna

Beslutade av ordinarie föreningsstämma 2024-10-18

§1 Uppgift

Ledarna inom idéburen sektor är en förening för Ledarnas medlemmar inom ideell, idrottslig, och kulturell sektor samt religiös verksamhet. Föreningens ansvar är att:

- bevaka och följa sina branschfrågor,
 - stå för kunskap om branschen och dess arbetsplatser samt omsätta kunskapen till medlemsnytta,
 - svara för medlemmarnas inflytande i Ledarnas representativa demokrati,
 - medverka i centrala avtalsförhandlingar genom att utse representanter till Ledarnas förhandlingsdelegationer, samt
 - medverka i medlemsrekrytering.
- ~~Föreningen ansvarar för medlemmarnas inflytande på Ledarnas representativa demokrati, bevakar och bildar opinion i bransch-, myndighets- och förvaltningsspecifika frågor och yrkesfrågor, bedriver bransch- eller verksamhetsspecifika aktiviteter, medverkar i medlemsrekrytering samt ansvarar för medlemsinflytandet vid centrala förhandlingar.~~

Föreningens intäkter ska användas i verksamheten för att uppfylla de åtaganden föreningen har när det gäller branschverksamhet.

Föreningens ekonomi ska så långt som möjligt gå jämnt ut under stämoperioden, det vill säga föreningen ska inte bygga upp eget kapital. Föreningen kan ha ett kapital som syftar till att bekosta en eventuell extrastämma och/eller en avveckling. Föreningen kan också spara medel att använda längre fram för en aktivitet eller ett projekt som är planerat och fastställt i styrelsebeslut.

Föreningens verksamhet regleras, förutom av dessa stadgar, av grundstadgar för

~~föreningar inom~~ Ledarna samt beslut av kongress och förbundsstyrelse.

~~§2~~ **Medlemskap**

~~Den som är chef kan bli medlem i Ledarna inom idéburen sektor. Chef är den som oavsett titel och nivå, företräder arbetsgivaren och leder funktion, verksamhet och/eller medarbetare.~~

§23 Föreningsstämma

Föreningsstämman eller motsvarande organ är föreningens högsta beslutande organ och består av föreningsstyrelsen och anmälda ombud.

Föreningsstämman äger rum vart annat år. Samtliga medlemmar i föreningen kallas till föreningsstämman. Den medlem som önskar delta anmäler sin medverkan.

Föreningsstämma kan besluta om att dela in medlemmarna i avdelningar. Om så sker ska det skriftligen rapporteras till Ledarnas kansli. Föreningen fastställer regler för avdelningarnas verksamhet.

Ordinarie föreningsstämma ska bland annat

- fastställa verksamhetsplan och budget samt avgifter för Ledarna inom idéburen sektors verksamhet,
- ta ställning till ansvarsfrihet för föreningsstyrelsen,
- besluta om arvoden och andra ersättningar till förtroendevalda
- välja ordförande, kassör, övriga ledamöter i föreningsstyrelsen, revisor och suppleanter för dessa samt
- välja samt valberedning som arbetar fram till och presenterar sitt förslag på nästkommande stämmaamt
- ~~välja ombud och suppleanter till Ledarnas kongress.~~

Kallelse till ordinarie föreningsstämma ska utsändas senast två månader före stämman. Årligen ska bokslut och verksamhetsberättelse presenteras på föreningens webbplats. Stämмоår ska mail skickas till alla medlemmar om att materialet finns på webben och att stämma kommer hållas.

I god tid före stämman ska medlemmarnas möjligheter att nominera och lämna förslag på webben beskrivas.

Föreningsstyrelsen har förslagsrätt till föreningsstämman. Enskilda medlemmar, klubbar och avdelningar med medlemmar inom föreningens verksamhetsområde har motionsrätt till föreningsstämman.

Motion ska skriftligen sändas till föreningsordföranden och föreningsstyrelsen senast sju veckor före stämman.

Föreningsstyrelsen har att yttra sig över inkomna motioner och senast två veckor före stämman

utsända styrelsens yttrande och förslag samt verksamhetsberättelse till stämмоombuden.

Föreningsstyrelsen ska utsända kallelse till extra föreningsstämma snarast möjligt, men senast fyra månader efter styrelsebeslut eller efter att framställa inkommit.

I kallelsen ska anges de ärenden som föranlett stämman.

Vid föreningsstämman bör föreningens revisorer delta, utöver detta harska av Ledarna utsedd anställd rätt att delta. Dessa har var för sig samt föreningens revisor delta och har därvid yttrande- och förslagsrätt.

Extra föreningsstämma äger rum när föreningsstyrelsen så beslutar eller då minst en fjärdedel av de aktiva medlemmarna så begär.

~~Föreningsstyrelsen ska utsända kallelse till extra föreningsstämma inom en vecka och extrastämman ska hållas inom fyra veckor.~~

~~I kallelsen ska anges de ärenden som föranlett stämman.~~

§ 34 Föreningsstyrelsen

Föreningsstyrelsen, som leder föreningens verksamhet, består av ordförande och kassör och det antal övriga ledamöter som föreningsstämman beslutar. Konstituering av övriga ledamöter sker inom styrelsen. För styrelsens ledamöter gäller regler för uppdrag enligt §§ ~~13-14-15~~ i Ledarnas stadgar.

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden eller revisorerna eller för behandling av visst ärende på begäran av när minst hälften av styrelsens ledamöter, ~~för behandling av visst ärende så begär.~~

Styrelsen är beslutsmässig när ledamöterna blivit kallade till sammanträde i vederbörlig ordning och minst hälften av styrelsens ledamöter är närvarande.

Föreningsstyrelsen tolkar stadgarna. Medlem som inte accepterar styrelsens tolkning äger rätt att få tolkningen prövad av förbundsstyrelsen enligt reglerna för tolkning av förbundets stadgar.

Föreningsstyrelsen ska bland annat

- följa av föreningsstämman och Ledarna fattade beslut och givna riktlinjer,
- årligen upprätta en verksamhetsberättelse med ekonomisk redovisning,
- verkställa av föreningsstämman fattade beslut ~~samt~~
- ansvara för Ledarna inom idéburen sektors verksamhet samt
- utse ombud och suppleanter till Ledarnas kongress

§ 45 Valberedningen

Ordinarie föreningsstämma utser en valberedning bestående av minst 3 personer ~~varav en sammankallande~~. Mandatperioden är 2 år. Föreningsstämman beslutar om

instruktioner för valberedningens arbete.

§ **56** Förvaltning

Föreningsstyrelsens ledamöter är gemensamt ansvariga för föreningens medel och förvaltningen av dessa.

Redovisning ska ske i överensstämmelse med allmänna bokföringsgrunder och med iakttagande av god redovisningssed.

Föreningsstyrelsen beslutar om firmatecknare för Ledarna inom idéburen sektor.

§ **67** Revision

Föreningsstämman väljer en revisor samt en revisorssuppleant bland aktiva medlemmar. Revisorerna väljs för en mandattid av 2 år.

Revisorn ska fortlöpande granska föreningens räkenskaper, ~~verksamhet~~ och föreningens styrelsens förvaltning i enlighet med god revisionssed. Revisorn ska granska att föreningens ekonomi sköts och att verksamheten genomförs enligt § 1. ~~Revisorn~~Hen har rätt att när som helst ta del av föreningens räkenskaper och övriga handlingar.

Föreningens revisor ska sedan redovisa sin granskning av verksamheten för en av kongressens valda revisorer

Revisorn ska årligen till föreningsordföranden och föreningsstyrelsen lämna skriftlig berättelse med till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsen.

§ **78** Fullmaktsröstning

Fullmaktsröstning är inte tillåten inom föreningen.

§ **89** Stadgeändring

Beslut om ändring av dessa stadgar kan endast fattas av föreningsstämman. För sådant beslut fordras minst två tredjedels majoritet av samtliga avgivna röster. Ändringar i föreningsstadgar ska godkännas av Ledarnas förbundsstyrelse. Ändringar av Ledarnas stadgar får omedelbart genomslag i föreningens stadgar.

§ **910** Föreningens upplösning

Föreningen kan inte upplösas med mindre än beslut därom fattas med två tredjedels majoritet av samtliga avgivna röster vid vardera av två på varandra följande föreningsstämmor, varav en ordinarie stämma. Formerna för upplösning av föreningen förutsätter förbundsstyrelsens godkännande. Om föreningen upplöses tillfaller dess tillgångar Ledarna.

Instruktion valberedningen

Ledarna inom idéburen sektors valberedning väljs enligt stadgarna på föreningsstämman, mandatperioden är två år. Valberedningen bereder föreningsstämmans val av styrelse och revisorer. Valberedningen bereder även föreningsstämmans beslut om arvoden till styrelsen och revisorerna.

Valberedningen består av minst tre personer varav en är sammankallande.

Föreningsstyrelsen bör vara sammansatt så att samtliga medlemssektorer är representerade, det vill säga ideell, idrottslig, och kulturell sektor samt religiös verksamhet. Styrelsen ska främst bestå av yrkesverksamma chefer från nämnda sektorer.

Valberedningen ska sträva efter en könsfördelning som avspeglar könsfördelningen bland föreningens medlemmar. Dessutom ska valberedningen sträva efter geografisk spridning och spridning i ålder.

Valberedningens ledamöter är under sin mandatperiod inte valbara som ledamöter eller som ordförande i föreningsstyrelsen. Detta gäller även om ledamoten avsäger sig uppdraget i valberedningen.

Valberedningens förslag ska presenteras tillsammans med övriga stämmohandlingar senast två veckor före föreningsstämman. Förslaget ska även presenteras på föreningens hemsida.

(Reviderad och beslutad av föreningsstyrelsen i Ledarna inom idéburen sektor på styrelsemötet 2020-03-25)

Valberedningens förslag på arvoden:

Ordförande: 22 500kr/år

Kassör: 17 000kr/år

Sekreterare: 17 000/år

Övriga ledamöter: 1200kr/styrelsemöte

Revisor: 5000kr/år

Valberedningens förslag till ordförande:

Omval

Namn: Stina Nordström

Ort: Stockholm

Ålder: 54 år

Titel/arbetsplats: Generalsekreterare på Reumatikerförbundet, Sveriges största patientorganisation som består av 24 distrikt, 170 föreningar och ca 40. 000 medlemmar.

Jag har jobbat med information, journalistik och kommunikation sedan 1988. I över 25 år har jag jobbat som chef; informationschef, kommunikationschef, biträdande generalsekreterare och generalsekreterare. Mina chefsuppdrag har jag haft inom såväl privat som offentlig och idéburen sektor; de senaste tio åren har jag professionellt varit dedikerad till civilsamhället.

Den idéburna världen har jag varit en del av sedan jag var liten med Scouterna, idrottsrörelsen, musik- och studentföreningar. För mig har det varit naturligt att söka sig till uppdrag i den ideella världen. Sedan 2002 är jag förtroendevald inom Ledarna och jag har verkat i förbundsstyrelsen sedan 2006. Jag har också varit med och startat flera föreningar inom Ledarna, där Ledarna inom idéburen sektor är den senaste. Jag är också stolt över att jag fått förtroendet att vara föreningsordförande sedan starten 2018.

När vi skriver 2024 är det många organisationer inom civilsamhället som lyfter frågan om hur förutsättningarna har försämrats i vår sektor. I en stark demokrati stöttar staten civilsamhället. Det vi ser nu är precis tvärtom. Med de utmaningar som den idéburna sektorn ska hantera, så ställer det stora krav på ett moget och klokt ledarskap från engagerade och kunniga chefer. Därför är Ledarna och Ledarna inom idéburen sektor än mer viktiga för att finnas till som stöd för civilsamhällets chefer.

Jag vill som ordförande för LIS fortsätta verka för att medlemmarna får utvecklad medlemsnytta och att föreningen kan vara den som verkligen lyfter och stöttar medlemmarna. Vi ska fortsätta med våra populära utbildningar, med nätverk och kompetensutveckling. Vi ska fortsätta samverka med förbundskansliet och med de andra branschföreningarna i förbundet, så att varje medlem får ut ännu mer av sitt medlemskap. Med den långa erfarenhet som jag har som förtroendevald i förbundet, så har jag det viktiga nätverk som krävs för att fortsätta föreningens arbete framåt.

Jag ser också att jag i ordföranderollen behöver jobba ännu mer tillsammans med styrelsen och kansliet för att utveckla LIS varumärke och öka kännedomen om att föreningen och Ledarna finns som en attraktiv organisation för civilsamhällets chefer. Det finns en stor potential att växa - och med mer stöd från förbundet hoppas och tror jag att vi kan bli ännu fler.

Som föreningsordförande kan jag också fylla en viktig funktion att delta i debatten och opinionsbildningen om förutsättningarna för idéburna chefer i deras uppdrag. I år har vi haft en debattartikel publicerad som lyfter behovet av resurser för kompetensutveckling i civilsamhället. Det finns förstås väldigt många fler viktiga frågor som LIS kan lyfta på den samhällspolitiska agendan i medlemmarnas intresse. Och det vill jag gärna bidra till.

Valberedningens förslag till kassör

Omval

Namn: Jan Ekroth

Titel/arbetsplats: Inköpschef/Hyresgästföreningen

Ort: Helsingborg

Ålder: 56 år.

Tankar om uppdraget framåt och ditt bidrag: Om jag får fortsatt förtroende önskar jag fortsatt säkerställa sund ekonomi i föreningen samt att föreningens medel går till utvecklad medlemsnytta.

Valberedningens förslag till ledamöter

Sekreterare, Linn Ternefors, Förbundssekreterare studieförbundet NBV, Västervik

Ledamot, Larsa Rännar, kyrkoherde, Nordmaling

Ledamot, Martin Kihlström, kanslichef LSU, Stockholm

Ledamot, Lisa Rosén, verksamhetsledare, Södergården, Stockholm

Omval

Namn: Linn Ternefors

Titel/arbetsplats: Förbundssekreterare/Studieförbundet NBV

Ort: Västervik

Ålder: 35

Två av våra uppdrag som branschförening är att bevaka specifika branschfrågor och bidra till medlemsnytta. Den kommande mandatperioden ser jag fram emot att bidra till föreningens synlighet i branschen och gentemot potentiella medlemmar när vi utvecklar vår närvaro på LinkedIn. Jag hoppas också kunna bidra till förbättrad möjlighet för styrelsen att kommunicera och arbeta mellan styrelsemöten då vi planerar att införa Teams som arbetsverktyg.

Namn: Larsa Rännar

Titel/arbetsplats: Kyrkoherde, Tärna församling

Ort: Umeå/Tärnaby

Ålder: 64 år

Ledarna är ett perfekt fackförbund för Kh/chefer i SvK. Styrelsearbetet är ett kollektivt givande och tagande och idéburen sektor innebär att:

de bärande tankarna handlar om att vara Ledare för organisationer som inte grundar sig på ekonomisk vinst, människosyn, pedagogik och individens växt och mognad finns i centrum

Mitt bidrag till detta handlar om erfarenheter från mer än 40 år som ledare och inspiratör.

Givetvis handlar det även om värva medlemmar främst bland de drygt 500 Kh i SvK.

Namn: Martin Kihlström

Titel/arbetsplats: Kanslichef / Sveriges barn- och ungdomsorganisationer

Ort: Stockholm

Ålder: 48

Att vara chef inom idéburen sektor är spännande och roligt men kommer också med speciella utmaningar och komplexa uppdrag. Jag tycker det är viktigt att vår branschförening fortsatt levererar relevanta och riktade utbildningar framöver. Jag hoppas också att branschföreningen fortsätter att vara aktiv inom Ledarna i stort. I styrelsearbetet hoppas jag bl.a. kunna bidra med branschkunskap från tidigare uppdrag inom idrott och barn- och ungdomsfrågor.

Nyval

Namn: Lisa Rosén

Titel/arbetsplats: Verksamhetschef Södergården

Ort: Stockholm

Ålder: 41 år

Min förhoppning är att jag i Lis ska bidra med mina erfarenheter från idéburen sektor och föreningsliv kring bland annat utbildningar och kompetensutveckling. Jag är tacksam för förtroendet och ser fram emot att fortsätta utveckla Lis för bästa möjliga medlemsnytta!

Valberedningens förslag till suppleanter

Omval

Namn: Imse Spragg Nilsson

Titel/arbetsplats: Konceptansvarig Värdebaserat ledarskap, Scouternas
Folkhögskola

Ort: Stockholm / Skåne

Ålder: +35

Jag tycker att styrelsen för LiS ska fortsätta arbeta i samma riktning som idag, vilket i min mening handlar om tre primära områden: erbjuda en bredd av relevanta aktiviteter för våra medlemmar i branschföreningen, aktivt delta i och påverka Ledarnas nationella verksamhet för att säkerställa att våra specifika förutsättningar i idéburen sektor också finns på förbundets nationella agenda, samt bevaka frågor som påverkar våra fackliga avtal. Jag har bidrar på olika sätt i alla dessa tre områden.

Valberedningens förslag till revisor

Revisor, Johanna Lundin, ekonomichef, Almega, Stockholm

Omval

Namn: Johanna Lundin

Titel/arbetsplats: Ekonomichef Almega AB

Ort: Stockholm

Ålder: 52

Med min erfarenhet från ekonomiarbete och förvaltningsfrågor inom ideell sektor hoppas jag kunna bidra till en kvalitativ granskning av LIS. Ser fram emot att följa föreningens utveckling!

Valberedningens förslag till revisorssuppleant

Revisor suppleant, Urban Ehrenborg, Senior rådgivare/kapitalplaceringsansvarig/CIO (Chief investment officer), Hyresgästföreningen, Stockholm

Nyval

Namn: Urban Ehrenborg

Titel/arbetsgivare: Senior rådgivare/kapitalplaceringsansvarig/CIO (Chief investment officer), Hyresgästföreningen

Ort: Stockholm

Ålder: 60 år

Det är mitt första ideella revisorsuppdrag. Jag hoppas jag kan bidra med helhetssyn och sunt förnuft. Sen vill jag att revisionen skulle kunna bidra Ledarna Ideell sektor att effektivisera den ekonomiska administrationen utan att för den skull minska den interna kontrollen.

Förslag till valberedning

Omval

Namn: Sofia Berglund

Titel/arbetsplats: Personalchef Reumatikerförbundet och även egen företagare

Ort: Stockholm

Ålder:59

Valberedare ger en möjlighet att påverka vilka personer som ska leda och representera förbundet. Att genom arbetet bidra till att säkerställa att rätt kompetens och engagemang finns.

Arbetet bygger även relationer och nätverk.

Namn: Cina Staron

Titel/arbetsplats: Central Projektledare, Upplev Botkyrka

Ort: Stockholm

Ålder: 45 år

Att få fortsätta vara med att bidra till LIS arbete genom att skapa förutsättningar för en väl sammansatt styrelse, vore ett fint förtroende. Jag hoppas kunna bidra med erfarenhet från mina tidigare två mandatperioder, men även utifrån gedigen erfarenhet av att sätta samma hållbara team.

Nyval

Namn: Martin Valman

Titel/arbetsplats: Enhetschef/Uppsala stift

Ort: Uppsala

Ålder: 45 år

Spännande att få vara med i utveckling av Ledarna idéburen sektor med de kontakter jag kan bidra med från Svenska kyrkan, men också från FAMNA där jag sitter med i styrelsen.