

## **Sammanfattning – Framtidens företrädare**

Ledarnas företrädare har en viktig roll för intressegemenskapen bland chefer och i att driva de gemensamma frågorna lokalt på arbetsplatsen. Ledarnas företrädare på arbetsplatsen är en del av servicen till våra chefsmedlemmar.

Ledarnas verksamhetsidé om att chefer hjälper chefer till framgång innebär att andras ledarerfarenheter är en tillgång och ett stöd i rollen som chef.

Men trots att Ledarnas medlemmar i sina chefsuppdrag har andra behov av stöd än tjänstemän i övrigt är rollen i dag förvillande lik de övriga fackliga organisationernas företrädaruppdrag.

Ledarnas medlemmar identifierar sig som chefer och önskar sig är professionellt arbetsrättsligt stöd vid behov.

För att lyckas attrahera och behålla medlemmar behöver Ledarnas företrädare och Ledarna som organisation ha en hög trovärdighet som chefsorganisation i relationen till arbetsgivare och arbetsgivarorganisationer.

Vi måste fullt ut framstå som en chefsorganisation på alla nivåer. Det omfattar också den representation som finns på arbetsplatsen.

Det finns ett stort värde i att behålla och utveckla företrädarna i de branscher och företag där det finns en efterfrågan från såväl medlemmar som företag.

För att leva upp till vårt medlemslöfte måste uppdraget som företrädera utvecklas för att på sikt vara hållbart såväl för hela Ledarna som för de enskilda företrädarna.