

2014

VALUTSKOTTETS FÖRSLAG TILL KONGRESSEN

VALUTSKOTTET

Valutskottet har en mycket viktig uppgift inom alla demokratiska organisationer. Inom Ledarna ställs valutskottet inför utmaningen att ta fram förslag till en styrelse som besitter den kompetens som krävs för att leda organisationen, där ledamöterna dessutom ska kunna kombinera krävande styrelseuppdrag med utmaningarna i en chefs yrkesliv.

Den riktning som valutskottet pekar ut är avgörande för vad Ledarna kommer att kunna åstadkomma. Det gäller både resultatet av valutskottets arbete men även den kultur och de metoder som valutskottet använder.

Kraven på en styrelse är i ständig utveckling.

Valutskottet har fått många nomineringar vilket har gjort att arbetet med att bygga en ny styrelse för kommande mandatperiod har varit svårt, det har varit många ytterst kvalificerade nominerade kandidater till flertal positioner.

VALUTSKOTTETS FÖRSLAG TILL KONGRESSSEN

VAD HAR VALUTSKOTTET LETAT EFTER?

Valutskottets förslag ska spegla Ledarnas vision och värderingar. Valutskottets arbete ska tillgodose hela organisationens intresse, det innebär att valutskottet ska lägga ett förslag som speglar Ledarnas hela bredd och mångfald av chefer. Förbundsstyrelsen ska vara sammansatt så att den som grupp och helhet får bästa möjliga förutsättningar att fungera.

Ledarnas unika ställning som Sveriges enda chefsorganisation ska vara trovärdig och valutskottet har haft med sig detta igenom hela arbetet. Likväl signalvärdet mot omvärlden, Ledarnas varumärke och förutsättningarna för att ta position i samhällsdebatten för styrelsen har varit en viktig del i valutskottets arbete med att ta fram den nya styrelsen som ska leda Ledarna in i kommande mandatperiod. Representantskapet 2012 har tagit beslut om en ny instruktion där det tydligt framgår att styrelsens ska bestå av flertal ledamöter som är yrkesaktiva chefer. Det är också viktigt för att på rätt grunder fatta beslut som gagnar Sveriges chefer.

HUR HAR VALUTSKOTTET LETAT?

Valutskottet valdes på representantskapet 2012 för en mandatperiod om fyra år. Valutskottet började med att lägga en grund där vi utgick från instruktionen och stadgarna. Vad letar vi efter och hur gör vi detta på bästa sätt? Vi jämförde vårt arbete med valberedningar inom större bolag och andra fackliga organisationer.

Föreningarna inom Ledarna har nominerat och valutskottet har också fått ett flertal tips som vi arbetat vidare med. Processen har varit transparent och öppen. Samtliga deltagare i valutskottet har varit delaktiga i arbetet.

Valutskottets förslag bottnar i instruktionen som gavs 2012 likväl på de intervjuer som är gjorda med nuvarande förbundsstyrelse och utvärdering av deras arbete. Vi ser förslaget som en helhet, en laguppställning. Den motsvarar våra medlemmar och våra föreningar på ett bra sätt, ledamöterna kompletterar varandra både vad gäller kön, kompetens, ålder och vilken bransch det verkar i.

Michael Andersson
Ordförande i valutskottet



FÖRSLAG TILL ORDFÖRANDE FÖR LEDARNA

ANNIKA ELIAS

Nominerad av: Teknik & Motor, Privat Tjänstesektor, Interimsstyrelsen för Ledarna inom Offentlig sektor, Ledarna inom Livsmedelsindustrin HRF, Ledarna inom Processindustrin, Ledarna inom Transport & Logistik, Kost & Näring, Ledarna inom Handeln



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Att möta konkurrensen från andra organisationer och från lockelsen att vara oorganiserad. Att öka vår synlighet. Att klara balansen mellan att vara en facklig organisation och en chefsorganisation.”

ANNIKA ELIAS, 62 ÅR

Bor i Göteborg i Västergötland.
Förbundsordförande för Ledarna.

FÖRSLAG TILL 1:E VICE ORDFÖRANDE

LARS TENGVALL

Nominerad av: Interimsstyrelsen för Ledarna inom Offentlig sektor, Ledarna inom Energi & Teknik, Byggcheferna, Ledarna inom Processindustrin



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Att ta hand om alla chefer som kommer från företag som inte har kollektivavtal samt offentligt anställda. Att skapa ett utvecklingscentrum för chefer så att det finns andra trygghetsbitar än den ’vanliga’ fackliga verksamheten.”

LARS TENGVALL, 58 ÅR

Bor i Limhamn i Skåne.

Byggcheferna.

2:e vice ordförande i förbundsstyrelsen, ledamot i föreningsstyrelse, avdelningsordförande, kassör i koncernklubb samt lokal företrädare. Arbetar som projektchef på NCC Construction Sverige AB.

FÖRSLAG TILL 2:E VICE ORDFÖRANDE

KATARINA LINDH

Nominerad av: Privat Tjänstesektor



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Ledarna ska fortsätta vara en tydlig chefsorganisation och ett stöd för chefen i vardagen. Medlemsnyttan är viktig.”

KATARINA LIND, 42 ÅR

Bor i Träslövsläge i Halland.

Ledarna inom privat tjänstesektor.

Kongressombud och föreningskassör.

Jobbar som marknadschef på Falkenbergs Bostads AB.

FÖRSLAG TILL LEDAMÖTER

BENNY PETERSEN

Nominerad av: Teknik & Motor, Interimsstyrelsen för Ledarna inom Offentlig sektor, Ledarna inom Livsmedelsindustrin



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Hotet att välutbildade chefer väljer andra förbund än oss, företrädarrollen, få ihop Ledarna till ett Ledarna att vi får samsyn inom förbundet i de viktigaste sakfrågorna, att skapa chefens röst i samhället.”

BENNY PETERSEN, 56 ÅR

Bor i Köping i Västmanland.

Ledarna Teknik & Motor.

Ledamot i förbundsstyrelsen, styrelseledamot i förening, avdelning och klubb samt lokal företrädare.

Jobbar som avdelningschef på GKN Driveline Köping AB.

SUSANNE ANDERSSON

Nominerad av: Teknik & Motor, Interimsstyrelsen för Ledarna inom Offentlig sektor, Ledarna inom Livsmedelsindustrin, Ledarna inom Energi&Teknik Byggcheferna, Ledarna inom Processindustrin, Ledarna inom Handel, Ledarna inom Skogs- och Träindustrin, Ledarna inom Transport & Logistik Ledarna inom Skogs- & Träindustrin



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Hitta bra, kompetenta personer som har tid och möjlighet att engagera sig i förtroendeuppdrag. Både i förbundsstyrelsen och i föreningarnas styrelser. Ledarna bygger på demokrati och där ser vi att engagemanget minskar.”

SUSANNE ANDERSSON, 51 ÅR

Bor i Årsta i Södermanland.

Ledarna inom offentlig sektor.

Ledamot i förbundsstyrelsen, styrelseledamot och kassör i förening samt lokal företrädare.

Jobbar som projektledare på Tullverket.

HÅKAN BLOMQVIST

Nominerad av: Teknik & Motor, Interimsstyrelsen för Ledarna inom Offentlig sektor, Ledarna inom Livsmedelsindustrin



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Företrädarrollen i framtiden, demokrati-utvecklingen.”

HÅKAN BLOMQVIST, 56 ÅR

Bor i Filipstad i Värmland.

Ledarna inom Livsmedelsindustrin.

Ledamot i förbundsstyrelsen, förenings- och klubbordförande.

Jobbar som skiftchef på Barilla Sverige AB.

FÖRSLAG TILL LEDAMÖTER

ANDERS GRAHN

Nominerad av: Interimsstyrelsen för Ledarna inom Offentlig sektor, Ledarna inom Skogs- och Träindustrin, Lars-Gunnar Brodén, Bert-Ivar Pettersson
Ledarna inom Processindustrin



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Branschfrågor, ledaravtalet och företrädarfrågan är utmaningar. Att utveckla medlemsnyttan är viktigt.”

ANDERS GRAHN 46 ÅR

Bor i Skara i Västergötland.
Ledarna Skogs- och Träindustrin.
Kongressombud, ordförande i förening och lokal företrädare.
Jobbar som produktionsledare i Vedum Kök & Bad AB.

ANNELI SAMUELSSON

Nominerad av: Ledarna inom Vård & Omsorg, Ledarna inom Energi & Teknik, Byggcheferna, Ledarna inom Processindustrin



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Generationsskiftet bland medlemmarna är en utmaning. Att verka för rätt förutsättningar viktigt - mår cheferna bra så mår även verksamheten bra.”

ANNELI SAMUELSSON, 48 ÅR

Bor i Hudiksvall i Gävleborg.
Ledarna inom Vård & Omsorg.
Styrelseledamot i förening och kongressombud.
Jobbar som vårdenhetschef i Landstinget Gävleborg.

PETER JUHLIN

Nominerad av: Olle Jansson



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Att få fler kvinnor på chefspositioner. Nätverk för chefer, ledaravtalets tillämpning.”

PETER JUHLIN, 38 ÅR

Bor i Torslanda i Västergötland
Ledarna inom Transport & Logistik.
Avdelningsledamot och klubbkassör.
Jobbar som produktionsledare på Gothenburg Ro/Ro Terminal AB.

FÖRSLAG TILL LEDAMÖTER

DASTAN MEDIA-RINGLUND

Nominerad av: Byggcheferna



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Det är en utmaning att få yngre att vilja jobba med fackliga frågor. Det är viktigt att medlemmarna kan identifiera sig med den organisation de tillhör.”

DASTAN MEDIA-RINGLUND, 32 ÅR

Bor i Västra Frölunda i Västergötland.

Byggcheferna.

Kongressombud och styrelseledamot förening.

Jobbar som projektledare i Göteborgs stad.

KAJSA HESSEL

Nominerad av: Valutskottet



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Generationsskiftet bland chefer och ledare är en utmaning. Frågor som berör hur man arbetar som chef är viktiga.”

KAJSA HESSEL, 41 ÅR

Bor i Södermanland.

Medieledarna.

Jobbar som VD på Projektgaranti AB.

FÖRSLAG TILL SUPPLEANTER TILL VICE ORDFÖRANDE

1:E SUPPLEANT TILL VICE ORDFÖRANDE: ANDERS GRAHN

Nominerad av: Interimsstyrelsen för Ledarna inom Offentlig sektor, Ledarna inom Skogs- och Träindustrin, Lars-Gunnar Brodén, Bert-Ivar Pettersson
Ledarna inom Processindustrin



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Branschfrågor, ledaravtalet och företrädarfrågan är utmaningar. Att utveckla medlemsnyttan är viktigt.”

ANDERS GRAHN, 46 ÅR

Bor i Skara i Västergötland.

Ledarna Skogs- och Träindustrin.

Kongressombud, ordförande i förening och lokal företrädare.

Jobbar som produktionsledare i Vedum Kök & Bad AB.

2:E SUPPLEANT TILL VICE ORDFÖRANDE: KAJSA HESSEL

Nominerad av: Valutskottet



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Generationsskiftet bland chefer och ledare är en utmaning. Frågor som berör hur man arbetar som chef är viktiga.”

KAJSA HESSEL, 41 ÅR

Bor i Södermanland.

Medieledarna.

Jobbar som VD på Projektgaranti AB.

FÖRSLAG TILL SUPPLEANTER TILL FÖRBUNDSSTYRELSEN

ERICA KLINT

Nominerad av: Teknik & Motor



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Företrädarnas framtida roll. Unga chefer och deras förutsättningar.”

ERICA KLINT, 41 ÅR

Bor i Bankeryd i Småland.

Ledarna Teknik & Motor.

Kongressombud, ordförande i förening och styrelseledamot avdelning.

Jobbar som konsult i Lars Askengren & Co AB.

DANIEL KÅREDA

Nominerad av: Privat Tjänstesektor, Interimsstyrelsen för Ledarna inom Offentlig sektor



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”En utmaning att våga fatta beslut om vart Ledarna ska ta vägen. Stabiliteten är viktig.”

DANIEL KÅREDA, 28 ÅR

Bor i Limhamn i Skåne.

Ledarna inom offentlig sektor.

Kongressombud och lokal företrädare.

Jobbar som fritidschef i Svedala kommun.

MARTIN PETTERSSON

Nominerad av: Byggcheferna



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Vi måste vara attraktiva för medlemmarna. Arbetsrätt, medlemservice, trygghet och utökat nätverkande är viktigt.”

MARTIN PETTERSSON, 28 ÅR

Bor i Uddevalla i Bohuslän.

Byggcheferna.

Kongressombud (suppleant), kassör i koncernklubb och klubbordförande.

Jobbar som inköpsansvarig i Peab Sverige AB.

FÖRSLAG TILL SUPPLEANTER TILL FÖRBUNDSSTYRELSEN

PATRICK NYFORS

Nominerad av: Byggcheferna, Ledarna inom Processindustrin



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Konkurrensen med andra fackförbund är en utmaning. Det är viktigt att ledaravtalet fungerar.”

PATRICK NYFORS, 37 ÅR

Bor i Träslövsläge i Halland.
Ledarna inom Energi & Teknik.
Kongressombud och styrelseledamot i förening.
Jobbar som reaktoroperatör i Ringhals AB.

JOHAN WIBERG

Nominerad av: Ledarna inom Energi & Teknik, Byggcheferna, Ledarna inom Processindustrin



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Arbetsmiljöfrågor för chefer, ledarskapsfrågor. Ledavtalets tillämpning.”

JOHAN WIBERG, 42 ÅR

Bor i Hagfors i Värmland.
Ledarna inom Handeln.
Kongressombud, föreningsordförande och koncernklubsordförande.
Jobbar som affärschef på Coop Extra.

ANNELI MATTSSON

Nominerad av: Janne Blomberg, Anna Ohlin, Inge Magnusson, Malin Mällo, Sandra Costa, Anna Attenius



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Kollektivavtalens anpassning till dagens arbetsliv är en utmaning. Arbetsmiljön är en fråga som engagerar.”

ANNELI MATTSSON, 40 ÅR

Bor i Landvetter i Västergötland.
Teknik & Motor.
Kongressombud, styrelseledamot i klubb.
Jobbar som linjechef på Volvo IT. Suppleant i Teknik & Motor.

FÖRSLAG TILL REVISORER FÖR LEDARNA

EVA SIEWERTZ

Nominerad av: Valutskottet



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Engagerad i utveckling av chefens förutsättningar. Föreningars utveckling, nätverk mellan chefer.”

EVA SIEWERTZ, 56 ÅR

Bor i Vindeln i Västerbotten.

Ledarna inom Offentlig sektor

Arbetar som verksamhetsutvecklare på Västerbottens Läns Landsting.

EGON WALDEMARSSON

Nominerad av: Byggcheferna



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Företrädarens framtida roll och chefers förutsättningar.”

EGON WALDEMARSSON, 60 ÅR

Bor i Åsa i Halland.

Byggcheferna.

Kongressombud, ledamot i föreningsstyrelse.

Jobbar som produktionscoach på Peab Sverige AB.

BERT-IVAR PETTERSSON

Nominerad av: Ledarna inom Skogs- och Träindustrin, Lars-Gunnar Brodén, Kost & Näring



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Företrädarens framtida roll och chefers förutsättningar och villkor.”

BERT-IVAR PETTERSSON, 58 ÅR

Bor i Njurunda i Medelpad.

Ledarna Skogs-och Träindustrin.

Förbundsrevisor, föreningskassör och klubbordförande.

Jobbar som arbetsledare? på SCA Graphic Sundsvall AB.

FÖRSLAG TILL SUPPLEANTER FÖR REVISORERNA

LARS-OLOF JOHANSSON

Nominerad av: Ledarna inom Transport & Logistik



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Det är en utmaning att tydligare visa vad Ledarna står för, t ex ledaravtalet. Det är viktigt att chefskapet blir mer attraktivt.”

LARS-OLOF JOHANSSON, 48 ÅR

Bor i Mölnlycke i Västergötland.
Ledarna inom Transport & Logistik.
Föreningsrevisor och klubbordförande.
Jobbar som produktionsledare på APM Terminals Gothenburg AB.

JONAS REGNELL

Nominerad av: Ledarna inom Transport & Logistik



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Viktigt att jobba med chefsfrågor, första linjens chefers förutsättningar och villkor. Företrädarens framtida förutsättningar och roll.”

JONAS REGNELL, 48 ÅR

Bor i Nacka i Södermanland.
Transport & Logistik.
Föreningsrevisor, avdelningsordförande och lokal företrädare.
Trafikledare på Stockholms Hamn AB

BJÖRN ANDERSSON

Nominerad av: Valutskottet



VAD SER DU FÖR FRAMTIDSUTMANINGAR FÖR LEDARNA FRAMÖVER OCH VILKA FRÅGOR ENGAGERAR DIG?

”Företrädarens roll i framtiden.”

BJÖRN ANDERSSON, 62 ÅR

Bor i Malmö i Skåne. Ledarna inom Handeln.
Kongressombud, klubbordförande, ledamot i föreningsstyrelse.
Jobbar som platschef på Lantmännen.

**Ledarna är Sveriges chefsorganisation
med fler än 90 000 medlemmar. Som
medlem i Ledarna får du stöd både i
din yrkesroll som chef och som
anställd. Ett dubbelt perspektiv
ingen annan erbjuder.**