

# MOTION 27

## Utbildningstrappa

**Inlämnad av: Anneli Mattsson, Raimo Särkijärvi**

**Förening: Ledarna inom Teknik och motor**

### **Bakgrund:**

Idag finns väldigt litet och begränsat basutbud av utbildningar för förtroendevalda. De som finns är rätt grundläggande och generella och "skrapar" lite på ytan, vilket i och för sig är en bra bas för alla förtroendevalda oavsett storlek på arbetsplats, komplexitet och roller man företräder i men räcker inte på långa vägar.

Då vi förtroendevalda har olika stora arbetsplatser vi företräder på, vi förhandlar på olika nivåer av chefsled i företagen, förhandlingspunkterna är också utav olika stor dignitet och motparterna är allt ifrån lokal HR person med baskunskap till jurist med spetskompetens inom arbetsrätt. Med detta är det utbud som finns idag för tunt och möter inte upp den variation av förhandlingar och därav kompetens som behövs beroende på situation. Vi hamnar oftare och oftare i förhandlingar där vi hade behövt en bredare och djupare kompetens och därav haft en större verktygslåda att arbeta med och använda sig av.

Vi anser inte att vi skall vara specialister som ombudsmännen, men det borde ändå finnas någon form av brons, silver och guld utbud beroende av ovan.

Servicecentret har också haft alldeles för dålig kompetens för att kunna bistå och har ibland lämnat oss lika frågande som vi var innan samtalet. Eller också slussas man vidare till ombudsman, eller avtalsansvarig då frågeställningarna är för komplexa och det är inte alltid de har tid med kort varsel. Detta ger oss en icke hållbar situation och förutsättningar. Det börjar bli ofta vi har högutbildade personer och specialister i arbetsrätt som motpart och därav blir skillnaderna i kompetens alldeles för stora och våra förutsättningar grusas allt mer genom detta. Vi vill känna oss OCH uppfattas som kompetenta, pålästa, professionella och mer likställda förhandlingsparter. Sedan skall vi använda oss av ombudsmännen/förhandlarna när vi verkligen behöver specialistkompetens

### **Jag/vi tycker därför att ledarna ska:**

Ta fram en utbildningstrappa för företrädare av typen brons, silver och guld.

Företrädarskapets roller och mandat ser olika ut, även storlek på företaget man företräder på därav kräver det olika nivå av kompetens och utbildning.



**Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:**

att ta beslut om att införa utbildningstrappan och bygga upp den utifrån input kring utbildningsbehov i olika roller från klubbar. Detta så att trappan/nivåerna byggs upp utifrån spegling av verkligheten och inte utifrån vad man kan tro sig veta.

Föreningen Ledarna inom Teknik och motor ställer sig bakom motionen

# MOTION 27

## Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären upplever att Ledarnas utbud av utbildningar för lokala företrädare är för tunt. De motparter som företrädare träffar kan vara allt ifrån HR-personer med baskunskap till jurister med spetskunskap inom arbetstätt. Motionären upplever inte att kansliet erbjuder det stöd företrädare behöver utan vill att förbundet ska ta fram en utbildningstrappa för företrädare.

Yrkande:

- Att ta beslut om att införa utbildningstrappan och bygga upp den utifrån input kring utbildningsbehov i olika roller från klubbar. Detta så att trappan/nivåerna byggs upp utifrån spegling av verkligheten och inte utifrån vad man tror sig veta.

Förbundsstyrelsen instämmer i att det är av hög vikt att Ledarnas företrädare har hög kompetens och också agerar enligt Ledarnas värderingar och förhållningssätt i sin roll som representant för förbundet. Därför har förbundsstyrelsen lagt fram förslaget "Ledarnas företrädare" till Kongressen, som lyfter vikten av utökat stöd och utbildningar för företrädare.

Ledarna har under det senaste året tagit fram ett utbildningskoncept – Ledarskapsresan – som bygger på så kallad "blended learning". Detta koncept är ett helt nytt koncept som bygger på ett varierat utbud av olika sätt att ta in kunskap och få inspiration, exempelvis genom filmer, poddar, tester, fysiska och digitala nätverksträffar mm. Ett enklare sätt att utvecklas som kan bära med sig i mobilen eller pc:n. Förbundsstyrelsen anser därför att det är olyckligt att begränsa utvecklingen av företrädarstöd till en utbildningstrappa utan vill lämna uppdraget till kansliet att utveckla stödet till företrädarna på bästa sätt.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

att bifalla motionärens förslag med hänvisning till förslaget kring utvecklat stöd och utbildningar till Ledarnas företrädare och förbehållet att till kansliet lämna uppdrag att ta fram koncept.