

MOTION 14

Hållbara företrädare

Inlämnad av: **Anneli Samuelsson**

Förening: Ledarna inom vård och omsorg

Bakgrund:

Ledarna vill att deras företrädare ska vara chefer, vilket är bra då vi säger att chefer hjälper chefer. Det är dock svårt att hitta tiden till företrädaruppdraget när man samtidigt är chef. Flera företrädare hoppar av för att de känner att uppdraget inte går att kombinera med chefsuppdraget. Förhandlarna ska stötta företrädarna men de har ett större upptagningsområde och är indelade geografiskt. Då de lokala företrädarna har svårt att få tiden att räcka till kan det behövas mycket stöttning från förhandlarna. Det känns idag otydligt vad som ingår i uppdraget som förhandlare respektive företrädare och det kan variera lokalt beroende på person. Det gör då att förutsättningarna varierar över landet och för individ. Förhandlarnas indelning idag är inte kopplat till någon särskild bransch men vi kan se att vissa branschområden kan vara så stora och komplicerade att det skulle underlätta för förhandlarna och företrädarna om indelningen skedde utifrån bransch. Denna fråga väcktes som en diskussionspunkt på RS i maj 2013 men vi har inte sett att det skett några förändringar.

Jag/vi tycker därför att ledarna ska:

Tydliggöra ansvarsfördelningen mellan företrädare respektive förhandlare och utöka stödet från förhandlarna till företrädarna.

Skapa förutsättningar för att utföra ett bra företrädaruppdrag så att chefsuppdraget går att kombinera med företrädaruppdraget.

Se över hur man bäst organiserar förhandlarnas uppdrag så stödet till branschens företrädare blir bättre.

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

- att tydliggöra ansvarsfördelning mellan företrädare och förhandlare
- att utöka stödet lokalt från förhandlarna till företrädarna
- att säkerställa att chefsuppdraget går att kombinera med företrädaruppdraget.
- att organisera förhandlarna utifrån bransch istället för geografi.

MOTION 14

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären framhåller att det finns en otydlighet i gränsdragningen mellan förhandlarens- och företrädarensuppdrag. Motionären framhåller också att det är svårt att kombinera rollen som chef med företrädaruppdraget då det är svårt att få tiden att räcka till. Genom ett förtydligat uppdrag och utökat stöd skulle detta kunna underlättas. Vidare visar motionären på att förhandlarnas indelning inte kopplat till bransch utan geografi. Motionären menar att stödet till företrädare från kansliorganisationen skulle kunna bli bättre om det var organiserat utifrån bransch istället.

Förbundsstyrelsen instämmer med motionären i att ansvarsfördelningen mellan förhandlare och företrädare bör förtydligas ytterligare. Likaså att instämmer förbundsstyrelsen i att uppdraget för företrädaren ska göras tydligare. I förbundsstyrelsens förslag, Ledarnas företrädare, föreslås utökat stöd, speciellt till företrädare som representerar större medlemsgrupper.

Förbundsstyrelsen menar vidare att förutsättningarna för att företrädaruppdraget ska kunna kombineras med chefskapet ofta har lokala betingelser. Men att genom förtydligandet av företrädaruppdraget och utvecklat stöd enligt förbundsstyrelsens förslag bör förutsättningarna bli bättre.

I valet av princip för hur arbetet ska organiseras är finns flertalet olika faktorer att ta hänsyn till. Den organisation för förhandlare som utgår från geografi är den som i dagsläget totalt sett är mest effektiv, hållbar och garanterar bäst service till företrädare och medlemmar. Samtliga förhandlare har dock tillgång till adekvat branschkunskap genom Ledarnas enhet bransch.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla första och andra att satsen

att tredje att satsen anses besvarad

att avslå fjärde att satsen.