

# MOTION 3

## Ledarna som facklig organisation

Inlämnad av: Roger Schaefer

**Förening: Ledarna inom Processindustrin**

### **Bakgrund:**

Ledarnas medlemmar möter samma problem och frågeställningar som andra arbetstagare på den svenska arbetsmarknaden med arbetsgivare som har bristande insikt i arbetsrätt och kollektivavtal, begränsad vilja att följa överenskommelser, som tror sig vinna på att med genvägar – som inte ligger i sina anställdas intressen – nå framgångar för sin organisation.

Samtidigt är de flesta av Ledarnas medlemmar chefer, som har gemensamma intressen av att bli bättre ledare i sina organisationer. Det är därför inte fel att Ledarna vid sidan om sin fackliga verksamhet också verkar för att utveckla sina medlemmar till att bli bättre chefer. Men det vore fel om Ledarna låter denna verksamhet dominera och bli organisationens huvudsakliga inriktning till men för den fackliga verksamheten.

### **Jag/vi tycker därför att ledarna ska:**

Kort sagt, det finns ett mycket stort behov av att Ledarna aktivt bevakar och arbetar för sina medlemmars fackliga intressen, att Ledarna är och förblir en facklig organisation.

### **Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:**

att Ledarnas huvudinriktning fortsatt är att vara en facklig organisation som huvudinriktning, istället för att i första hand vara en organisation för chefer

*Föreningen Ledarna inom Processindustrin ställer sig bakom motionen.*

# MOTION 37

## Ledarna är och skall förbli en facklig organisation

**Inlämnad av: Byggcheferna**

**Förening: Byggcheferna**

### **Bakgrund:**

Ledningen för Ledarna har via sitt förslag till nytt dokument "Idé & Framtid" skapat klarhet om vi skall vara en facklig organisation framöver.

Citat: "Ledarna är Sveriges chefsorganisation: Som chefsorganisation är Ledarna en konstruktiv och unik tredje kraft på den svenska arbetsmarknaden och kompletterar de övriga arbetstagar- och arbetsgivare organisationerna." ur Ledarna –Sveriges chefsorganisation Idé och framtid

Byggcheferna anser att vi ska vara tydliga i att Ledarna är en facklig organisation som är en sammanslutning av anställda, som har till syfte att företräda enskilda anställda i konflikter med arbetsgivaren. Ledarna skall verka för att förbättra medlemmarnas löner, arbetsmiljö och andra arbetsvillkor.

**Jag/vi tycker därför att ledarna ska:**

**Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:**

att Ledarna skall förbli en facklig organisation.

# MOTION 22

## Fokus på fackliga frågor och avtal

Inlämnad av: **Patrick Nyfors**

**Förening: Ledarna inom Energi & Teknik**

### **Bakgrund:**

Vi har under en längre tid känt att fackliga frågor och avtal fått mindre fokus hos Ledarna.

Upplever att med mindre fokus på fackliga frågor och avtal har inte medlemmarna erhållit det stöd de önskar och efterfrågar. Medlemmarnas önskan att erhålla ett större fackligt stöd, utveckling av ledaravtalet och hjälp med bildande v lokala avtal samt utveckling av branschavtal och lokala avtal måste blickas.

### **Jag/vi tycker därför att ledarna ska:**

- att förbundet prioriterar fackliga frågor och avtal med absolut högsta prioritet.
- att ytterligare stödfunktioner för förtroendevalda utvecklas.
- att förbundet profilerar sig som förbundet för Ledare.
- att tidskriften chef även behandlar aktuella fackliga frågor löpande.

### **Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:**

- att förbundet prioriterar fackliga frågor och avtal med absolut högsta prioritet. Genom att öppet stödja och aktivt eftersöka verkliga fackliga behov inom ledarnas föreningar och ledarnas klubbar/förtroendevalda.
- att ytterligare stödfunktioner för förtroendevalda utvecklas i form av utbildningar, vidareutveckling och rekrytering.
- att förbundet profilerar sig som förbundet för Ledare.
- att minst en tredjedel av varje utgåva av tidskriften chef handlar om aktuella fackliga frågor.

*Föreningen Ledarna inom Energi och Teknik ställer sig bakom motionen*

# MOTION 3, 37 & 22 att-sats 1

## Förbundsstyrelsens yttrande

Motionärerna i motionerna 3, 37 och delvis i 22 pekar alla på den viktiga funktion som Ledarna fyller som facklig organisation.

Ledarna har under de senaste 20 åren successivt blivit allt tydligare i rollen som Sveriges chefsorganisation. Det startade med Ledaravtalet och namnbytet från SALF till Ledarna under 1990-talet. Under åren sedan dess har en allt tydligare chefsprofil utvecklats i allt från serviceleveransen till utbildning och opinionsbildning. Det har även lett till att Ledarna de senaste åren har kunnat rekrytera chefer på alla nivåer och i alla branscher och sektorer.

Det är styrelsens uppfattning att en naturlig och viktig grundförutsättning även i fortsättningen är att en chefsorganisation också är ett fackförbund för Sveriges chefer. Det finns ingen motsättning i dessa uppdrag. Tvärtom bildar de en naturlig helhet för cheferna på den svenska arbetsmarknaden.

Under den senaste kongressperioden har dock Ledarnas position som Sveriges chefsorganisation börjat utmanas. Vi ser fler konkurrenter som på ett mycket professionellt sätt bygger upp chefsverksamhet. Man marknadsför sina chefstjänster hårt och med mycket resurser. I det sammanhanget är Ledarnas enda unika fördel att vi vänder oss enbart till chefer. Det är en mycket viktig fördel, som uppskattas av många chefer. Det är därför styrelsens uppfattning att detta måste utvecklas och göras ännu tydligare.

Lika viktigt som det är att utveckla Ledarnas inriktning mot en renodlad chefsorganisation anser styrelsen det är att tydligt behålla och utveckla alla de fackliga tjänsterna. Sveriges chefsorganisation är också Sveriges fackförbund för chefer. Det enda fackförbundet exklusivt för chefer.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

att anse motion 3 besvarad

att bifalla motion 37

att anse motion 22 att-sats 1 besvarad.