

MOTION 38

Alternativ till Ledaravtalet

Inlämnad av: Byggcheferna

Förening: Byggcheferna

Bakgrund:

Byggcheferna har under många år kritiserat tillämpningen av Ledaravtalet i företagen.

Motioner till Byggchefernas stämmor och motioner till Ledarnas kongress har diskuterats, mottagits, besvarats och vissa förändringar i avtalstexter har gjorts genom åren.

Byggchefernas styrelse har tidigare drivit frågan inom Ledarna och deltagit i att få till förändringar i avtalstexter för att få till en förbättring av tillämpningen.

Men i grunden är det avtalets konstruktion som gång efter annan ifrågasatts.

Enkätundersökningar visar på alltför stora differenser vad gäller tillämpning eller brist på tillämpning samt följsamhet till avtalet ute på företagen för att det ska vara tillfredställande.

Medlemmar vittnar om känsla av maktlöshet inför "den egna möjligheten" att påverka sin löneutveckling. Trots möjligheter att söka den information som fordras för att kunna uppnå en god löneutveckling så påverkar tidsbrist, bristande kunskap/kompetens och/eller andra faktorer medlemmarnas situation i negativ riktning. Det upplevs att Ledaravtalet lägger för stort ansvar på den enskilde medlemmen och att företagen inte lever upp till sin del av avtalet.

I tider av ständiga förändringar och ständiga förbättringar gäller det för organisationer att ha en levande omvärldsbevakning och att vara ständigt lyssnande samt agerande om de vill överleva.

Jag/vi tycker därför att ledarna ska:

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

att kansliet får i uppdrag att arbeta fram alternativ till Ledaravtalet för presentation på RS 2015.

MOTION 38

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären anser att Ledaravtalet inte tillämpas på ett tillfredställande sätt, det upplevs att Ledaravtalet lägger för stort ansvar på den enskilde individen och att företagen inte lever upp till sin del av avtalet. Motionären anser att det är avtalets konstruktion som ifrågasätts och att kansliet därför ska få i uppdrag att arbeta fram ett alternativ till Ledaravtalet.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att mycket arbete återstår innan vi kan vara helt nöjda med tillämpningen av Ledaravtalen. Förbundsstyrelsen anser dock att den lokala lönebildningen som är utgångspunkten i Ledaravtalen är en viktig profilfråga för Ledarna. Ledarnas individ- och chefsfokusering, som inleddes under 90-talet, utgör själva grunden för förbundets själ och existens och den lokala lönebildningen i Ledaravtalen är alltjämt en väsentlig förutsättning för Ledarnas fortsatta utveckling. Det är därför viktigt att fortsätta på den inslagna vägen och se till att Ledaravtalet med dess löneprocess, innehållande utvecklingssamtal och lönedialog, fortsätter att vara vägledande för den enskilde medlemmens möjligheter att påverka sin egen lön och utveckling.

Förbundsstyrelsen gör bedömningen att Ledaravtalens individuella utgångspunkter och arbetet med att stödja enskild medlem i lönebildningsprocessen starkt har bidragit till att Ledarna kunnat utvecklas till Sveriges chefsorganisation. Ett flertal undersökningar visar på ett starkt stöd för individuell lönesättning från Ledarnas medlemmar. Ledarna medlemmar ställer sig således bakom Ledaravtalets princip, lokal och individuell lönebildning, och önskar inte någon återgång.

Av den uppföljande enkätundersökningen om Ledaravtalet som gjordes hösten 2013 framgår att - trots en lågkonjunktur och på grund av detta flera, täta avtalsrörelser med fokus på andra tjänstemannaavtal - så har Ledaravtalets tillämpning inte försämrats, utan generellt sett ligger resultaten kvar på en bra nivå. En slutsats blir därför att Ledaravtalet och dess lönebildning fungerar bra på många ställen.

Det är samtidigt så att Ledarna kan se att vissa företag har fått en försämrad utveckling och tillämpning av den lokala lönebildningen. Många företag visar ett stort ointresse för en löneprocess enligt Ledaravtalen. Förbundsstyrelsen ser därför att det är angeläget att intensifiera arbetet med att få Ledaravtalet att fungera i de branscher och företag där vi idag kan se att det fungerar dåligt. Detta så att Ledaravtalet i framtiden kan fungera tillfredställande för alla Ledarnas

medlemmar och utnyttjas till dess fulla potential. Det är viktigt att angripa problemet i de branscher och då i de företag där problemen finns.

Förbundsstyrelsen anser därför att, istället för att arbeta fram ett alternativ till Ledaravtalet, så bör fokus läggas på att Ledaravtalet ska utvecklas och användas utifrån de intentioner som avtalet bottnar i. För Ledarna gäller det att fortsätta på inslagen väg och genom förhandlingar fortsätta att vidareutveckla avtalen. Samtidigt ska arbetet med att få tillämpningen på företagen att fungera och stödet till företrädarna fortsätta. Målsättningen är att uppnå en förbättrad tillämpning av avtalen och en förbättrad löneprocess på företagen.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar
att avslå motionen