

MOTION 42

Utbildning, information och verifieringskrav Ledaravtalet

Inlämnad av: Byggcheferna

Förening: Byggcheferna

Bakgrund:

Byggcheferna har under många år kritiserat tillämpningen av Ledaravtalet i företagen.

Motioner till Byggchefernas stämmor och motioner till Ledarnas kongress har diskuterats, mottagits, besvarats och vissa förändringar i avtalstexter har gjorts genom åren.

Byggchefernas styrelse har tidigare drivit frågan inom Ledarna och deltagit i att få till förändringar i avtalstexter för att få till en förbättring av tillämpningen.

Enkätundersökningar visar på alltför stora differenser vad gäller tillämpning eller brist på tillämpning samt följsamhet till avtalet ute på företagen för att det ska vara tillfredställande.

Medlemmar vittnar om känsla av maktlöshet inför "den egna möjligheten" att påverka sin löneutveckling. Trots möjligheter att söka den information som fordras för att kunna uppnå en god löneutveckling så påverkar tidsbrist, bristande kunskap/kompetens och/eller andra faktorer medlemmarnas situation i negativ riktning. Det upplevs att Ledaravtalet lägger för stort ansvar på den enskilde medlemmen och att företagen inte lever upp till sin del av avtalet.

Jag/vi tycker därför att ledarna ska:

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

- att Ledarna genomför årlig utbildning i avtalets innebörd för nya medlemmar.
Mottagen utbildning ska kvitteras av den enskilde medlemmen.
- att Ledarna årligen till övriga medlemmar (ej de nya för året enligt ovan) sänder ut påminnelse om avtalets innebörd, samt material med konkreta tips och råd inför både utvecklings- och lönesamtal.
- att Ledarna ställer tydliga krav på att arbetsgivarna verifierar att de individer som agerar inom ramen för Ledaravtalet som arbetsgivare har fått och tillgodogjort sig utbildning samt årlig uppdatering av sina kunskaper.

MOTION 42

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionärerna anser att Ledaravtalen lägger för stort ansvar på den enskilda medlemmen. Tidsbrist, bristande kunskap/kompetens eller andra faktorer hindrar medlemmen att uppnå god löneutveckling. Motionärerna yrkar på att alla nya medlemmar skall utbildas i Ledaravtalet som kvitteras och att övriga medlemmar ska få påminnelse om avtalets innebörd.

Styrelsen håller med om att det är viktigt att medlemmarna förstår innehållet i Ledaravtalet. Nya medlemmar kontaktas idag både genom traditionellt utskick och mail där information om Ledaravtalet finns med. Direktlänk till information om Ledaravtalet finns med i varje Medlemsnytt som skickas till 65 000 medlemmar 2 ggr/månad. Ledaravtalet är också ett ämne som diskuteras i medlemsidorna i tidningen Chef ett flertal gånger per år. Informationen om Ledaravtalet via webben har omarbetats och exempelvis kompletterats med informationsfilm för att blir mer lättillgängligt för medlemmarna. Ledaravtalet är även ett ämne som ofta debatteras i alla Ledarnas digitala kanaler.

Styrelsen håller med om vikten att som medlem förbereda sitt lönesamtal. På webben finns en mängd guider, checklistor och digitala utbildningar så att medlemmen på bästa sätt kan förbereda sitt samtal. I Medlemsnytt finns även en länk till Ledarnas lönestatistik som kan vara till hjälp, speciellt vid nyanställningar. Att ringa Chefsservice är också en populär och väl använd resurs för att få hjälp med hur man ska lägga upp sitt samtal. Ledarna arbetar för att lönen ska sättas individuellt och gärna vid separata revisionsdatum, vilket står skrivet i många av Ledaravtalen. Det är därför inte ändamålsenligt att skicka ut information vid ett visst datum. Ledarna anser också att medlemmen själv har ett ansvar att förbereda sig utan direkt påminnelse, men alla verktyg som kan behövas för att lyckas med sitt lönesamtal ska självklart vara lättillgängligt.

Motionären yrkar också att arbetsgivare verifierar att lönesättande chefer som tillämpar Ledaravtalet har fått och tillgodogjort sig årlig utbildning/uppdatering av sina kunskaper.

Ledarna kan inte tvinga företagen till viss utbildning för sina chefer, däremot påpekar Ledarna vid varje givet tillfälle med arbetsgivareorganisationer och företag, vikten av att chefer utbildar sig inom lönesättning och företagets egen process årligen. Ledarna utbildar varje år chefer i lönesättning, både i egen regi och tillsammans med arbetsgivarorganisationer.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla 1:a att-satsen första meningen.

att avslå 1:a att-satsen andra meningen.

att bifalla 2:a att-satsen

att avslå 3:e att-satsen